



***Tariffe e costi della manodopera edile***

dal 1° Luglio 2019

***Tariffe e contributi obbligatori impiegati***

dal 1° Luglio 2019



ANNO 2019 – N. 3

**RETRIBUZIONE E COSTI ORARI DELLA MANO D'OPERA EDILE PROVINCIA DI MESSINA DAL 1° LUGLIO 2019**

RETRIBUZIONI - CONTRIBUTI ED ALTRI ONERI	Operaio di quarto livello	Operaio Specializzato	Operaio Qualificato	Operaio Comune	Op.Disc. Custodi, guardiani ecc.	Op.Disc. Custodi, guardiani ecc. con alloggio
<b>RETRIBUZIONE</b>						
1 Paga Base dal 01/07/2019	7,04	6,54	5,89	5,03	4,53	4,02
2 Indennità territoriale di settore dall'1.01.2011 (1)	1,52	1,41	1,27	1,11	0,97	0,87
3 Indennità di contingenza dall'1.2.77 al 30.4.92	3,01	3,00	2,99	2,96	2,47	2,47
4 E.D.R. dal 01.01.93	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04
<b>TOTALE A</b>	<b>11,63</b>	<b>11,01</b>	<b>10,21</b>	<b>9,16</b>	<b>8,02</b>	<b>7,40</b>
5 Indennità di trasporto dal 01.04.17 (2)	0,35	0,35	0,35	0,35	0,26	0,23
6 Indennità sost. mensa dal 01.04.17 (3)	0,50	0,50	0,50	0,50	0,40	0,34
<b>TOTALE B</b>	<b>12,48</b>	<b>11,86</b>	<b>11,06</b>	<b>10,01</b>	<b>8,68</b>	<b>7,98</b>
7 Magg. 18,50% su A (Grat.Nat. 10%, Ferie 8,50%, )	2,15	2,04	1,89	1,69	1,48	1,37
8 Magg. 4,95% su A (Riposi annui) (4)	0,58	0,54	0,51	0,45	0,40	0,37
<b>Tot. da corrispondere</b>	<b>15,21</b>	<b>14,44</b>	<b>13,46</b>	<b>12,15</b>	<b>10,56</b>	<b>9,72</b>
9 Costo festività (ore 96 su 2076 annue) su Totale A (5)	0,54	0,51	0,47	0,42	0,37	0,34
10 Costo festività 4/11 (ore 8 su 2076 annue) su Totale A (5)	0,04	0,04	0,04	0,04	0,03	0,03
11 Costo Magg. 23,45% (18,50%+4,95%) su 9 (5)	0,13	0,12	0,11	0,10	0,09	0,08
<b>Totale C: retribuzioni</b>	<b>15,92</b>	<b>15,11</b>	<b>14,08</b>	<b>12,71</b>	<b>11,05</b>	<b>10,17</b>
<b>CONTRIBUTI</b>						
12 I.N.P.S. 33,68% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)	5,23	4,96	4,61	4,14	3,62	3,34
13 I.N.A.I.L. 11% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)	1,71	1,62	1,51	1,35	1,18	1,09
<b>Totale D: contributi</b>	<b>6,94</b>	<b>6,58</b>	<b>6,12</b>	<b>5,49</b>	<b>4,80</b>	<b>4,43</b>
<b>ALTRI ONERI</b>						
14 T. F. R. (Tot. C : 13.5) + Onere finanziario su T.F.R. (0,07% su C -6) (7)	1,19	1,13	1,05	0,95	0,83	0,76
15 Vers. alla C.E. 6,365% x (A+9) (8)	0,77	0,73	0,68	0,61	0,53	0,49
16 Contr. Ass. e Oneri impond. 9% su C	1,43	1,36	1,27	1,14	0,99	0,91
17 Spese fornitura dpi, vestiario e formazione	0,28	0,28	0,28	0,28	0,23	0,19
18 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE (EVR) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19 Contributo Prevedi + contributo solidarietà 10%	0,08	0,08	0,07	0,06	0,05	0,05
<b>Totale E: altri oneri</b>	<b>3,75</b>	<b>3,58</b>	<b>3,35</b>	<b>3,04</b>	<b>2,63</b>	<b>2,40</b>
<b>TOTALE</b>	<b>26,61</b>	<b>25,27</b>	<b>23,55</b>	<b>21,24</b>	<b>18,48</b>	<b>17,00</b>
20 I.R.A.P. (4,82% su TOTALE meno costo I.N.A.I.L. E INPS - CUNEO FISCALE) (9)	0,84	0,79	0,73	0,65	0,55	0,50
<b>TOTALE (INCLUSA IRAP NON DOVUTA SE A TEMPO INDETERMINATO)</b>	<b>27,45</b>	<b>26,06</b>	<b>24,28</b>	<b>21,89</b>	<b>19,03</b>	<b>17,50</b>

**N.B. : Per avere il prezzo di applicazione è necessario tener conto delle agevolazioni contributive, della decontribuzione di cui all'art. 2 Legge 24/05/1997 n. 135, delle spese generali e dell'utile dell'impresa. (\*) A seguito di verifica delle parti sociali, con accordo del 21-12-2016, l' E.V.R. non è dovuto con decorrenza 01/01/2017**

( 1 ) Dal 01/03/2007 l'indennità territoriale di settore assorbe l'E.E.T. determinato alla data del 28/02/2007 e dal 01/01/2011 quello alla data del 31/12/2010.

( 2 ) L'indennità di trasporto deve essere corrisposta nel suo importo giornaliero per ogni giornata di presenza.Essa è aumentata a euro 0,42 orarie per attività lavorativa prestata fino a 15 km. oltre il comune di residenza, e a euro 0,47 orarie per attività lavorativa prestata oltre i 15 km. Le distanze si intendono dal confine del centro urbano del Comune di assunzione ovvero di quello di residenza se più vicino punto al cantiere o al fronte d'avanzamento del cantiere.

( 3 ) L'indennità sostitutiva mensa deve essere corrisposta agli operai per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Inoltre con Dlgs n. 56 del 23/03/1998 detta indennità con decorrenza 01/01/1998 è stata esclusa dall'imponibile contributivo e fiscale fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29.

( 4 ) Dal 01/10/2000, a seguito dell'accordo di rinnovo contrattuale del 29/01/2000 detta maggiorazione non viene più accantonata alla Cassa Edile, bensì corrisposta direttamente in busta paga.

( 5 ) Si precisa che questa voce rappresenta il costo orario dell'importo delle 12 festività che devono essere pagate al lavoratore nella retribuzione del mese di effettivo godimento di ciascuna di esse e della ex festività soppressa 4/11

( 6 ) A decorrere dal 1/4/1990 le somme a carico del datore di lavoro e del lavoratore versate alle Casse Edile sono assoggettate a contribuzione di previdenza e assistenza nella misura pari al 15 % del loro ammontare. Dal 1/1/1998 sono escluse dalla contribuzione le quote di adesione contrattuale e gli eventuali contributi associativi riscossi tramite la Cassa Edile.Dal 01/04/2019, il tasso medio di incidenza INAIL è stato ricalcolato al 11%

( 7 ) Onere finanziario connesso all'anticipazione del contributo 0,50% versato al FAP dall' 1/7/1982 (articolo 2 L. 29/5/1982 n. 297)

( 8 ) Contributo FNAPE a carico datore di lavoro passato da 3% a 2,50% a seguito Accordo Nazionale del 31-01-2018 con effetto retroattivo dal mese di ottobre 2017

( 9 ) L'art.1, co.20-24, della legge di Stabilità 2015 (L. 190/2014) prevede, dal periodo d'imposta 2015, l'eliminazione dalla base imponibile IRAP del costo complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato

## TABELLA CONTRIBUTI DOVUTE DAL 01 APRILE 2019 - CASSA EDILE MESSINA

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,500	2,083	0,417
2	Contributo APE	2,200	2,200	-
3	Contributo unificato Formazione e Sicurezza	1,000	1,000	-
4	Quote adesione contrattuale (prov. + naz.)	1,444	0,722	0,722
5	Contributo RLST	0,060	0,060	-
6	Contributo Fondo incentivo all'occupazione	0,100	0,100	-
7	Contributo Fondo prepensionamenti	0,200	0,200	-
	<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>7,504</b>	<b>6,365</b>	<b>1,139</b>

N.B. : Sono esclusi accantonamenti e contributi per G.N.F., Previdenza Complementare e Fondo Sanitario.

**RETRIBUZIONE IMPIEGATI DAL 1° LUGLIO 2019  
MESSINA**

LIVELLI E CATEGORIE	Stipendio base	Ind. Cont. dal 02/77 al 04/92	Premio Produzione (1)	Indennità trasporto	Indennità mensa (2)	E.D.R. 1.1.93 (3)	TOTALE
7° LIVELLO	1.740,71	533,82	373,75	60,55	86,50	10,33	<b>2.805,66</b>
6° LIVELLO	1.566,63	529,63	340,66	60,55	86,50	10,33	<b>2.594,30</b>
5° LIVELLO	1.305,52	523,35	284,15	60,55	86,50	10,33	<b>2.270,40</b>
4° LIVELLO	1.218,51	521,25	259,12	60,55	86,50	10,33	<b>2.156,26</b>
3° LIVELLO	1.131,46	519,16	238,82	60,55	86,50	10,33	<b>2.046,82</b>
2° LIVELLO	1.018,32	516,43	215,34	60,55	86,50	10,33	<b>1.907,47</b>
1° LIVELLO	870,36	512,87	184,88	60,55	86,50	10,33	<b>1.725,49</b>

**NB: A seguito di verifica delle parti sociali, l' E.V.R. non è dovuto con decorrenza 01/01/2017**

(1) Dal 01/01/2011 il Premio produzione include gli importi al 31/12/2010 di EET e indennità territoriale di settore

(2) Con Dlgs n. 56 del 23/3/98 le indennità sostitutive di mensa, sono escluse dalla base imponibile contributiva e fiscale, solo per gli addetti ai cantieri edili fino all'importo giornaliero di Euro 5,29 con decorrenza 01/01/98

(3) Da corrispondere per 13 mensilità.