



Tariffe e costi della manodopera edile

dal 1° Luglio 2018

(costi noti dal 18-07-2018 - CCNL EDILI)

Tariffe e contributi obbligatori impiegati

dal 1° Luglio 2018



ANNO 2018 – N. 2

RETRIBUZIONE E COSTI ORARI DELLA MANO D'OPERA EDILE PROVINCIA DI MESSINA DAL 1° LUGLIO 2018

RETRIBUZIONI - CONTRIBUTI ED ALTRI ONERI		Operaio di quarto livello	Operaio Specializzato	Operaio Qualificato	Operaio Comune	Op.Disc. Custodi, guardiani ecc.	Op.Disc. Custodi, guardiani ecc. con alloggio
RETRIBUZIONE							
1	Paqa Base dal 01/07/2018	6,96	6,47	5,82	4,97	4,48	3,98
2	Indennità territoriale di settore dall'1.01.2011 (1)	1,52	1,41	1,27	1,11	0,97	0,87
3	Indennità di contingenza dall'1.2.77 al 30.4.92	3,01	3,00	2,99	2,96	2,47	2,47
4	E.D.R. dal 01.01.93	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04
TOTALE A		11,55	10,94	10,14	9,10	7,97	7,36
5	Indennità di trasporto dal 01.04.17 (2)	0,35	0,35	0,35	0,35	0,26	0,23
6	Indennità sost. mensa dal 01.04.17 (3)	0,50	0,50	0,50	0,50	0,40	0,34
TOTALE B		12,40	11,79	10,99	9,95	8,63	7,93
7	Magg. 18,50% su A (Grat.Nat. 10%, Ferie 8,50%,)	2,14	2,02	1,88	1,68	1,47	1,36
8	Magg. 4,95% su A (Riposi annui) (4)	0,57	0,54	0,50	0,45	0,39	0,36
Tot. da corrispondere		15,11	14,35	13,37	12,08	10,49	9,65
9	Costo festività (ore 96 su 2076 annue) su Totale A (5)	0,53	0,51	0,47	0,42	0,37	0,34
10	Costo festività 4/11 (ore 8 su 2076 annue) su Totale A (5)	0,04	0,04	0,04	0,04	0,03	0,03
11	Costo Magg. 23,45% (18,50%+4,95%) su 9 (5)	0,12	0,12	0,11	0,10	0,09	0,08
Totale C: retribuzioni		15,80	15,02	13,99	12,64	10,98	10,10
CONTRIBUTI							
12	I.N.P.S. 33,68% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)	5,19	4,93	4,58	4,12	3,59	3,31
13	I.N.A.I.L.13,13% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)	2,02	1,92	1,79	1,61	1,40	1,29
Totale D: contributi		7,21	6,85	6,37	5,73	4,99	4,60
ALTRI ONERI							
14	T. F. R. (Tot. C : 13.5) + Onere finanziario su T.F.R. (0,07% su C -6) (7)	1,18	1,12	1,05	0,94	0,82	0,76
15	Vers. alla C.E. 6,465% x (A+9) (8)	0,78	0,74	0,69	0,62	0,54	0,50
16	Contr. Ass. e Oneri impond. 9% su C	1,42	1,35	1,26	1,14	0,99	0,91
17	Spese fornitura dpi, vestiario e formazione	0,28	0,28	0,28	0,28	0,23	0,19
18	ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE (EVR) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	Contributo Prevedi + contributo solidarietà 10%	0,08	0,08	0,07	0,06	0,05	0,05
Totale E: altri oneri		3,74	3,57	3,35	3,04	2,63	2,41
TOTALE		26,75	25,44	23,71	21,41	18,60	17,11
20	I.R.A.P. (4,82% su TOTALE meno costo I.N.A.I.L. E INPS - CUNEO FISCALE) (9)	0,83	0,79	0,73	0,65	0,55	0,50
TOTALE GENERALE		27,58	26,23	24,44	22,06	19,15	17,61

N.B. : Per avere il prezzo di applicazione è necessario tener conto delle agevolazioni contributive, della decontribuzione di cui all'art. 2 Legge 24/05/1997 n. 135, delle spese generali e dell'utile dell'impresa. (*) A seguito di verifica delle parti sociali, con accordo del 21-12-2016, l' E.V.R. non è dovuto con decorrenza 01/01/2017

(1) Dal 01/03/2007 l'indennità territoriale di settore assorbe l'E.E.T. determinato alla data del 28/02/2007 e dal 01/01/2011 quello alla data del 31/12/2010.

(2) L'indennità di trasporto deve essere corrisposta nel suo importo giornaliero per ogni giornata di presenza.Essa è aumentata a euro 0,42 orarie per attività lavorativa prestata fino a 15 km. oltre il comune di residenza, e a euro 0,47 orarie per attività lavorativa prestata oltre i 15 km. Le distanze si intendono dal confine del centro urbano del Comune di assunzione ovvero di quello di residenza se più vicino punto al cantiere o al fronte d'avanzamento del cantiere.

(3) L'indennità sostitutiva mensa deve essere corrisposta agli operai per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Inoltre con Dlgs n. 56 del 23/03/1998 detta indennità con decorrenza 01/01/1998 è stata esclusa dall'imponibile contributivo e fiscale fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29.

(4) Dal 01/10/2000, a seguito dell'accordo di rinnovo contrattuale del 29/01/2000 detta maggiorazione non viene più accantonata alla Cassa Edile, bensì corrisposta direttamente in busta paga.

(5) Si precisa che questa voce rappresenta il costo orario dell'importo delle 12 festività che devono essere pagate al lavoratore nella retribuzione del mese di effettivo godimento di ciascuna di esse e della ex festività soppressa 4/11

(6) A decorrere dal 1/4/1990 le somme a carico del datore di lavoro e del lavoratore versate alle Casse Edili sono assoggettate a contribuzione di previdenza e assistenza nella misura pari al 15 % del loro ammontare. Dal 1/1/1998 sono escluse dalla contribuzione le quote di adesione contrattuale e gli eventuali contributi associativi riscossi tramite la Cassa Edile.Dal 01/04/2008, il tasso medio di incidenza INAIL è stato ricalcolato al 13,13%

(7) Onere finanziario connesso all'anticipazione del contributo 0,50% versato al FAP dall' 1/7/1982 (articolo 2 L. 29/5/1982 n. 297)

(8) Contributo FNAPE a carico datore di lavoro passato da 3% a 2,50% a seguito Accordo Nazionale del 31-01-2018 con effetto retroattivo dal mese di ottobre 2017

(9) L'art.1, co.20-24, della legge di Stabilità 2015 (L. 190/2014) prevede, dal periodo d'imposta 2015, l'eliminazione dalla base imponibile IRAP del costo complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato

TABELLA CONTRIBUTIONI DOVUTE DAL 01 OTTOBRE 2017 - CASSA EDILE DI MESSINA

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,500%	2,083%	0,417%
2	Contributo APE (accordo retroattivo del 31/01/2018)	2,500%	2,500%	-
3	Contributo unificato Formazione e Sicurezza	1,000%	1,000%	-
4	Quote adesione contrattuale (prov. + naz.)	1,444%	0,722%	0,722%
5	Contributo RLST	0,060%	0,060%	-
6	Contributo lavori usuranti e pesanti	0,100%	0,100%	
TOTALE CONTRIBUTI		7,604%	6,465%	1,139%

**RETRIBUZIONE IMPIEGATI DAL 1° LUGLIO 2018
MESSINA**

LIVELLI E CATEGORIE	Stipendio base	Ind. Cont. dal 02/77 al 04/92	Premio Produzione (1)	Indennità trasporto	Indennità mensa (2)	E.D.R. 1.1.93 (3)	TOTALE
7° LIVELLO	1.720,71	533,82	373,75	60,55	86,50	10,33	2.785,66
6° LIVELLO	1.548,63	529,63	340,66	60,55	86,50	10,33	2.576,30
5° LIVELLO	1.290,52	523,35	284,15	60,55	86,50	10,33	2.255,40
4° LIVELLO	1.204,51	521,25	259,12	60,55	86,50	10,33	2.142,26
3° LIVELLO	1.118,46	519,16	238,82	60,55	86,50	10,33	2.033,82
2° LIVELLO	1.006,62	516,43	215,34	60,55	86,50	10,33	1.895,77
1° LIVELLO	860,36	512,87	184,88	60,55	86,50	10,33	1.715,49

NB: A seguito di verifica delle parti sociali, l' E.V.R. non è dovuto con decorrenza 01/01/2017

(1) Dal 01/01/2011 il Premio produzione include gli importi al 31/12/2010 di EET e indennità territoriale di settore

(2) Con Dlgs n. 56 del 23/3/98 le indennità sostitutive di mensa, sono escluse dalla base imponibile contributiva e fiscale, solo per gli addetti ai cantieri edili fino all'importo giornaliero di Euro 5,29 con decorrenza 01/01/98

(3) Da corrispondere per 13 mensilità.