



***Tariffe e costi della manodopera edile***

dal 1° Luglio 2015

***Tariffe e contributi obbligatori impiegati***

dal 1° Luglio 2015



ANNO 2015 – N. 2

**RETRIBUZIONE E COSTI ORARI DELLA MANO D'OPERA EDILE PROVINCIA DI MESSINA DAL 1° LUGLIO 2015**

<b>RETRIBUZIONI - CONTRIBUTI ED ALTRI ONERI</b>	<b>Operaio di quarto livello</b>	<b>Operaio Specializzato</b>	<b>Operaio Qualificato</b>	<b>Operaio Comune</b>	<b>Op.Disc. Custodi, guardiani ecc.</b>	<b>Op.Disc. Custodi, guardiani ecc. con alloggio</b>
<b>RETRIBUZIONE</b>						
1 Paga Base dal 01/07/2015	6,80	6,31	5,68	4,86	4,37	3,89
2 Indennità territoriale di settore dall'1.01.2011 (1)	1,52	1,41	1,27	1,11	0,97	0,87
3 Indennità di contingenza dall'1.2.77 al 30.4.92	3,01	3,00	2,99	2,96	2,47	2,47
4 E.D.R. dal 01.01.93	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04
<b>TOTALE A</b>	<b>11,39</b>	<b>10,78</b>	<b>10,00</b>	<b>8,99</b>	<b>7,86</b>	<b>7,27</b>
5 Indennità di trasporto dal 01.01.13 (2)	0,32	0,32	0,32	0,32	0,24	0,21
6 Indennità sost. mensa dal 01.01.13 (3)	0,40	0,40	0,40	0,40	0,32	0,27
<b>TOTALE B</b>	<b>12,11</b>	<b>11,50</b>	<b>10,72</b>	<b>9,71</b>	<b>8,42</b>	<b>7,75</b>
7 Magg. 18,50% su A (Grat.Nat. 10%, Ferie 8,50%, )	2,11	1,99	1,85	1,66	1,45	1,34
8 Magg. 4,95% su A (Riposi annui) (4)	0,56	0,53	0,50	0,45	0,39	0,36
<b>Tot. da corrispondere</b>	<b>14,78</b>	<b>14,02</b>	<b>13,07</b>	<b>11,82</b>	<b>10,26</b>	<b>9,45</b>
9 Costo festività (ore 96 su 2076 annue) su Totale A (5)	0,53	0,50	0,46	0,42	0,36	0,34
10 Costo festività 4/11 (ore 8 su 2076 annue) su Totale A (5)	0,04	0,04	0,04	0,03	0,03	0,03
11 Costo Magg. 23,45% (18,50%+4,95%) su 9 (5)	0,12	0,12	0,11	0,10	0,08	0,08
<b>Totale C: retribuzioni</b>	<b>15,47</b>	<b>14,68</b>	<b>13,68</b>	<b>12,37</b>	<b>10,73</b>	<b>9,90</b>
<b>CONTRIBUTI</b>						
12 I.N.P.S. 34,48% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)	5,24	4,96	4,62	4,16	3,62	3,35
13 I.N.A.I.L. 13,13% x ((C-6)+15% su contr. C.E.) (6)	1,99	1,89	1,76	1,58	1,38	1,27
<b>Totale D: contributi</b>	<b>7,23</b>	<b>6,85</b>	<b>6,38</b>	<b>5,74</b>	<b>5,00</b>	<b>4,62</b>
<b>ALTRI ONERI</b>						
14 T. F. R. (Tot. C : 13,5) + Onere finanziario su T.F.R. (0,07% su C -6) (7)	1,16	1,10	1,02	0,92	0,80	0,74
15 Vers. alla C.E. 7,432% x (A+9)	0,89	0,84	0,78	0,70	0,61	0,57
16 Contr. Ass. e Oneri impond. 9% su C	1,39	1,32	1,23	1,11	0,97	0,89
17 Spese fornitura dpi, vestiario e formazione	0,28	0,28	0,28	0,28	0,23	0,19
18 Contributo Prevedi + contributo solidarietà 10%	0,08	0,08	0,07	0,06	0,05	0,05
<b>Totale E: altri oneri</b>	<b>3,80</b>	<b>3,62</b>	<b>3,38</b>	<b>3,07</b>	<b>2,66</b>	<b>2,44</b>
<b>TOTALE</b>	<b>26,50</b>	<b>25,15</b>	<b>23,44</b>	<b>21,18</b>	<b>18,39</b>	<b>16,96</b>
19 I.R.A.P. (4,82% su TOTALE meno costo I.N.A.I.L. E INPS - CUNEO FISCALE) (8)	0,82	0,78	0,72	0,64	0,54	0,49
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>27,32</b>	<b>25,93</b>	<b>24,16</b>	<b>21,82</b>	<b>18,93</b>	<b>17,45</b>

**N.B. : Per avere il prezzo di applicazione è necessario tener conto delle agevolazioni contributive, della decontribuzione di cui all'art. 2 Legge 24/05/1997 n. 135, delle spese generali e dell'utile dell'impresa. A seguito di verifica delle parti sociali, l' E.V.R. non è più dovuto con decorrenza 01/01/2015**

( 1 ) Dal 01/03/2007 l'indennità territoriale di settore assorbe l'E.E.T. determinato alla data del 28/02/2007 e dal 01/01/2011 quello alla data del 31/12/2010.

( 2 ) L'indennità di trasporto deve essere corrisposta nel suo importo giornaliero per ogni giornata di presenza.Essa è aumentata a euro 0,39 orarie per attività lavorativa prestata fino a 15 km. oltre il comune di residenza, e a euro 0,44 orarie per attività lavorativa prestata oltre i 15 km.

( 3 ) L'indennità sostitutiva mensa deve essere corrisposta agli operai per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Inoltre con Dlgs n. 56 del 23/03/1998 detta indennità con decorrenza 01/01/1998 è stata esclusa dall'imponibile contributivo e fiscale fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29.

( 4 ) Dal 01/10/2000, a seguito dell'accordo di rinnovo contrattuale del 29/01/2000 detta maggiorazione non viene più accantonata alla Cassa Edile, bensì corrisposta direttamente in busta paga.

( 5 ) Si precisa che questa voce rappresenta il costo orario dell'importo delle 12 festività che devono essere pagate al lavoratore nella retribuzione del mese di effettivo godimento di ciascuna di esse e della ex festività soppressa 4/11

( 6 ) A decorrere dal 1/4/1990 le somme a carico del datore di lavoro e del lavoratore versate alle Casse Edili sono assoggettate a contribuzione di previdenza e assistenza nella misura pari al 15 % del loro ammontare. Dal 1/1/1998 sono escluse dalla contribuzione le quote di adesione contrattuale e gli eventuali contributi associativi riscossi tramite la Cassa Edile.Dal 01/04/2008, il tasso medio di incidenza INAIL è stato ricalcolato al 13,13%

( 7 ) Onere finanziario connesso all'anticipazione del contributo 0,50% versato al FAP dall' 1/7/1982 (articolo 2 L. 29/5/1982 n. 297)

( 8 ) L'art.1, co.20-24, della legge di Stabilità 2015 (L. 190/2014) prevede, dal periodo d'imposta 2015, l'eliminazione dalla base imponibile IRAP del costo complessivo del personale impiegato a tempo indeterminato

**RETRIBUZIONE IMPIEGATI DAL 1° LUGLIO 2015**

LIVELLI E CATEGORIE	Stipendio base	Ind. Cont. dal 02/77 al 04/92	Premio Produzione (1)	Indennità trasporto	Indennità mensa (2)	E.D.R. 1.1.93 (3)	TOTALE
7° LIVELLO	1.680,71	533,82	373,75	55,36	69,20	10,33	<b>2.723,17</b>
6° LIVELLO	1.512,63	529,63	340,66	55,36	69,20	10,33	<b>2.517,81</b>
5° LIVELLO	1.260,52	523,35	284,15	55,36	69,20	10,33	<b>2.202,91</b>
4° LIVELLO	1.176,51	521,25	259,12	55,36	69,20	10,33	<b>2.091,77</b>
3° LIVELLO	1.092,46	519,16	238,82	55,36	69,20	10,33	<b>1.985,33</b>
2° LIVELLO	983,22	516,43	215,34	55,36	69,20	10,33	<b>1.849,88</b>
1° LIVELLO	840,36	512,87	184,88	55,36	69,20	10,33	<b>1.673,00</b>

**NB: A seguito di verifica delle parti sociali, l' E.V.R. non è più dovuto con decorrenza 01/01/2015**

(1) Dal 01/01/2011 il Premio produzione include gli importi al 31/12/2010 di EET e indennità territoriale di settore

(2) Con Dlgs n. 56 del 23/3/98 le indennità sostitutive di mensa, sono escluse dalla base imponibile contributiva e fiscale, solo per gli addetti ai cantieri edili fino all'importo giornaliero di Euro 5,29 con decorrenza 01/01/98

(3) Da corrispondere per 13 mensilità.