



## **Tariffe e costi della manodopera edile**

dal 1° Agosto 2022

## **Tariffe e contributi obbligatori impiegati**

dal 1° Agosto 2022



**ANNO 2022 – N. 1**

**RETRIBUZIONE E COSTI ORARI DELLA MANO D'OPERA EDILE PROVINCIA DI MESSINA DAL 1° AGOSTO 2022**

| RETRIBUZIONI - CONTRIBUTI ED ALTRI ONERI                         |   | Operaio di<br>quarto livello | Operaio<br>Specializzato | Operaio<br>Qualificato | Operaio<br>Comune | Op.Disc.<br>Custodi, guardiani ecc. | Op.Disc.<br>Custodi, guardiani ecc.<br>con alloggio |
|--|---|------------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|
| <b>RETRIBUZIONE</b>  |   |                              |                          |                        |                   |                                     |   |
| 1  | Paga Base dal 01/03/2022  | 7,67                         | 7,12                     | 6,41                   | 5,48              | 4,93                                | 4,38  |
| 2  | Indennità territoriale di settore dall'1.01.2011 (1)                        | 1,52                         | 1,41                     | 1,27                   | 1,11              | 0,97                                | 0,87  |
| 3  | Indennità di contingenza dall'1.2.77 al 30.4.92                             | 3,01                         | 3,00                     | 2,99                   | 2,96              | 2,47                                | 2,47  |
| 4  | E.D.R. dal 01.01.93   | 0,06                         | 0,06                     | 0,06                   | 0,06              | 0,05                                | 0,04  |
| <b>TOTALE A</b>  |   | <b>12,26</b>                 | <b>11,59</b>             | <b>10,73</b>           | <b>9,61</b>       | <b>8,42</b>                         | <b>7,76</b>   |
| 5  | Indennità di trasporto dal 01.04.17 (2)                                     | 0,35                         | 0,35                     | 0,35                   | 0,35              | 0,26                                | 0,23  |
| 6  | Indennità sost. mensa dal 01.08.22 (3)                                      | 0,56                         | 0,56                     | 0,56                   | 0,56              | 0,45                                | 0,38  |
| <b>TOTALE B</b>  |   | <b>13,17</b>                 | <b>12,50</b>             | <b>11,64</b>           | <b>10,52</b>      | <b>9,13</b>                         | <b>8,37</b>   |
| 7  | Magg. 18,50% su A (Grat.Nat. 10%, Ferie 8,50%, )                            | 2,27                         | 2,14                     | 1,99                   | 1,78              | 1,56                                | 1,44  |
| 8  | Magg. 4,95% su A (Riposi annui) (4)   | 0,61                         | 0,57                     | 0,53                   | 0,48              | 0,42                                | 0,38  |
| <b>Tot. da corrispondere</b>                                     |   | <b>16,05</b>                 | <b>15,21</b>             | <b>14,16</b>           | <b>12,78</b>      | <b>11,11</b>                        | <b>10,19</b>  |
| 9  | Costo festività (ore 96 su 2076 annue) su Totale A (5)                      | 0,57                         | 0,54                     | 0,50                   | 0,44              | 0,39                                | 0,36  |
| 10   | Costo festività 4/11 (ore 8 su 2076 annue) su Totale A (5)                  | 0,05                         | 0,04                     | 0,04                   | 0,04              | 0,03                                | 0,03  |
| 11   | Costo Magg. 23,45% (18,50%+4,95%) su 9 (5)                                  | 0,13                         | 0,13                     | 0,12                   | 0,10              | 0,09                                | 0,08  |
| <b>Totale C: retribuzioni</b>                                    |   | <b>16,80</b>                 | <b>15,92</b>             | <b>14,82</b>           | <b>13,36</b>      | <b>11,62</b>                        | <b>10,66</b>  |
| <b>CONTRIBUTI</b>  |   |                              |                          |                        |                   |                                     |   |
| 12   | I.N.P.S. 33,68% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)                            | 5,51                         | 5,21                     | 4,84                   | 4,35              | 3,79                                | 3,49  |
| 13   | I.N.A.I.L. 12% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)                             | 1,96                         | 1,86                     | 1,72                   | 1,55              | 1,35                                | 1,24  |
| <b>Totale D: contributi</b>                                      |   | <b>7,47</b>                  | <b>7,07</b>              | <b>6,56</b>            | <b>5,90</b>       | <b>5,14</b>                         | <b>4,73</b>   |
| <b>ALTRI ONERI</b>   |   |                              |                          |                        |                   |                                     |   |
| 14   | T. F. R. (Tot. C : 13,5) + Onere finanziario su T.F.R. (0,07% su C -6) (7)  | 1,26                         | 1,19                     | 1,11                   | 1,00              | 0,87                                | 0,80  |
| 15   | Vers. alla C.E. 6,487% x (A+9) (8)  | 0,83                         | 0,79                     | 0,73                   | 0,65              | 0,57                                | 0,53  |
| 16   | Versamento Fondo Sanedil (0,60%)  | 0,08                         | 0,07                     | 0,07                   | 0,06              | 0,05                                | 0,05  |
| 17   | Contr. Ass. e Oneri impond. 9% su C   | 1,51                         | 1,43                     | 1,33                   | 1,20              | 1,05                                | 0,96  |
| 18   | Spese fornitura dpi, vestiario e formazione                                 | 0,28                         | 0,28                     | 0,28                   | 0,28              | 0,23                                | 0,19  |
| 19   | ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE (EVR)                                       | 0,31                         | 0,28                     | 0,26                   | 0,22              | 0,20                                | 0,18  |
| 20   | Contributo Prevedi + contributo solidarietà 10%                             | 0,10                         | 0,09                     | 0,08                   | 0,69              | 0,06                                | 0,06  |
| <b>Totale E: altri oneri</b>                                     |   | <b>4,37</b>                  | <b>4,13</b>              | <b>3,86</b>            | <b>4,10</b>       | <b>3,03</b>                         | <b>2,77</b>   |
| <b>TOTALE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO</b>                   |   | <b>28,64</b>                 | <b>27,12</b>             | <b>25,24</b>           | <b>23,36</b>      | <b>19,79</b>                        | <b>18,16</b>  |
| 21   | I.R.A.P. (4,82% su TOTALE meno costo I.N.A.I.L. E INPS - CUNEO FISCALE) (9) | 0,91                         | 0,86                     | 0,79                   | 0,73              | 0,60                                | 0,54  |
| <b>TOTALE (INCLUSA IRAP NON DOVUTA SE A TEMPO INDETERMINATO)</b> |   | <b>29,55</b>                 | <b>27,98</b>             | <b>26,03</b>           | <b>24,09</b>      | <b>20,39</b>                        | <b>18,70</b>  |

**N.B. : Per avere il prezzo di applicazione è necessario tener conto delle agevolazioni contributive, della decontribuzione di cui all'art. 2 Legge 24/05/1997 n. 135, delle spese generali e dell'utile dell'impresa. (\*) A seguito di verifica delle parti sociali, con accordo del 08-07-2022, l' E.V.R. è definito nella misura massima del 4% salvo verifica aziendale**

( 1 ) Dal 01/03/2007 l'indennità territoriale di settore assorbe l'E.E.T. determinato alla data del 28/02/2007 e dal 01/01/2011 quello alla data del 31/12/2010.

( 2 ) L'indennità di trasporto deve essere corrisposta nel suo importo giornaliero per ogni giornata di presenza. Essa è aumentata a euro 0,42 orarie per attività lavorativa prestata fino a 15 km. oltre il comune di residenza, e a euro 0,47 orarie per attività lavorativa prestata oltre i 15 km. Le distanze si intendono dal confine del centro urbano del Comune di assunzione ovvero di quello di residenza se più vicino punto al cantiere o al fronte d'avanzamento del cantiere.

( 3 ) L'indennità sostitutiva mensa deve essere corrisposta agli operai per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Inoltre con Dlgs n. 56 del 23/03/1998 detta indennità con decorrenza 01/01/1998 è stata esclusa dall'imponibile contributivo e fiscale fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29.

( 4 ) Dal 01/10/2000, a seguito dell'accordo di rinnovo contrattuale del 29/01/2000 detta maggiorazione non viene più accantonata alla Cassa Edile, bensì corrisposta direttamente in busta paga.

( 5 ) Si precisa che questa voce rappresenta il costo orario dell'importo delle 12 festività che devono essere pagate al lavoratore nella retribuzione del mese di effettivo godimento di ciascuna di esse e della ex festività soppressa 4/11

( 6 ) A decorrere dal 1/4/1990 le somme a carico del datore di lavoro e del lavoratore versate alle Casse Edili sono assoggettate a contribuzione di previdenza e assistenza nella misura pari al 15 % del loro ammontare. Dal 1/1/1998 sono escluse dalla contribuzione le quote di adesione contrattuale e gli eventuali contributi associativi riscossi tramite la Cassa Edile. Dal 01/04/2019, il tasso medio di incidenza INAIL è stato ricalcolato al 11%

( 7 ) Onere finanziario connesso all'anticipazione del contributo 0,50% versato al FAP dall' 1/7/1982 (articolo 2 L. 29/5/1982 n. 297)

( 8 ) Contributo FNAPE a carico datore di lavoro pa. Passato da 3% a 2,50% a seguito Accordo Nazionale del 31-01-2018 con effetto retroattivo dal mese di ottobre 2017. Passato al 2,53% con accordo del 14-05-2019, confermato nel rinnovo del CCNL siglato il 03-03-2022. Contributo C.Edile passato a 2,250% dal 1 ottobre 2020 per avvio prestazioni SANEDIL (0,60%).

( 9 ) L'art.1, co.20-24, della legge di Stabilità 2015 (L. 190/2014) prevede, dal periodo d'imposta 2015, l'eliminazione dalla base imponibile IRAP del costo complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato

**RETRIBUZIONE IMPIEGATI DAL 1° AGOSTO 2022  
MESSINA**

| LIVELLI E CATEGORIE | Stipendio base | Ind. Cont. dal 02/77 al 04/92 | Premio Produzione (1) | Indennità trasporto | Indennità mensa (2) | E.D.R. 1.1.93 (3) | EVR 4% | TOTALE          |
|---------------------|----------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|--------|-----------------|
| 7° LIVELLO          | 1.894,71       | 533,82                        | 373,75                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 75,79  | <b>3.045,83</b> |
| 6° LIVELLO          | 1.705,23       | 529,63                        | 340,66                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 68,21  | <b>2.811,49</b> |
| 5° LIVELLO          | 1.421,02       | 523,35                        | 284,15                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 56,84  | <b>2.453,12</b> |
| 4° LIVELLO          | 1.326,31       | 521,25                        | 259,12                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 53,05  | <b>2.327,49</b> |
| 3° LIVELLO          | 1.231,56       | 519,16                        | 238,82                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 49,26  | <b>2.206,56</b> |
| 2° LIVELLO          | 1.108,41       | 516,43                        | 215,34                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 44,34  | <b>2.052,28</b> |
| 1° LIVELLO          | 947,36         | 512,87                        | 184,88                | 60,55               | 96,88               | 10,33             | 37,89  | <b>1.850,76</b> |

**NB: A seguito di verifica delle parti sociali, l' E.V.R. non è dovuto con decorrenza 01/01/2017**

(1) Dal 01/01/2011 il Premio produzione include gli importi al 31/12/2010 di EET e indennità territoriale di settore

(2) Con Dlgs n. 56 del 23/3/98 le indennità sostitutive di mensa, sono escluse dalla base imponibile contributiva e fiscale, solo per gli addetti ai cantieri edili fino all'importo giornaliero di Euro 5,29 con decorrenza 01/01/98

(3) Da corrispondere per 13 mensilità.

TABELLA CONTRIBUTI DOVUTE DAL 01 OTTOBRE 2020 - CASSA EDILE MESSINA

|   | CONTRIBUTI                                  | TOT.<br>(%)  | QUOTA<br>CONTRIBUTIVA<br>IMPRESA (%) | QUOTA<br>CONTRIBUTIVA<br>LAVORATORE (%) |
|---|---|--------------|--------------------------------------|---|
| 1 | Contributo Cassa Edile                      | 2,250        | 1,875                                | 0,375                                   |
| 2 | Contributo APE                              | 2,530        | 2,530                                | -                                       |
| 3 | Contributo unificato Formazione e Sicurezza | 1,000        | 1,000                                | -                                       |
| 4 | Quote adesione contrattuale (prov. + naz.)  | 1,444        | 0,722                                | 0,722                                   |
| 5 | Contributo RLST                             | 0,060        | 0,060                                | -                                       |
| 6 | Contributo Fondo incentivo all'occupazione  | 0,100        | 0,100                                | -                                       |
| 7 | Contributo Fondo prepensionamenti           | 0,200        | 0,200                                | -                                       |
|   | <b>TOTALE CONTRIBUTI</b>                    | <b>7,584</b> | <b>6,487</b>                         | <b>1,097</b>                            |

N.B. : Sono esclusi accantonamenti e contributi per G.N.F., Previdenza Complementare e Fondo Sanitario.