

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AGRIGENTO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,89	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	158,52	183,45	203,25	220,84	243,74	292,74	319,76	319,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.518,36</b>	<b>1.705,51</b>	<b>1.838,34</b>	<b>1.942,96</b>	<b>2.053,28</b>	<b>2.364,33</b>	<b>2.565,06</b>	<b>2.705,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	9,98	11,20	12,07	12,75	13,48	15,51	16,82	17,75
4 Novembre	4,99	5,60	6,04	6,38	6,74	7,75	8,41	8,88
Tredicesima mensilità	125,59	140,99	151,90	160,49	169,57	195,13	211,61	223,35
Premio annuo	124,73	140,12	151,04	159,63	168,71	194,27	210,75	222,49
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	24,95	28,02	30,21	31,93	33,74	38,85	42,15	44,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>290,24</b>	<b>325,93</b>	<b>351,26</b>	<b>371,18</b>	<b>392,24</b>	<b>451,51</b>	<b>489,74</b>	<b>516,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	543,67	610,65	658,19	695,63	735,12	846,44	918,27	968,54
Inail (0,404%)	7,31	8,21	8,85	9,35	9,88	11,38	12,34	13,02
<b>TOTALE "C"</b>	<b>550,98</b>	<b>618,86</b>	<b>667,04</b>	<b>704,98</b>	<b>745,00</b>	<b>857,82</b>	<b>930,61</b>	<b>981,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	132,39	148,63	160,14	169,21	178,79	205,74	223,13	235,52
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,18	11,43	12,31	13,01	13,75	15,82	17,16	18,11
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,50	19,65	21,17	22,37	23,63	27,20	29,49	31,13
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.519,65</b>	<b>2.830,01</b>	<b>3.050,26</b>	<b>3.223,71</b>	<b>3.406,69</b>	<b>3.922,42</b>	<b>4.255,19</b>	<b>4.488,35</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.518,36</b>	<b>1.705,51</b>	<b>1.838,34</b>	<b>1.942,96</b>	<b>2.053,28</b>	<b>2.364,33</b>	<b>2.565,06</b>	<b>2.705,06</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,23</b>	<b>11,87</b>	<b>13,67</b>	<b>14,83</b>	<b>15,64</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,30</b>	<b>21,67</b>	<b>23,36</b>	<b>24,69</b>	<b>26,09</b>	<b>30,04</b>	<b>32,59</b>	<b>34,37</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,93</b>	<b>1,04</b>	<b>1,12</b>	<b>1,19</b>	<b>1,25</b>	<b>1,44</b>	<b>1,57</b>	<b>1,65</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,23</b>	<b>22,71</b>	<b>24,48</b>	<b>25,88</b>	<b>27,34</b>	<b>31,48</b>	<b>34,16</b>	<b>36,02</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,41</b>	<b>21,80</b>	<b>23,51</b>	<b>24,85</b>	<b>26,27</b>	<b>30,25</b>	<b>32,83</b>	<b>34,62</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ALESSANDRIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	10,64	12,45	13,83	14,90	15,96	19,15	21,28	21,28
Premio di Produzione	183,05	212,89	238,63	260,34	286,97	345,39	377,45	377,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.532,25</b>	<b>1.722,51</b>	<b>1.859,89</b>	<b>1.967,57</b>	<b>2.080,55</b>	<b>2.397,83</b>	<b>2.601,47</b>	<b>2.741,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,40	12,31	13,02	13,76	15,86	17,20	18,13
4 Novembre	5,07	5,70	6,15	6,51	6,88	7,93	8,60	9,07
Tredicesima mensilità	127,65	143,46	154,86	163,81	173,20	199,55	216,45	228,19
Premio annuo	126,79	142,59	154,00	162,95	172,34	198,68	215,59	227,33
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,36	28,52	30,80	32,59	34,47	39,74	43,12	45,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,01</b>	<b>331,67</b>	<b>358,12</b>	<b>378,88</b>	<b>400,65</b>	<b>461,76</b>	<b>500,96</b>	<b>528,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	549,27	617,49	666,73	705,34	745,85	859,59	932,59	982,86
Inail (0,404%)	7,38	8,30	8,96	9,48	10,02	11,55	12,53	13,21
<b>TOTALE "C"</b>	<b>556,65</b>	<b>625,79</b>	<b>675,69</b>	<b>714,82</b>	<b>755,87</b>	<b>871,14</b>	<b>945,12</b>	<b>996,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90	51,90
Trattamento fine rapporto	138,41	155,08	167,12	176,55	186,45	214,25	232,08	244,47
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,64	11,93	12,85	13,58	14,34	16,48	17,85	18,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	19,99	21,58	22,83	24,14	27,81	30,17	31,81
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.602,65</b>	<b>2.918,87</b>	<b>3.147,15</b>	<b>3.326,13</b>	<b>3.513,90</b>	<b>4.041,17</b>	<b>4.379,55</b>	<b>4.612,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.532,25</b>	<b>1.722,51</b>	<b>1.859,89</b>	<b>1.967,57</b>	<b>2.080,55</b>	<b>2.397,83</b>	<b>2.601,47</b>	<b>2.741,47</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,86</b>	<b>9,96</b>	<b>10,75</b>	<b>11,37</b>	<b>12,03</b>	<b>13,86</b>	<b>15,04</b>	<b>15,85</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,93</b>	<b>22,35</b>	<b>24,10</b>	<b>25,47</b>	<b>26,91</b>	<b>30,95</b>	<b>33,54</b>	<b>35,32</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,78</b>	<b>0,87</b>	<b>0,94</b>	<b>0,99</b>	<b>1,05</b>	<b>1,20</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,71</b>	<b>23,22</b>	<b>25,04</b>	<b>26,46</b>	<b>27,96</b>	<b>32,15</b>	<b>34,84</b>	<b>36,69</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,05</b>	<b>22,49</b>	<b>24,26</b>	<b>25,64</b>	<b>27,09</b>	<b>31,16</b>	<b>33,77</b>	<b>35,56</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ANCONA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	186,19	216,65	240,17	260,66	287,60	346,45	378,94	378,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.524,75</b>	<b>1.713,82</b>	<b>1.847,60</b>	<b>1.952,99</b>	<b>2.065,22</b>	<b>2.379,74</b>	<b>2.581,68</b>	<b>2.721,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,32	13,02	13,77	15,86	17,21	18,14
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,88	7,93	8,61	9,07
Tredicesima mensilità	127,91	143,77	154,99	163,83	173,25	199,63	216,57	228,32
Premio annuo	127,05	142,91	154,13	162,97	172,39	198,77	215,71	227,46
Indennità di trasporto	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Premio Fedeltà	25,41	28,58	30,83	32,59	34,48	39,75	43,14	45,49
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,62</b>	<b>365,40</b>	<b>391,43</b>	<b>411,92</b>	<b>433,77</b>	<b>494,94</b>	<b>534,24</b>	<b>561,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	557,12	625,01	673,05	710,89	751,20	864,13	936,65	986,92
Inail (0,404%)	7,49	8,40	9,05	9,55	10,10	11,61	12,59	13,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,61</b>	<b>633,41</b>	<b>682,10</b>	<b>720,44</b>	<b>761,30</b>	<b>875,74</b>	<b>949,24</b>	<b>1.000,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	137,29	154,02	165,85	175,18	185,11	212,94	230,81	243,20
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,56	11,84	12,75	13,47	14,24	16,38	17,75	18,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,04	21,60	22,83	24,15	27,82	30,19	31,82
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.583,65</b>	<b>2.898,53</b>	<b>3.121,33</b>	<b>3.296,83</b>	<b>3.483,79</b>	<b>4.007,56</b>	<b>4.343,91</b>	<b>4.577,06</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.524,75</b>	<b>1.713,82</b>	<b>1.847,60</b>	<b>1.952,99</b>	<b>2.065,22</b>	<b>2.379,74</b>	<b>2.581,68</b>	<b>2.721,68</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,81</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,29</b>	<b>11,94</b>	<b>13,76</b>	<b>14,92</b>	<b>15,73</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,79</b>	<b>22,20</b>	<b>23,90</b>	<b>25,25</b>	<b>26,68</b>	<b>30,69</b>	<b>33,27</b>	<b>35,05</b>
<b>IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)</b>	<b>0,85</b>	<b>0,96</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	<b>1,15</b>	<b>1,33</b>	<b>1,44</b>	<b>1,51</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,64</b>	<b>23,16</b>	<b>24,93</b>	<b>26,34</b>	<b>27,83</b>	<b>32,02</b>	<b>34,71</b>	<b>36,56</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,93</b>	<b>22,36</b>	<b>24,07</b>	<b>25,43</b>	<b>26,87</b>	<b>30,92</b>	<b>33,52</b>	<b>35,32</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AOSTA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	9,93	11,62	12,92	13,92	14,90	17,88	19,86	19,86
Premio di Produzione	203,48	236,41	260,35	280,28	306,06	363,23	397,24	397,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,97</b>	<b>1.745,20</b>	<b>1.880,70</b>	<b>1.986,53</b>	<b>2.098,58</b>	<b>2.414,40</b>	<b>2.619,84</b>	<b>2.759,84</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,28	11,56	12,45	13,15	13,89	15,98	17,33	18,27
4 Novembre	5,14	5,78	6,23	6,58	6,95	7,99	8,67	9,13
Tredicesima mensilità	129,36	145,43	156,69	165,48	174,80	201,04	218,11	229,85
Premio annuo	128,50	144,57	155,83	164,62	173,94	200,18	217,25	228,99
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,70	28,91	31,17	32,92	34,79	40,04	43,45	45,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,98</b>	<b>336,25</b>	<b>362,37</b>	<b>382,75</b>	<b>404,37</b>	<b>465,23</b>	<b>504,81</b>	<b>532,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,40	625,68	674,27	712,21	752,39	865,62	939,27	989,54
Inail (0,404%)	7,48	8,41	9,06	9,57	10,11	11,63	12,62	13,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,88</b>	<b>634,09</b>	<b>683,33</b>	<b>721,78</b>	<b>762,50</b>	<b>877,25</b>	<b>951,89</b>	<b>1.002,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96
Trattamento fine rapporto	143,04	159,98	171,86	181,13	190,96	218,65	236,65	249,04
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,00	12,30	13,22	13,93	14,69	16,81	18,20	19,15
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,03	20,27	21,84	23,06	24,36	28,02	30,40	32,04
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.676,86</b>	<b>2.998,05</b>	<b>3.223,28</b>	<b>3.399,14</b>	<b>3.585,42</b>	<b>4.110,32</b>	<b>4.451,75</b>	<b>4.684,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.551,97</b>	<b>1.745,20</b>	<b>1.880,70</b>	<b>1.986,53</b>	<b>2.098,58</b>	<b>2.414,40</b>	<b>2.619,84</b>	<b>2.759,84</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,97</b>	<b>10,09</b>	<b>10,87</b>	<b>11,48</b>	<b>12,13</b>	<b>13,96</b>	<b>15,14</b>	<b>15,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,50</b>	<b>22,96</b>	<b>24,68</b>	<b>26,03</b>	<b>27,46</b>	<b>31,48</b>	<b>34,09</b>	<b>35,88</b>
<b>IRAP ord. (VALLE D'AOSTA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,89</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,07</b>	<b>1,22</b>	<b>1,33</b>	<b>1,40</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,30</b>	<b>23,85</b>	<b>25,64</b>	<b>27,04</b>	<b>28,53</b>	<b>32,70</b>	<b>35,42</b>	<b>37,28</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,63</b>	<b>23,11</b>	<b>24,84</b>	<b>26,20</b>	<b>27,64</b>	<b>31,69</b>	<b>34,32</b>	<b>36,13</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ASCOLI FERMO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.519,42</b>	<b>1.707,74</b>	<b>1.841,34</b>	<b>1.946,78</b>	<b>2.058,37</b>	<b>2.372,48</b>	<b>2.574,00</b>	<b>2.714,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,38	12,28	12,98	13,72	15,82	17,16	18,09
4 Novembre	5,06	5,69	6,14	6,49	6,86	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,46	143,26	154,47	163,31	172,67	199,03	215,93	227,67
Premio annuo	126,60	142,40	153,61	162,45	171,81	198,16	215,07	226,81
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	25,32	28,48	30,72	32,49	34,36	39,63	43,01	45,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>302,57</b>	<b>339,21</b>	<b>365,22</b>	<b>385,72</b>	<b>407,42</b>	<b>468,55</b>	<b>507,75</b>	<b>534,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	547,69	615,31	663,29	701,15	741,22	854,01	926,37	976,64
Inail (0,404%)	7,36	8,27	8,91	9,42	9,96	11,48	12,45	13,13
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,05</b>	<b>623,58</b>	<b>672,20</b>	<b>710,57</b>	<b>751,18</b>	<b>865,49</b>	<b>938,82</b>	<b>989,77</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	140,15	156,81	168,63	177,96	187,84	215,63	233,46	245,85
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,78	12,06	12,97	13,69	14,45	16,58	17,95	18,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,76	19,96	21,53	22,76	24,07	27,74	30,10	31,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.615,73</b>	<b>2.929,36</b>	<b>3.151,89</b>	<b>3.327,48</b>	<b>3.513,33</b>	<b>4.036,47</b>	<b>4.372,08</b>	<b>4.605,24</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.519,42</b>	<b>1.707,74</b>	<b>1.841,34</b>	<b>1.946,78</b>	<b>2.058,37</b>	<b>2.372,48</b>	<b>2.574,00</b>	<b>2.714,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,90</b>	<b>13,71</b>	<b>14,88</b>	<b>15,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,03</b>	<b>22,43</b>	<b>24,14</b>	<b>25,48</b>	<b>26,90</b>	<b>30,91</b>	<b>33,48</b>	<b>35,27</b>
<b>IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)</b>	<b>0,86</b>	<b>0,97</b>	<b>1,04</b>	<b>1,10</b>	<b>1,16</b>	<b>1,33</b>	<b>1,45</b>	<b>1,52</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,89</b>	<b>23,40</b>	<b>25,18</b>	<b>26,58</b>	<b>28,06</b>	<b>32,24</b>	<b>34,93</b>	<b>36,79</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,17</b>	<b>22,59</b>	<b>24,31</b>	<b>25,67</b>	<b>27,10</b>	<b>31,14</b>	<b>33,73</b>	<b>35,54</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**L'AQUILA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.555,12</b>	<b>1.749,29</b>	<b>1.886,82</b>	<b>1.995,20</b>	<b>2.110,46</b>	<b>2.434,05</b>	<b>2.641,24</b>	<b>2.781,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,44	12,33	13,04	13,79	15,89	17,23	18,16
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,52	6,89	7,94	8,61	9,08
Tredicesima mensilità	128,08	143,96	155,19	164,04	173,47	199,91	216,81	228,55
Premio annuo	127,22	143,10	154,33	163,18	172,61	199,05	215,95	227,69
Indennità di trasporto	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00
Premio Fedeltà	25,44	28,62	30,87	32,64	34,52	39,81	43,19	45,54
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,01</b>	<b>368,84</b>	<b>394,89</b>	<b>415,42</b>	<b>437,28</b>	<b>498,60</b>	<b>537,79</b>	<b>565,02</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	567,27	636,71	685,88	724,63	765,85	881,55	955,62	1.005,89
Inail (0,404%)	7,62	8,56	9,22	9,74	10,29	11,85	12,84	13,52
<b>TOTALE "C"</b>	<b>574,89</b>	<b>645,27</b>	<b>695,10</b>	<b>734,37</b>	<b>776,14</b>	<b>893,40</b>	<b>968,46</b>	<b>1.019,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Trattamento fine rapporto	145,09	161,85	173,69	183,03	192,98	220,86	238,69	251,07
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,16	12,45	13,36	14,08	14,84	16,98	18,36	19,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,85	20,06	21,63	22,86	24,18	27,86	30,22	31,86
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.736,12</b>	<b>3.057,76</b>	<b>3.285,49</b>	<b>3.464,96</b>	<b>3.655,88</b>	<b>4.191,75</b>	<b>4.534,76</b>	<b>4.767,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.555,12</b>	<b>1.749,29</b>	<b>1.886,82</b>	<b>1.995,20</b>	<b>2.110,46</b>	<b>2.434,05</b>	<b>2.641,24</b>	<b>2.781,24</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,99</b>	<b>10,11</b>	<b>10,91</b>	<b>11,53</b>	<b>12,20</b>	<b>14,07</b>	<b>15,27</b>	<b>16,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,95</b>	<b>23,42</b>	<b>25,16</b>	<b>26,53</b>	<b>28,00</b>	<b>32,10</b>	<b>34,73</b>	<b>36,51</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,01</b>	<b>1,13</b>	<b>1,21</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>	<b>1,54</b>	<b>1,67</b>	<b>1,75</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,96</b>	<b>24,55</b>	<b>26,37</b>	<b>27,81</b>	<b>29,35</b>	<b>33,64</b>	<b>36,40</b>	<b>38,26</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,08</b>	<b>23,57</b>	<b>25,33</b>	<b>26,71</b>	<b>28,20</b>	<b>32,33</b>	<b>34,99</b>	<b>36,79</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

AREZZO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	184,14	214,25	237,44	257,65	283,44	340,57	372,65	372,65
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.522,70</b>	<b>1.711,42</b>	<b>1.844,87</b>	<b>1.949,98</b>	<b>2.061,06</b>	<b>2.373,86</b>	<b>2.575,39</b>	<b>2.715,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,00	13,74	15,83	17,17	18,10
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,87	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,74	143,57	154,76	163,58	172,90	199,14	216,05	227,79
Premio annuo	126,88	142,71	153,90	162,72	172,04	198,28	215,19	226,93
Indennità di trasporto	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
Premio Fedeltà	25,38	28,54	30,78	32,54	34,41	39,66	43,04	45,39
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,32</b>	<b>338,02</b>	<b>363,98</b>	<b>384,43</b>	<b>406,05</b>	<b>466,91</b>	<b>506,12</b>	<b>533,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	548,30	616,06	663,98	701,72	741,61	853,94	926,30	976,57
Inail (0,404%)	7,37	8,28	8,92	9,43	9,97	11,48	12,45	13,12
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,67</b>	<b>624,34</b>	<b>672,90</b>	<b>711,15</b>	<b>751,58</b>	<b>865,42</b>	<b>938,75</b>	<b>989,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02
Trattamento fine rapporto	142,30	159,00	170,81	180,11	189,94	217,61	235,45	247,83
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,94	12,23	13,14	13,85	14,61	16,73	18,11	19,06
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,57	22,80	24,10	27,76	30,11	31,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.647,75</b>	<b>2.962,04</b>	<b>3.184,29</b>	<b>3.359,34</b>	<b>3.544,36</b>	<b>4.065,31</b>	<b>4.400,95</b>	<b>4.634,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.522,70</b>	<b>1.711,42</b>	<b>1.844,87</b>	<b>1.949,98</b>	<b>2.061,06</b>	<b>2.373,86</b>	<b>2.575,39</b>	<b>2.715,39</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,89</b>	<b>10,66</b>	<b>11,27</b>	<b>11,91</b>	<b>13,72</b>	<b>14,89</b>	<b>15,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,28</b>	<b>22,68</b>	<b>24,39</b>	<b>25,73</b>	<b>27,14</b>	<b>31,13</b>	<b>33,70</b>	<b>35,49</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,88</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,07</b>	<b>23,56</b>	<b>25,34</b>	<b>26,73</b>	<b>28,20</b>	<b>32,34</b>	<b>35,01</b>	<b>36,87</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,41</b>	<b>22,83</b>	<b>24,55</b>	<b>25,90</b>	<b>27,32</b>	<b>31,34</b>	<b>33,93</b>	<b>35,73</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ASTI	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	168,98	197,70	219,67	238,66	263,35	317,20	352,43	352,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.507,54</b>	<b>1.694,87</b>	<b>1.827,10</b>	<b>1.930,99</b>	<b>2.040,97</b>	<b>2.350,49</b>	<b>2.555,17</b>	<b>2.695,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,05	11,30	12,18	12,87	13,61	15,67	17,03	17,97
4 Novembre	5,03	5,65	6,09	6,44	6,80	7,83	8,52	8,98
Tredicesima mensilità	126,47	142,18	153,27	161,99	171,22	197,18	214,35	226,10
Premio annuo	125,61	141,32	152,41	161,13	170,35	196,32	213,49	225,23
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,12	28,26	30,48	32,23	34,07	39,26	42,70	45,05
<b>TOTALE "B"</b>	<b>292,28</b>	<b>328,71</b>	<b>354,43</b>	<b>374,66</b>	<b>396,05</b>	<b>456,26</b>	<b>496,09</b>	<b>523,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	541,03	608,29	655,77	693,08	732,57	843,71	917,21	967,48
Inail (0,404%)	7,27	8,18	8,81	9,31	9,85	11,34	12,33	13,00
<b>TOTALE "C"</b>	<b>548,30</b>	<b>616,47</b>	<b>664,58</b>	<b>702,39</b>	<b>742,42</b>	<b>855,05</b>	<b>929,54</b>	<b>980,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45
Trattamento fine rapporto	135,95	152,52	164,22	173,41	183,15	210,53	228,65	241,03
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,45	11,73	12,63	13,34	14,08	16,19	17,58	18,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,62	19,81	21,36	22,58	23,86	27,48	29,88	31,51
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.547,59</b>	<b>2.859,56</b>	<b>3.079,77</b>	<b>3.252,82</b>	<b>3.435,98</b>	<b>3.951,45</b>	<b>4.292,36</b>	<b>4.525,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.507,54</b>	<b>1.694,87</b>	<b>1.827,10</b>	<b>1.930,99</b>	<b>2.040,97</b>	<b>2.350,49</b>	<b>2.555,17</b>	<b>2.695,17</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,71</b>	<b>9,80</b>	<b>10,56</b>	<b>11,16</b>	<b>11,80</b>	<b>13,59</b>	<b>14,77</b>	<b>15,58</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,51</b>	<b>21,90</b>	<b>23,58</b>	<b>24,91</b>	<b>26,31</b>	<b>30,26</b>	<b>32,87</b>	<b>34,66</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,27</b>	<b>22,75</b>	<b>24,50</b>	<b>25,88</b>	<b>27,33</b>	<b>31,44</b>	<b>34,15</b>	<b>36,01</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,63</b>	<b>22,04</b>	<b>23,73</b>	<b>25,07</b>	<b>26,48</b>	<b>30,46</b>	<b>33,09</b>	<b>34,90</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AVELLINO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.520,54</b>	<b>1.709,01</b>	<b>1.842,23</b>	<b>1.947,09</b>	<b>2.057,41</b>	<b>2.368,92</b>	<b>2.570,44</b>	<b>2.710,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,39	12,28	12,98	13,72	15,79	17,14	18,07
4 Novembre	5,07	5,70	6,14	6,49	6,86	7,90	8,57	9,03
Tredicesima mensilità	127,56	143,37	154,54	163,34	172,59	198,73	215,63	227,38
Premio annuo	126,70	142,51	153,68	162,48	171,73	197,87	214,77	226,52
Indennità di trasporto	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00
Premio Fedeltà	25,34	28,50	30,74	32,50	34,35	39,57	42,95	45,30
<b>TOTALE "B"</b>	<b>356,81</b>	<b>393,47</b>	<b>419,38</b>	<b>439,79</b>	<b>461,25</b>	<b>521,86</b>	<b>561,06</b>	<b>588,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,33	632,01	679,84	717,50	757,11	868,97	941,33	991,60
Inail (0,404%)	7,58	8,49	9,14	9,64	10,18	11,68	12,65	13,33
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,91</b>	<b>640,50</b>	<b>688,98</b>	<b>727,14</b>	<b>767,29</b>	<b>880,65</b>	<b>953,98</b>	<b>1.004,93</b>
Indennità sostitutiva di mensa	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80
Trattamento fine rapporto	144,75	161,43	173,22	182,49	192,26	219,82	237,65	250,04
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,13	12,41	13,32	14,03	14,79	16,90	18,28	19,23
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,78	19,98	21,54	22,76	24,05	27,70	30,06	31,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.699,72</b>	<b>3.013,60</b>	<b>3.235,47</b>	<b>3.410,10</b>	<b>3.593,85</b>	<b>4.112,65</b>	<b>4.448,27</b>	<b>4.681,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.520,54</b>	<b>1.709,01</b>	<b>1.842,23</b>	<b>1.947,09</b>	<b>2.057,41</b>	<b>2.368,92</b>	<b>2.570,44</b>	<b>2.710,44</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,79</b>	<b>9,88</b>	<b>10,65</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,69</b>	<b>14,86</b>	<b>15,67</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,67</b>	<b>23,08</b>	<b>24,78</b>	<b>26,11</b>	<b>27,52</b>	<b>31,49</b>	<b>34,06</b>	<b>35,85</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,02</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>	<b>1,56</b>	<b>1,69</b>	<b>1,78</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,69</b>	<b>24,22</b>	<b>26,01</b>	<b>27,40</b>	<b>28,88</b>	<b>33,05</b>	<b>35,75</b>	<b>37,63</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,80</b>	<b>23,23</b>	<b>24,95</b>	<b>26,29</b>	<b>27,72</b>	<b>31,73</b>	<b>34,32</b>	<b>36,13</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	26,96	31,54	35,04	37,70	40,43	48,52	53,91	53,91
Premio di Produzione	184,30	214,43	237,71	258,09	284,71	342,98	375,05	375,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.549,82</b>	<b>1.743,14</b>	<b>1.880,18</b>	<b>1.988,12</b>	<b>2.102,76</b>	<b>2.424,79</b>	<b>2.631,70</b>	<b>2.771,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,00	13,75	15,84	17,19	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,87	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,75	143,58	154,79	163,62	173,01	199,34	216,25	227,99
Premio annuo	126,89	142,72	153,93	162,76	172,15	198,48	215,39	227,13
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,38	28,54	30,79	32,55	34,43	39,70	43,08	45,43
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,25</b>	<b>331,96</b>	<b>357,96</b>	<b>378,43</b>	<b>400,21</b>	<b>461,28</b>	<b>500,50</b>	<b>527,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	554,63	623,78	672,78	711,38	752,39	867,55	941,54	991,81
Inail (0,404%)	7,45	8,38	9,04	9,56	10,11	11,66	12,65	13,33
<b>TOTALE "C"</b>	<b>562,08</b>	<b>632,16</b>	<b>681,82</b>	<b>720,94</b>	<b>762,50</b>	<b>879,21</b>	<b>954,19</b>	<b>1.005,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,67	151,37	163,19	172,51	182,41	210,19	228,02	240,41
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,36	11,64	12,55	13,27	14,03	16,16	17,54	18,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,57	22,80	24,11	27,78	30,14	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.569,98</b>	<b>2.890,28</b>	<b>3.117,27</b>	<b>3.296,07</b>	<b>3.486,02</b>	<b>4.019,41</b>	<b>4.362,09</b>	<b>4.595,25</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.549,82</b>	<b>1.743,14</b>	<b>1.880,18</b>	<b>1.988,12</b>	<b>2.102,76</b>	<b>2.424,79</b>	<b>2.631,70</b>	<b>2.771,70</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,96</b>	<b>10,08</b>	<b>10,87</b>	<b>11,49</b>	<b>12,15</b>	<b>14,02</b>	<b>15,21</b>	<b>16,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,68</b>	<b>22,13</b>	<b>23,87</b>	<b>25,24</b>	<b>26,70</b>	<b>30,78</b>	<b>33,40</b>	<b>35,19</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,95</b>	<b>1,06</b>	<b>1,15</b>	<b>1,21</b>	<b>1,28</b>	<b>1,48</b>	<b>1,61</b>	<b>1,69</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,63</b>	<b>23,19</b>	<b>25,02</b>	<b>26,45</b>	<b>27,98</b>	<b>32,26</b>	<b>35,01</b>	<b>36,88</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,79</b>	<b>22,27</b>	<b>24,02</b>	<b>25,41</b>	<b>26,88</b>	<b>31,00</b>	<b>33,64</b>	<b>35,45</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BERGAMO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	25,28	29,58	32,87	35,39	37,92	45,51	50,56	50,56
Premio di Produzione	184,14	214,25	238,12	259,00	286,28	345,22	377,29	377,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,98</b>	<b>1.741,00</b>	<b>1.878,42</b>	<b>1.986,72</b>	<b>2.101,82</b>	<b>2.424,02</b>	<b>2.630,59</b>	<b>2.770,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,01	13,76	15,86	17,20	18,13
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,88	7,93	8,60	9,07
Tredicesima mensilità	127,74	143,57	154,82	163,70	173,14	199,53	216,44	228,18
Premio annuo	126,88	142,71	153,96	162,83	172,28	198,67	215,58	227,32
Indennità di trasporto	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
Premio Fedeltà	25,38	28,54	30,79	32,57	34,46	39,73	43,12	45,46
<b>TOTALE "B"</b>	<b>336,23</b>	<b>372,93</b>	<b>399,02</b>	<b>419,61</b>	<b>441,52</b>	<b>502,72</b>	<b>541,94</b>	<b>569,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	566,39	635,45	684,60	723,34	764,53	879,78	953,66	1.003,93
Inail (0,404%)	7,61	8,54	9,20	9,72	10,28	11,82	12,82	13,49
<b>TOTALE "C"</b>	<b>574,00</b>	<b>643,99</b>	<b>693,80</b>	<b>733,06</b>	<b>774,81</b>	<b>891,60</b>	<b>966,48</b>	<b>1.017,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00
Trattamento fine rapporto	148,66	165,36	177,23	186,59	196,55	224,39	242,22	254,61
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,43	12,72	13,63	14,35	15,11	17,26	18,63	19,58
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,58	22,81	24,13	27,81	30,17	31,81
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.784,10</b>	<b>3.104,01</b>	<b>3.331,68</b>	<b>3.511,14</b>	<b>3.701,94</b>	<b>4.235,80</b>	<b>4.578,03</b>	<b>4.811,17</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.547,98</b>	<b>1.741,00</b>	<b>1.878,42</b>	<b>1.986,72</b>	<b>2.101,82</b>	<b>2.424,02</b>	<b>2.630,59</b>	<b>2.770,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,95</b>	<b>10,06</b>	<b>10,86</b>	<b>11,48</b>	<b>12,15</b>	<b>14,01</b>	<b>15,21</b>	<b>16,01</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,32</b>	<b>23,77</b>	<b>25,51</b>	<b>26,89</b>	<b>28,35</b>	<b>32,44</b>	<b>35,06</b>	<b>36,84</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,92</b>	<b>0,99</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>	<b>1,26</b>	<b>1,36</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,15</b>	<b>24,69</b>	<b>26,50</b>	<b>27,94</b>	<b>29,45</b>	<b>33,70</b>	<b>36,42</b>	<b>38,27</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,46</b>	<b>23,93</b>	<b>25,68</b>	<b>27,07</b>	<b>28,54</b>	<b>32,66</b>	<b>35,30</b>	<b>37,10</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BIELLA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	175,39	206,63	231,78	256,74	279,98	340,01	372,91	372,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.513,95</b>	<b>1.703,80</b>	<b>1.839,21</b>	<b>1.949,07</b>	<b>2.057,60</b>	<b>2.373,30</b>	<b>2.575,65</b>	<b>2.715,65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,09	11,36	12,26	12,99	13,72	15,82	17,17	18,10
4 Novembre	5,05	5,68	6,13	6,50	6,86	7,91	8,59	9,05
Tredicesima mensilità	127,00	142,93	154,29	163,51	172,61	199,09	216,07	227,81
Premio annuo	126,14	142,07	153,43	162,64	171,75	198,23	215,21	226,95
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,23	28,41	30,69	32,53	34,35	39,65	43,04	45,39
<b>TOTALE "B"</b>	<b>293,51</b>	<b>330,45</b>	<b>356,80</b>	<b>378,17</b>	<b>399,29</b>	<b>460,70</b>	<b>500,08</b>	<b>527,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	543,32	611,50	660,12	699,57	738,54	851,90	924,56	974,83
Inail (0,404%)	7,30	8,22	8,87	9,40	9,93	11,45	12,43	13,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>550,62</b>	<b>619,72</b>	<b>668,99</b>	<b>708,97</b>	<b>748,47</b>	<b>863,35</b>	<b>936,99</b>	<b>987,93</b>
Indennità sostitutiva di mensa	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09
Trattamento fine rapporto	142,11	158,91	170,90	180,62	190,22	218,15	236,06	248,45
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,93	12,22	13,14	13,89	14,63	16,78	18,15	19,11
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,70	19,92	21,50	22,79	24,06	27,75	30,12	31,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.639,91</b>	<b>2.956,11</b>	<b>3.181,63</b>	<b>3.364,60</b>	<b>3.545,36</b>	<b>4.071,12</b>	<b>4.408,14</b>	<b>4.641,28</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.513,95</b>	<b>1.703,80</b>	<b>1.839,21</b>	<b>1.949,07</b>	<b>2.057,60</b>	<b>2.373,30</b>	<b>2.575,65</b>	<b>2.715,65</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,75</b>	<b>9,85</b>	<b>10,63</b>	<b>11,27</b>	<b>11,89</b>	<b>13,72</b>	<b>14,89</b>	<b>15,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,22</b>	<b>22,64</b>	<b>24,36</b>	<b>25,77</b>	<b>27,15</b>	<b>31,18</b>	<b>33,76</b>	<b>35,54</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,88</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,01</b>	<b>23,52</b>	<b>25,31</b>	<b>26,77</b>	<b>28,21</b>	<b>32,39</b>	<b>35,07</b>	<b>36,92</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,35</b>	<b>22,79</b>	<b>24,52</b>	<b>25,94</b>	<b>27,33</b>	<b>31,39</b>	<b>33,99</b>	<b>35,78</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BELLUNO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	181,40	211,18	234,14	254,11	279,10	334,86	366,92	366,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.519,96</b>	<b>1.708,35</b>	<b>1.841,57</b>	<b>1.946,44</b>	<b>2.056,72</b>	<b>2.368,15</b>	<b>2.569,66</b>	<b>2.709,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,39	12,28	12,98	13,71	15,79	17,13	18,06
4 Novembre	5,07	5,69	6,14	6,49	6,86	7,89	8,57	9,03
Tredicesima mensilità	127,51	143,31	154,49	163,29	172,54	198,66	215,57	227,31
Premio annuo	126,65	142,45	153,63	162,42	171,68	197,80	214,71	226,45
Indennità di trasporto	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34
Premio Fedeltà	25,33	28,49	30,73	32,48	34,34	39,56	42,94	45,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>395,03</b>	<b>431,67</b>	<b>457,61</b>	<b>478,00</b>	<b>499,47</b>	<b>560,04</b>	<b>599,26</b>	<b>626,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	575,65	643,29	691,13	728,79	768,39	880,21	952,58	1.002,84
Inail (0,404%)	7,74	8,65	9,29	9,79	10,33	11,83	12,80	13,48
<b>TOTALE "C"</b>	<b>583,39</b>	<b>651,94</b>	<b>700,42</b>	<b>738,58</b>	<b>778,72</b>	<b>892,04</b>	<b>965,38</b>	<b>1.016,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
Trattamento fine rapporto	147,55	164,22	176,01	185,29	195,05	222,61	240,44	252,83
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,35	12,63	13,54	14,25	15,00	17,12	18,49	19,44
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,77	19,97	21,53	22,76	24,05	27,69	30,05	31,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.752,05</b>	<b>3.065,78</b>	<b>3.287,68</b>	<b>3.462,32</b>	<b>3.646,01</b>	<b>4.164,65</b>	<b>4.500,28</b>	<b>4.733,41</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.519,96</b>	<b>1.708,35</b>	<b>1.841,57</b>	<b>1.946,44</b>	<b>2.056,72</b>	<b>2.368,15</b>	<b>2.569,66</b>	<b>2.709,66</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,79</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,69</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,08</b>	<b>23,48</b>	<b>25,18</b>	<b>26,51</b>	<b>27,92</b>	<b>31,89</b>	<b>34,46</b>	<b>36,25</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	<b>1,24</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,90</b>	<b>24,39</b>	<b>26,16</b>	<b>27,54</b>	<b>29,01</b>	<b>33,13</b>	<b>35,80</b>	<b>37,66</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,21</b>	<b>23,63</b>	<b>25,34</b>	<b>26,69</b>	<b>28,11</b>	<b>32,11</b>	<b>34,70</b>	<b>36,50</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BENEVENTO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	48,02	56,18	62,42	67,23	73,03	86,43	96,04	96,04
Premio di Produzione	171,01	199,19	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.557,59</b>	<b>1.752,54</b>	<b>1.890,73</b>	<b>1.999,37</b>	<b>2.114,11</b>	<b>2.436,54</b>	<b>2.644,93</b>	<b>2.784,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,06	11,31	12,19	12,88	13,61	15,67	16,99	17,93
4 Novembre	5,03	5,65	6,09	6,44	6,80	7,83	8,50	8,96
Tredicesima mensilità	126,64	142,31	153,38	162,09	171,22	197,15	213,82	225,57
Premio annuo	125,78	141,45	152,51	161,22	170,36	196,29	212,96	224,71
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	25,16	28,29	30,50	32,24	34,07	39,26	42,59	44,94
<b>TOTALE "B"</b>	<b>361,87</b>	<b>398,21</b>	<b>423,87</b>	<b>444,07</b>	<b>465,26</b>	<b>525,40</b>	<b>564,06</b>	<b>591,31</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	576,99	646,52	695,77	734,50	775,36	890,36	964,62	1.014,90
Inail (0,404%)	7,75	8,69	9,35	9,87	10,42	11,97	12,96	13,64
<b>TOTALE "C"</b>	<b>584,74</b>	<b>655,21</b>	<b>705,12</b>	<b>744,37</b>	<b>785,78</b>	<b>902,33</b>	<b>977,58</b>	<b>1.028,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	146,31	162,84	174,52	183,70	193,34	220,69	238,28	250,67
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,25	12,52	13,42	14,13	14,87	16,97	18,32	19,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,65	19,83	21,38	22,59	23,86	27,48	29,80	31,44
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.783,21</b>	<b>3.104,95</b>	<b>3.332,84</b>	<b>3.512,03</b>	<b>3.701,02</b>	<b>4.233,21</b>	<b>4.576,77</b>	<b>4.809,97</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.557,59</b>	<b>1.752,54</b>	<b>1.890,73</b>	<b>1.999,37</b>	<b>2.114,11</b>	<b>2.436,54</b>	<b>2.644,93</b>	<b>2.784,93</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,00</b>	<b>10,13</b>	<b>10,93</b>	<b>11,56</b>	<b>12,22</b>	<b>14,08</b>	<b>15,29</b>	<b>16,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,31</b>	<b>23,78</b>	<b>25,52</b>	<b>26,89</b>	<b>28,34</b>	<b>32,42</b>	<b>35,05</b>	<b>36,83</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,06</b>	<b>1,18</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>	<b>1,40</b>	<b>1,61</b>	<b>1,74</b>	<b>1,83</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,37</b>	<b>24,96</b>	<b>26,78</b>	<b>28,22</b>	<b>29,74</b>	<b>34,03</b>	<b>36,79</b>	<b>38,66</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,45</b>	<b>23,94</b>	<b>25,70</b>	<b>27,08</b>	<b>28,54</b>	<b>32,66</b>	<b>35,32</b>	<b>37,12</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLOGNA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	182,18	212,06	235,08	255,13	280,70	337,25	369,31	369,31
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.520,74</b>	<b>1.709,23</b>	<b>1.842,51</b>	<b>1.947,46</b>	<b>2.058,32</b>	<b>2.370,54</b>	<b>2.572,05</b>	<b>2.712,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,39	12,28	12,98	13,72	15,80	17,15	18,08
4 Novembre	5,07	5,70	6,14	6,49	6,86	7,90	8,57	9,04
Tredicesima mensilità	127,57	143,39	154,57	163,37	172,67	198,86	215,77	227,51
Premio annuo	126,71	142,52	153,71	162,51	171,81	198,00	214,91	226,65
Indennità di trasporto	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00
Premio Fedeltà	25,34	28,50	30,74	32,50	34,36	39,60	42,98	45,33
<b>TOTALE "B"</b>	<b>325,83</b>	<b>362,50</b>	<b>388,44</b>	<b>408,85</b>	<b>430,42</b>	<b>491,16</b>	<b>530,38</b>	<b>557,61</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	555,08	622,76	670,62	708,31	748,12	860,23	932,59	982,86
Inail (0,404%)	7,46	8,37	9,01	9,52	10,05	11,56	12,53	13,21
<b>TOTALE "C"</b>	<b>562,54</b>	<b>631,13</b>	<b>679,63</b>	<b>717,83</b>	<b>758,17</b>	<b>871,79</b>	<b>945,12</b>	<b>996,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52
Trattamento fine rapporto	141,64	158,31	170,11	179,39	189,20	216,83	234,66	247,05
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,89	12,17	13,08	13,80	14,55	16,67	18,05	19,00
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,78	19,98	21,54	22,77	24,07	27,72	30,07	31,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.644,94</b>	<b>2.958,84</b>	<b>3.180,83</b>	<b>3.355,62</b>	<b>3.540,25</b>	<b>4.060,23</b>	<b>4.395,85</b>	<b>4.629,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.520,74</b>	<b>1.709,23</b>	<b>1.842,51</b>	<b>1.947,46</b>	<b>2.058,32</b>	<b>2.370,54</b>	<b>2.572,05</b>	<b>2.712,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,79</b>	<b>9,88</b>	<b>10,65</b>	<b>11,26</b>	<b>11,90</b>	<b>13,70</b>	<b>14,87</b>	<b>15,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,25</b>	<b>22,66</b>	<b>24,36</b>	<b>25,70</b>	<b>27,11</b>	<b>31,09</b>	<b>33,66</b>	<b>35,45</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,88</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,04</b>	<b>23,54</b>	<b>25,31</b>	<b>26,70</b>	<b>28,16</b>	<b>32,30</b>	<b>34,97</b>	<b>36,83</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,38</b>	<b>22,81</b>	<b>24,52</b>	<b>25,87</b>	<b>27,29</b>	<b>31,30</b>	<b>33,89</b>	<b>35,69</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BRINDISI**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	14,78	17,30	19,22	20,70	22,18	26,61	29,57	29,57
Premio di Produzione	161,13	187,38	207,60	225,90	249,86	300,91	328,70	328,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.514,47</b>	<b>1.701,85</b>	<b>1.834,25</b>	<b>1.938,93</b>	<b>2.049,66</b>	<b>2.360,81</b>	<b>2.561,01</b>	<b>2.701,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,00	11,23	12,10	12,79	13,52	15,56	16,88	17,81
4 Novembre	5,00	5,62	6,05	6,39	6,76	7,78	8,44	8,90
Tredicesima mensilità	125,81	141,32	152,26	160,92	170,08	195,81	212,36	224,10
Premio annuo	124,95	140,45	151,40	160,06	169,22	194,95	211,50	223,24
Indennità di trasporto	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84
Premio Fedeltà	24,99	28,09	30,28	32,01	33,84	38,99	42,30	44,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>304,59</b>	<b>340,55</b>	<b>365,93</b>	<b>386,01</b>	<b>407,26</b>	<b>466,93</b>	<b>505,32</b>	<b>532,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	546,81	613,95	661,37	698,88	738,55	850,02	921,74	972,01
Inail (0,404%)	7,35	8,25	8,89	9,39	9,93	11,42	12,39	13,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>554,16</b>	<b>622,20</b>	<b>670,26</b>	<b>708,27</b>	<b>748,48</b>	<b>861,44</b>	<b>934,13</b>	<b>985,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Trattamento fine rapporto	138,52	154,88	166,42	175,55	185,22	212,36	229,81	242,20
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,65	11,91	12,80	13,50	14,24	16,33	17,67	18,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,53	19,69	21,22	22,43	23,70	27,29	29,60	31,24
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.605,66</b>	<b>2.916,82</b>	<b>3.136,62</b>	<b>3.310,43</b>	<b>3.494,30</b>	<b>4.010,90</b>	<b>4.343,28</b>	<b>4.576,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.514,47</b>	<b>1.701,85</b>	<b>1.834,25</b>	<b>1.938,93</b>	<b>2.049,66</b>	<b>2.360,81</b>	<b>2.561,01</b>	<b>2.701,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,75</b>	<b>9,84</b>	<b>10,60</b>	<b>11,21</b>	<b>11,85</b>	<b>13,65</b>	<b>14,80</b>	<b>15,61</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,95</b>	<b>22,34</b>	<b>24,02</b>	<b>25,35</b>	<b>26,76</b>	<b>30,72</b>	<b>33,26</b>	<b>35,05</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,96</b>	<b>1,07</b>	<b>1,15</b>	<b>1,22</b>	<b>1,29</b>	<b>1,48</b>	<b>1,60</b>	<b>1,68</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,91</b>	<b>23,41</b>	<b>25,17</b>	<b>26,57</b>	<b>28,05</b>	<b>32,20</b>	<b>34,86</b>	<b>36,73</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,07</b>	<b>22,48</b>	<b>24,18</b>	<b>25,52</b>	<b>26,94</b>	<b>30,94</b>	<b>33,50</b>	<b>35,31</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BRESCIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	194,92	226,82	252,42	274,67	301,79	363,21	397,22	397,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.533,48</b>	<b>1.723,99</b>	<b>1.859,85</b>	<b>1.967,00</b>	<b>2.079,41</b>	<b>2.396,50</b>	<b>2.599,96</b>	<b>2.739,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,22	11,49	12,40	13,11	13,86	15,98	17,33	18,27
4 Novembre	5,11	5,75	6,20	6,56	6,93	7,99	8,67	9,13
Tredicesima mensilità	128,64	144,62	156,02	165,01	174,44	201,04	218,11	229,85
Premio annuo	127,78	143,76	155,16	164,15	173,58	200,18	217,25	228,99
Indennità di trasporto	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18
Premio Fedeltà	25,56	28,75	31,03	32,83	34,72	40,04	43,45	45,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,49</b>	<b>380,55</b>	<b>406,99</b>	<b>427,84</b>	<b>449,71</b>	<b>511,41</b>	<b>550,99</b>	<b>578,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,22	632,62	681,41	719,89	760,25	874,12	947,18	997,44
Inail (0,404%)	7,58	8,50	9,16	9,68	10,22	11,75	12,73	13,41
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,80</b>	<b>641,12</b>	<b>690,57</b>	<b>729,57</b>	<b>770,47</b>	<b>885,87</b>	<b>959,91</b>	<b>1.010,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72
Trattamento fine rapporto	151,68	168,54	180,56	190,04	199,99	228,05	246,05	258,44
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,66	12,96	13,89	14,61	15,38	17,54	18,92	19,87
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,93	20,15	21,74	23,00	24,31	28,02	30,40	32,04
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.800,76</b>	<b>3.118,03</b>	<b>3.344,32</b>	<b>3.522,78</b>	<b>3.709,99</b>	<b>4.238,11</b>	<b>4.576,95</b>	<b>4.810,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.533,48</b>	<b>1.723,99</b>	<b>1.859,85</b>	<b>1.967,00</b>	<b>2.079,41</b>	<b>2.396,50</b>	<b>2.599,96</b>	<b>2.739,96</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,86</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>	<b>11,37</b>	<b>12,02</b>	<b>13,85</b>	<b>15,03</b>	<b>15,84</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,45</b>	<b>23,88</b>	<b>25,61</b>	<b>26,98</b>	<b>28,41</b>	<b>32,46</b>	<b>35,05</b>	<b>36,84</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,93</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>	<b>1,26</b>	<b>1,36</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,28</b>	<b>24,81</b>	<b>26,61</b>	<b>28,03</b>	<b>29,51</b>	<b>33,72</b>	<b>36,41</b>	<b>38,27</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,59</b>	<b>24,04</b>	<b>25,78</b>	<b>27,16</b>	<b>28,60</b>	<b>32,68</b>	<b>35,29</b>	<b>37,10</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLZANO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	150,03	199,49	244,61	296,80	307,67	381,59	413,66	413,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.488,59</b>	<b>1.696,66</b>	<b>1.852,04</b>	<b>1.989,13</b>	<b>2.085,29</b>	<b>2.414,88</b>	<b>2.616,40</b>	<b>2.756,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	9,92	11,31	12,35	13,26	13,90	16,10	17,44	18,38
4 Novembre	4,96	5,66	6,17	6,63	6,95	8,05	8,72	9,19
Tredicesima mensilità	124,88	142,33	155,37	166,87	174,93	202,58	219,49	231,23
Premio annuo	124,02	141,47	154,51	166,01	174,07	201,72	218,63	230,37
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	24,80	28,29	30,90	33,20	34,81	40,34	43,73	46,07
<b>TOTALE "B"</b>	<b>288,58</b>	<b>329,06</b>	<b>359,30</b>	<b>385,97</b>	<b>404,66</b>	<b>468,79</b>	<b>508,01</b>	<b>535,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	534,22	608,93	664,73	713,96	748,48	866,83	939,20	989,47
Inail (0,404%)	7,18	8,18	8,93	9,60	10,06	11,65	12,62	13,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>541,40</b>	<b>617,11</b>	<b>673,66</b>	<b>723,56</b>	<b>758,54</b>	<b>878,48</b>	<b>951,82</b>	<b>1.002,77</b>
Indennità sostitutiva di mensa	113,52	113,52	113,52	113,52	113,52	113,52	113,52	113,52
Trattamento fine rapporto	140,05	158,46	172,21	184,34	192,85	222,01	239,85	252,23
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,77	12,19	13,24	14,18	14,83	17,07	18,44	19,40
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,40	19,84	21,65	23,26	24,38	28,24	30,59	32,23
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.600,31</b>	<b>2.946,84</b>	<b>3.205,62</b>	<b>3.433,96</b>	<b>3.594,07</b>	<b>4.142,99</b>	<b>4.478,63</b>	<b>4.711,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.488,59</b>	<b>1.696,66</b>	<b>1.852,04</b>	<b>1.989,13</b>	<b>2.085,29</b>	<b>2.414,88</b>	<b>2.616,40</b>	<b>2.756,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,60</b>	<b>9,81</b>	<b>10,71</b>	<b>11,50</b>	<b>12,05</b>	<b>13,96</b>	<b>15,12</b>	<b>15,93</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,91</b>	<b>22,57</b>	<b>24,55</b>	<b>26,30</b>	<b>27,52</b>	<b>31,73</b>	<b>34,30</b>	<b>36,08</b>
<b>IRAP ord. (TRENINO AA) - 3,18%(2)</b>	<b>0,63</b>	<b>0,72</b>	<b>0,78</b>	<b>0,83</b>	<b>0,87</b>	<b>1,01</b>	<b>1,09</b>	<b>1,14</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,54</b>	<b>23,29</b>	<b>25,33</b>	<b>27,13</b>	<b>28,39</b>	<b>32,74</b>	<b>35,39</b>	<b>37,22</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,01</b>	<b>22,69</b>	<b>24,68</b>	<b>26,44</b>	<b>27,67</b>	<b>31,91</b>	<b>34,49</b>	<b>36,28</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAGLIARI CARBONIA-IGLESIAS MEDIO-CAMPITANO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	41,90	49,02	54,47	58,66	62,85	75,42	83,80	83,80
Premio di Produzione	138,19	160,70	177,70	193,37	212,75	253,81	277,49	277,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.518,65</b>	<b>1.706,89</b>	<b>1.839,60</b>	<b>1.944,36</b>	<b>2.053,22</b>	<b>2.362,52</b>	<b>2.564,03</b>	<b>2.704,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	9,85	11,05	11,90	12,57	13,27	15,25	16,53	17,47
4 Novembre	4,92	5,53	5,95	6,29	6,63	7,62	8,27	8,73
Tredicesima mensilità	123,88	139,08	149,75	158,19	166,97	191,86	208,06	219,81
Premio annuo	123,02	138,22	148,89	157,33	166,11	191,00	207,20	218,95
Indennità di trasporto	15,40	15,40	15,40	15,40	15,40	15,40	15,40	15,40
Premio Fedeltà	24,60	27,64	29,78	31,47	33,22	38,20	41,44	43,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,67</b>	<b>336,92</b>	<b>361,67</b>	<b>381,25</b>	<b>401,60</b>	<b>459,33</b>	<b>496,90</b>	<b>524,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	547,19	614,37	661,70	699,08	737,92	848,25	920,12	970,39
Inail (0,404%)	7,35	8,26	8,89	9,40	9,92	11,40	12,37	13,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>554,54</b>	<b>622,63</b>	<b>670,59</b>	<b>708,48</b>	<b>747,84</b>	<b>859,65</b>	<b>932,49</b>	<b>983,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66
Trattamento fine rapporto	136,67	152,70	163,96	172,86	182,12	208,38	225,47	237,85
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,51	11,74	12,61	13,29	14,01	16,02	17,34	18,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,26	19,38	20,87	22,05	23,27	26,74	29,00	30,64
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.605,96</b>	<b>2.916,92</b>	<b>3.135,96</b>	<b>3.308,95</b>	<b>3.488,72</b>	<b>3.999,30</b>	<b>4.331,89</b>	<b>4.565,05</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.518,65</b>	<b>1.706,89</b>	<b>1.839,60</b>	<b>1.944,36</b>	<b>2.053,22</b>	<b>2.362,52</b>	<b>2.564,03</b>	<b>2.704,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,63</b>	<b>11,24</b>	<b>11,87</b>	<b>13,66</b>	<b>14,82</b>	<b>15,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,96</b>	<b>22,34</b>	<b>24,02</b>	<b>25,34</b>	<b>26,72</b>	<b>30,63</b>	<b>33,17</b>	<b>34,96</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,23</b>	<b>0,26</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,31</b>	<b>0,36</b>	<b>0,39</b>	<b>0,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,19</b>	<b>22,60</b>	<b>24,30</b>	<b>25,64</b>	<b>27,03</b>	<b>30,99</b>	<b>33,56</b>	<b>35,37</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,99</b>	<b>22,37</b>	<b>24,06</b>	<b>25,38</b>	<b>26,76</b>	<b>30,68</b>	<b>33,23</b>	<b>35,02</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAMPOBASSO ISERNIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.522,62</b>	<b>1.711,48</b>	<b>1.844,66</b>	<b>1.950,88</b>	<b>2.061,07</b>	<b>2.372,53</b>	<b>2.574,64</b>	<b>2.714,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,01	13,74	15,82	17,16	18,10
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,87	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,73	143,57	154,75	163,66	172,90	199,03	215,98	227,73
Premio annuo	126,87	142,71	153,89	162,80	172,04	198,17	215,12	226,87
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,37	28,54	30,78	32,56	34,41	39,63	43,02	45,37
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,20</b>	<b>331,93</b>	<b>357,87</b>	<b>378,53</b>	<b>399,96</b>	<b>460,56</b>	<b>499,86</b>	<b>527,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	546,44	614,25	662,08	700,22	739,79	851,63	924,19	974,47
Inail (0,404%)	7,34	8,26	8,90	9,41	9,94	11,45	12,42	13,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>553,78</b>	<b>622,51</b>	<b>670,98</b>	<b>709,63</b>	<b>749,73</b>	<b>863,08</b>	<b>936,61</b>	<b>987,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	144,26	160,97	172,76	182,16	191,91	219,47	237,35	249,74
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,09	12,38	13,29	14,01	14,76	16,88	18,25	19,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,57	22,81	24,10	27,74	30,10	31,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.674,50</b>	<b>2.989,03</b>	<b>3.210,88</b>	<b>3.387,77</b>	<b>3.571,28</b>	<b>4.090,01</b>	<b>4.426,56</b>	<b>4.659,77</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.522,62</b>	<b>1.711,48</b>	<b>1.844,66</b>	<b>1.950,88</b>	<b>2.061,07</b>	<b>2.372,53</b>	<b>2.574,64</b>	<b>2.714,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,89</b>	<b>10,66</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,71</b>	<b>14,88</b>	<b>15,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,48</b>	<b>22,89</b>	<b>24,59</b>	<b>25,94</b>	<b>27,35</b>	<b>31,32</b>	<b>33,90</b>	<b>35,68</b>
<b>IRAP ord. (MOLISE) - 4,97%(2)</b>	<b>1,02</b>	<b>1,13</b>	<b>1,22</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>	<b>1,55</b>	<b>1,68</b>	<b>1,77</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,50</b>	<b>24,02</b>	<b>25,81</b>	<b>27,23</b>	<b>28,71</b>	<b>32,87</b>	<b>35,58</b>	<b>37,45</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,61</b>	<b>23,04</b>	<b>24,76</b>	<b>26,12</b>	<b>27,55</b>	<b>31,55</b>	<b>34,16</b>	<b>35,96</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CASERTA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,16</b>	<b>1.729,80</b>	<b>1.865,87</b>	<b>1.972,89</b>	<b>2.085,43</b>	<b>2.402,89</b>	<b>2.607,87</b>	<b>2.747,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,11	11,37	12,25	12,95	13,69	15,76	17,10	18,04
4 Novembre	5,06	5,68	6,13	6,48	6,85	7,88	8,55	9,02
Tredicesima mensilità	127,25	143,02	154,21	163,00	172,27	198,36	215,20	226,95
Premio annuo	126,39	142,16	153,34	162,14	171,41	197,50	214,34	226,09
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	25,28	28,43	30,67	32,43	34,28	39,50	42,87	45,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>338,09</b>	<b>374,66</b>	<b>400,60</b>	<b>421,00</b>	<b>442,50</b>	<b>503,00</b>	<b>542,06</b>	<b>569,32</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,00	632,60	681,30	719,60	759,90	873,51	946,87	997,15
Inail (0,404%)	7,58	8,50	9,16	9,67	10,21	11,74	12,73	13,40
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,58</b>	<b>641,10</b>	<b>690,46</b>	<b>729,27</b>	<b>770,11</b>	<b>885,25</b>	<b>959,60</b>	<b>1.010,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	82,72	82,72	82,72	82,72	82,72	82,72	82,72	82,72
Trattamento fine rapporto	143,53	160,17	171,97	181,25	191,02	218,54	236,30	248,69
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,04	12,32	13,22	13,94	14,69	16,81	18,17	19,12
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,73	19,93	21,49	22,72	24,01	27,65	30,00	31,63
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.702,85</b>	<b>3.020,70</b>	<b>3.246,33</b>	<b>3.423,79</b>	<b>3.610,48</b>	<b>4.136,86</b>	<b>4.476,72</b>	<b>4.709,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.538,16</b>	<b>1.729,80</b>	<b>1.865,87</b>	<b>1.972,89</b>	<b>2.085,43</b>	<b>2.402,89</b>	<b>2.607,87</b>	<b>2.747,87</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,89</b>	<b>10,00</b>	<b>10,79</b>	<b>11,40</b>	<b>12,05</b>	<b>13,89</b>	<b>15,07</b>	<b>15,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,70</b>	<b>23,13</b>	<b>24,86</b>	<b>26,22</b>	<b>27,65</b>	<b>31,68</b>	<b>34,28</b>	<b>36,07</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,03</b>	<b>1,15</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>	<b>1,57</b>	<b>1,70</b>	<b>1,79</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,73</b>	<b>24,28</b>	<b>26,09</b>	<b>27,52</b>	<b>29,02</b>	<b>33,25</b>	<b>35,98</b>	<b>37,86</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,83</b>	<b>23,28</b>	<b>25,03</b>	<b>26,40</b>	<b>27,85</b>	<b>31,92</b>	<b>34,54</b>	<b>36,35</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

CHIETI	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.526,75</b>	<b>1.716,09</b>	<b>1.849,93</b>	<b>1.955,48</b>	<b>2.067,90</b>	<b>2.382,98</b>	<b>2.584,49</b>	<b>2.724,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,44	12,33	13,04	13,79	15,89	17,23	18,16
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,52	6,89	7,94	8,61	9,08
Tredicesima mensilità	128,08	143,96	155,19	164,04	173,47	199,91	216,81	228,55
Premio annuo	127,22	143,10	154,33	163,18	172,61	199,05	215,95	227,69
Indennità di trasporto	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80
Premio Fedeltà	25,44	28,62	30,87	32,64	34,52	39,81	43,19	45,54
<b>TOTALE "B"</b>	<b>314,81</b>	<b>351,64</b>	<b>377,69</b>	<b>398,22</b>	<b>420,08</b>	<b>481,40</b>	<b>520,59</b>	<b>547,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	553,57	621,56	669,62	707,52	747,89	861,03	933,39	983,66
Inail (0,404%)	7,44	8,35	9,00	9,51	10,05	11,57	12,54	13,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>561,01</b>	<b>629,91</b>	<b>678,62</b>	<b>717,03</b>	<b>757,94</b>	<b>872,60</b>	<b>945,93</b>	<b>996,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15
Trattamento fine rapporto	143,46	160,21	172,06	181,40	191,34	219,22	237,05	249,44
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,03	12,32	13,23	13,95	14,71	16,86	18,23	19,18
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,85	20,06	21,63	22,86	24,18	27,86	30,22	31,86
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.670,06</b>	<b>2.985,38</b>	<b>3.208,31</b>	<b>3.384,09</b>	<b>3.571,30</b>	<b>4.096,07</b>	<b>4.431,66</b>	<b>4.664,82</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.526,75</b>	<b>1.716,09</b>	<b>1.849,93</b>	<b>1.955,48</b>	<b>2.067,90</b>	<b>2.382,98</b>	<b>2.584,49</b>	<b>2.724,49</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,83</b>	<b>9,92</b>	<b>10,69</b>	<b>11,30</b>	<b>11,95</b>	<b>13,77</b>	<b>14,94</b>	<b>15,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,45</b>	<b>22,86</b>	<b>24,57</b>	<b>25,92</b>	<b>27,35</b>	<b>31,37</b>	<b>33,94</b>	<b>35,72</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>0,98</b>	<b>1,10</b>	<b>1,18</b>	<b>1,25</b>	<b>1,31</b>	<b>1,51</b>	<b>1,63</b>	<b>1,72</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,43</b>	<b>23,96</b>	<b>25,75</b>	<b>27,17</b>	<b>28,66</b>	<b>32,88</b>	<b>35,57</b>	<b>37,44</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,57</b>	<b>23,01</b>	<b>24,73</b>	<b>26,10</b>	<b>27,54</b>	<b>31,60</b>	<b>34,19</b>	<b>35,99</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CALTANISSETTA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	26,96	31,54	35,04	37,74	40,43	48,52	53,91	53,91
Premio di Produzione	172,97	201,15	222,93	242,58	267,39	321,93	351,73	351,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,49</b>	<b>1.729,86</b>	<b>1.865,40</b>	<b>1.972,65</b>	<b>2.085,44</b>	<b>2.403,74</b>	<b>2.608,38</b>	<b>2.748,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,08	11,32	12,20	12,90	13,63	15,70	17,03	17,96
4 Novembre	5,04	5,66	6,10	6,45	6,82	7,85	8,51	8,98
Tredicesima mensilità	126,80	142,47	153,55	162,32	171,55	197,58	214,29	226,04
Premio annuo	125,94	141,61	152,69	161,46	170,69	196,72	213,43	225,18
Indennità di trasporto	19,36	19,36	19,36	19,36	19,36	19,36	19,36	19,36
Premio Fedeltà	25,19	28,32	30,54	32,29	34,14	39,34	42,69	45,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>312,41</b>	<b>348,74</b>	<b>374,44</b>	<b>394,78</b>	<b>416,19</b>	<b>476,55</b>	<b>515,31</b>	<b>542,56</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,38	624,83	673,30	711,65	751,99	865,82	938,98	989,26
Inail (0,404%)	7,48	8,40	9,05	9,56	10,11	11,64	12,62	13,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,86</b>	<b>633,23</b>	<b>682,35</b>	<b>721,21</b>	<b>762,10</b>	<b>877,46</b>	<b>951,60</b>	<b>1.002,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	54,12	54,12	54,12	54,12	54,12	54,12	54,12	54,12
Trattamento fine rapporto	139,12	155,64	167,33	176,58	186,32	213,77	231,40	243,79
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,70	11,97	12,87	13,58	14,33	16,44	17,79	18,75
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,67	19,85	21,40	22,62	23,91	27,54	29,87	31,51
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.636,37</b>	<b>2.953,41</b>	<b>3.177,91</b>	<b>3.355,54</b>	<b>3.542,41</b>	<b>4.069,62</b>	<b>4.408,47</b>	<b>4.641,67</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.538,49</b>	<b>1.729,86</b>	<b>1.865,40</b>	<b>1.972,65</b>	<b>2.085,44</b>	<b>2.403,74</b>	<b>2.608,38</b>	<b>2.748,38</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,89</b>	<b>10,00</b>	<b>10,78</b>	<b>11,40</b>	<b>12,05</b>	<b>13,89</b>	<b>15,08</b>	<b>15,89</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,19</b>	<b>22,62</b>	<b>24,34</b>	<b>25,70</b>	<b>27,13</b>	<b>31,16</b>	<b>33,76</b>	<b>35,55</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,97</b>	<b>1,09</b>	<b>1,17</b>	<b>1,24</b>	<b>1,30</b>	<b>1,50</b>	<b>1,62</b>	<b>1,71</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,16</b>	<b>23,71</b>	<b>25,51</b>	<b>26,94</b>	<b>28,43</b>	<b>32,66</b>	<b>35,38</b>	<b>37,26</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,31</b>	<b>22,76</b>	<b>24,50</b>	<b>25,87</b>	<b>27,32</b>	<b>31,38</b>	<b>34,01</b>	<b>35,82</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

CUNEO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	180,72	210,42	233,31	253,81	278,87	335,03	367,11	367,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.519,28</b>	<b>1.707,59</b>	<b>1.840,74</b>	<b>1.946,14</b>	<b>2.056,49</b>	<b>2.368,32</b>	<b>2.569,85</b>	<b>2.709,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,38	12,27	12,97	13,71	15,79	17,13	18,07
4 Novembre	5,06	5,69	6,14	6,49	6,85	7,89	8,57	9,03
Tredicesima mensilità	127,45	143,25	154,42	163,26	172,52	198,68	215,58	227,33
Premio annuo	126,59	142,39	153,56	162,40	171,66	197,82	214,72	226,47
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,32	28,48	30,71	32,48	34,33	39,56	42,94	45,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,55</b>	<b>331,19</b>	<b>357,10</b>	<b>377,60</b>	<b>399,07</b>	<b>459,74</b>	<b>498,94</b>	<b>526,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	545,24	612,86	660,67	698,52	738,14	850,11	922,48	972,75
Inail (0,404%)	7,33	8,24	8,88	9,39	9,92	11,43	12,40	13,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,57</b>	<b>621,10</b>	<b>669,55</b>	<b>707,91</b>	<b>748,06</b>	<b>861,54</b>	<b>934,88</b>	<b>985,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Trattamento fine rapporto	136,92	153,58	165,37	174,69	184,46	212,05	229,88	242,27
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,53	11,81	12,72	13,43	14,19	16,31	17,68	18,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,76	19,96	21,52	22,75	24,04	27,69	30,05	31,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.566,21</b>	<b>2.879,83</b>	<b>3.101,60</b>	<b>3.277,12</b>	<b>3.460,91</b>	<b>3.980,25</b>	<b>4.315,88</b>	<b>4.549,05</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.519,28</b>	<b>1.707,59</b>	<b>1.840,74</b>	<b>1.946,14</b>	<b>2.056,49</b>	<b>2.368,32</b>	<b>2.569,85</b>	<b>2.709,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,69</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,65</b>	<b>22,05</b>	<b>23,75</b>	<b>25,10</b>	<b>26,50</b>	<b>30,48</b>	<b>33,05</b>	<b>34,84</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,86</b>	<b>0,92</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,19</b>	<b>1,29</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,41</b>	<b>22,91</b>	<b>24,67</b>	<b>26,08</b>	<b>27,53</b>	<b>31,67</b>	<b>34,34</b>	<b>36,19</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,77</b>	<b>22,19</b>	<b>23,90</b>	<b>25,26</b>	<b>26,67</b>	<b>30,68</b>	<b>33,27</b>	<b>35,08</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

COMO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	192,14	223,70	249,30	270,32	297,11	356,57	390,59	390,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.530,70</b>	<b>1.720,87</b>	<b>1.856,73</b>	<b>1.962,65</b>	<b>2.074,73</b>	<b>2.389,86</b>	<b>2.593,33</b>	<b>2.733,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,20	11,47	12,38	13,08	13,83	15,93	17,29	18,22
4 Novembre	5,10	5,74	6,19	6,54	6,92	7,97	8,64	9,11
Tredicesima mensilità	128,41	144,36	155,76	164,64	174,05	200,48	217,55	229,30
Premio annuo	127,55	143,50	154,90	163,78	173,19	199,62	216,69	228,44
Indennità di trasporto	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29
Premio Fedeltà	25,51	28,70	30,98	32,76	34,64	39,92	43,34	45,69
<b>TOTALE "B"</b>	<b>352,06</b>	<b>389,06</b>	<b>415,50</b>	<b>436,09</b>	<b>457,92</b>	<b>519,21</b>	<b>558,80</b>	<b>586,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	565,96	634,24	683,03	721,06	761,31	874,47	947,53	997,81
Inail (0,404%)	7,61	8,52	9,18	9,69	10,23	11,75	12,73	13,41
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,57</b>	<b>642,76</b>	<b>692,21</b>	<b>730,75</b>	<b>771,54</b>	<b>886,22</b>	<b>960,26</b>	<b>1.011,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00
Trattamento fine rapporto	150,87	167,70	179,72	189,09	199,01	226,89	244,90	257,29
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,60	12,90	13,82	14,54	15,30	17,45	18,83	19,79
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,89	20,12	21,71	22,95	24,26	27,94	30,32	31,96
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.790,69</b>	<b>3.107,41</b>	<b>3.333,69</b>	<b>3.510,07</b>	<b>3.696,76</b>	<b>4.221,57</b>	<b>4.560,44</b>	<b>4.793,64</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.530,70</b>	<b>1.720,87</b>	<b>1.856,73</b>	<b>1.962,65</b>	<b>2.074,73</b>	<b>2.389,86</b>	<b>2.593,33</b>	<b>2.733,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,85</b>	<b>9,95</b>	<b>10,73</b>	<b>11,34</b>	<b>11,99</b>	<b>13,81</b>	<b>14,99</b>	<b>15,80</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,37</b>	<b>23,80</b>	<b>25,53</b>	<b>26,88</b>	<b>28,31</b>	<b>32,33</b>	<b>34,92</b>	<b>36,71</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,93</b>	<b>0,99</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>	<b>1,26</b>	<b>1,36</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,20</b>	<b>24,73</b>	<b>26,52</b>	<b>27,93</b>	<b>29,41</b>	<b>33,59</b>	<b>36,28</b>	<b>38,14</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,51</b>	<b>23,96</b>	<b>25,70</b>	<b>27,06</b>	<b>28,50</b>	<b>32,55</b>	<b>35,16</b>	<b>36,96</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CREMONA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	187,62	220,30	245,14	266,13	291,76	351,61	393,32	393,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.526,18</b>	<b>1.717,47</b>	<b>1.852,57</b>	<b>1.958,46</b>	<b>2.069,38</b>	<b>2.384,90</b>	<b>2.596,06</b>	<b>2.736,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,45	12,35	13,06	13,80	15,90	17,31	18,24
4 Novembre	5,09	5,72	6,18	6,53	6,90	7,95	8,65	9,12
Tredicesima mensilità	128,03	144,08	155,41	164,29	173,60	200,07	217,78	229,53
Premio annuo	127,17	143,22	154,55	163,43	172,74	199,21	216,92	228,66
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,43	28,64	30,91	32,69	34,55	39,84	43,38	45,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,89</b>	<b>333,11</b>	<b>359,40</b>	<b>380,00</b>	<b>401,59</b>	<b>462,97</b>	<b>504,04</b>	<b>531,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	547,71	616,40	664,92	702,94	742,77	856,07	931,89	982,16
Inail (0,404%)	7,36	8,28	8,94	9,45	9,98	11,51	12,52	13,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,07</b>	<b>624,68</b>	<b>673,86</b>	<b>712,39</b>	<b>752,75</b>	<b>867,58</b>	<b>944,41</b>	<b>995,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	136,50	136,50	136,50	136,50	136,50	136,50	136,50	136,50
Trattamento fine rapporto	145,08	162,01	173,96	183,33	193,15	221,06	239,75	252,14
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,16	12,46	13,38	14,10	14,85	17,00	18,44	19,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,84	20,08	21,66	22,90	24,19	27,89	30,36	31,99
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.687,72</b>	<b>3.006,31</b>	<b>3.231,33</b>	<b>3.407,68</b>	<b>3.592,41</b>	<b>4.117,90</b>	<b>4.469,56</b>	<b>4.702,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.526,18</b>	<b>1.717,47</b>	<b>1.852,57</b>	<b>1.958,46</b>	<b>2.069,38</b>	<b>2.384,90</b>	<b>2.596,06</b>	<b>2.736,06</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,82</b>	<b>9,93</b>	<b>10,71</b>	<b>11,32</b>	<b>11,96</b>	<b>13,79</b>	<b>15,01</b>	<b>15,82</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,58</b>	<b>23,02</b>	<b>24,75</b>	<b>26,10</b>	<b>27,51</b>	<b>31,53</b>	<b>34,23</b>	<b>36,01</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,90</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,07</b>	<b>1,23</b>	<b>1,33</b>	<b>1,40</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,38</b>	<b>23,92</b>	<b>25,71</b>	<b>27,11</b>	<b>28,58</b>	<b>32,76</b>	<b>35,56</b>	<b>37,41</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,71</b>	<b>23,17</b>	<b>24,91</b>	<b>26,27</b>	<b>27,69</b>	<b>31,74</b>	<b>34,47</b>	<b>36,26</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**COSENZA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	181,29	211,07	234,72	255,36	281,60	340,02	372,08	372,08
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.541,13</b>	<b>1.733,14</b>	<b>1.869,81</b>	<b>1.977,48</b>	<b>2.091,14</b>	<b>2.411,61</b>	<b>2.617,38</b>	<b>2.757,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,39	12,28	12,98	13,73	15,82	17,17	18,10
4 Novembre	5,07	5,69	6,14	6,49	6,86	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,50	143,30	154,54	163,39	172,75	199,09	216,00	227,74
Premio annuo	126,64	142,44	153,68	162,53	171,89	198,23	215,14	226,88
Indennità di trasporto	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93
Premio Fedeltà	25,33	28,49	30,74	32,51	34,38	39,65	43,03	45,38
<b>TOTALE "B"</b>	<b>333,60</b>	<b>370,24</b>	<b>396,31</b>	<b>416,83</b>	<b>438,54</b>	<b>499,63</b>	<b>538,85</b>	<b>566,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	563,54	632,28	681,20	719,73	760,42	875,12	948,76	999,03
Inail (0,404%)	7,57	8,50	9,16	9,67	10,22	11,76	12,75	13,43
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,11</b>	<b>640,78</b>	<b>690,36</b>	<b>729,40</b>	<b>770,64</b>	<b>886,88</b>	<b>961,51</b>	<b>1.012,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58
Trattamento fine rapporto	143,19	159,86	171,71	181,04	190,91	218,71	236,54	248,92
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,01	12,29	13,20	13,92	14,68	16,82	18,19	19,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,77	19,97	21,54	22,77	24,08	27,75	30,11	31,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.697,39</b>	<b>3.015,86</b>	<b>3.242,51</b>	<b>3.421,02</b>	<b>3.609,57</b>	<b>4.140,98</b>	<b>4.482,16</b>	<b>4.715,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.541,13</b>	<b>1.733,14</b>	<b>1.869,81</b>	<b>1.977,48</b>	<b>2.091,14</b>	<b>2.411,61</b>	<b>2.617,38</b>	<b>2.757,38</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,91</b>	<b>10,02</b>	<b>10,81</b>	<b>11,43</b>	<b>12,09</b>	<b>13,94</b>	<b>15,13</b>	<b>15,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,66</b>	<b>23,10</b>	<b>24,83</b>	<b>26,20</b>	<b>27,64</b>	<b>31,71</b>	<b>34,32</b>	<b>36,11</b>
<b>IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,02</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>	<b>1,57</b>	<b>1,70</b>	<b>1,79</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,68</b>	<b>24,24</b>	<b>26,06</b>	<b>27,50</b>	<b>29,01</b>	<b>33,28</b>	<b>36,02</b>	<b>37,90</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,79</b>	<b>23,25</b>	<b>25,00</b>	<b>26,38</b>	<b>27,84</b>	<b>31,95</b>	<b>34,58</b>	<b>36,39</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CATANIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.515,67</b>	<b>1.704,10</b>	<b>1.838,25</b>	<b>1.946,11</b>	<b>2.056,39</b>	<b>2.369,84</b>	<b>2.573,66</b>	<b>2.713,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,10	11,36	12,26	12,97	13,71	15,80	17,16	18,09
4 Novembre	5,05	5,68	6,13	6,49	6,85	7,90	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,15	142,96	154,21	163,26	172,51	198,80	215,90	227,65
Premio annuo	126,29	142,09	153,35	162,40	171,65	197,94	215,04	226,79
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,26	28,42	30,67	32,48	34,33	39,59	43,01	45,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>293,85</b>	<b>330,51</b>	<b>356,62</b>	<b>377,60</b>	<b>399,05</b>	<b>460,03</b>	<b>499,69</b>	<b>526,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	543,94	611,60	659,78	698,51	738,11	850,66	923,85	974,12
Inail (0,404%)	7,31	8,22	8,87	9,39	9,92	11,43	12,42	13,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>551,25</b>	<b>619,82</b>	<b>668,65</b>	<b>707,90</b>	<b>748,03</b>	<b>862,09</b>	<b>936,27</b>	<b>987,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88
Trattamento fine rapporto	138,84	155,52	167,39	176,93	186,69	214,43	232,46	244,85
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,68	11,96	12,87	13,61	14,36	16,49	17,88	18,83
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,72	19,92	21,49	22,75	24,04	27,71	30,09	31,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.592,89</b>	<b>2.906,71</b>	<b>3.130,15</b>	<b>3.309,78</b>	<b>3.493,44</b>	<b>4.015,47</b>	<b>4.354,93</b>	<b>4.588,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.515,67</b>	<b>1.704,10</b>	<b>1.838,25</b>	<b>1.946,11</b>	<b>2.056,39</b>	<b>2.369,84</b>	<b>2.573,66</b>	<b>2.713,66</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,76</b>	<b>9,85</b>	<b>10,63</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,70</b>	<b>14,88</b>	<b>15,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,86</b>	<b>22,26</b>	<b>23,97</b>	<b>25,35</b>	<b>26,75</b>	<b>30,75</b>	<b>33,35</b>	<b>35,14</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,95</b>	<b>1,07</b>	<b>1,15</b>	<b>1,22</b>	<b>1,29</b>	<b>1,48</b>	<b>1,60</b>	<b>1,69</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,81</b>	<b>23,33</b>	<b>25,12</b>	<b>26,57</b>	<b>28,04</b>	<b>32,23</b>	<b>34,95</b>	<b>36,83</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,98</b>	<b>22,40</b>	<b>24,13</b>	<b>25,52</b>	<b>26,93</b>	<b>30,97</b>	<b>33,60</b>	<b>35,40</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CATANZARO CROTONE VIBO-VALENTIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	17,73	20,75	23,05	24,83	26,60	31,92	35,47	35,47
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.541,58</b>	<b>1.733,46</b>	<b>1.869,31</b>	<b>1.976,32</b>	<b>2.089,51</b>	<b>2.408,19</b>	<b>2.613,28</b>	<b>2.753,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,01	13,75	15,84	17,19	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,88	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,83	143,68	154,88	163,71	173,06	199,34	216,25	227,99
Premio annuo	126,97	142,82	154,02	162,85	172,19	198,48	215,39	227,13
Indennità di trasporto	46,50	46,50	46,50	46,50	46,50	46,50	46,50	46,50
Premio Fedeltà	25,39	28,56	30,80	32,57	34,44	39,70	43,08	45,43
<b>TOTALE "B"</b>	<b>341,93</b>	<b>378,69</b>	<b>404,66</b>	<b>425,14</b>	<b>446,82</b>	<b>507,78</b>	<b>547,00</b>	<b>574,23</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	566,18	634,91	683,56	721,88	762,42	876,54	949,98	1.000,25
Inail (0,404%)	7,61	8,53	9,19	9,70	10,25	11,78	12,77	13,44
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,79</b>	<b>643,44</b>	<b>692,75</b>	<b>731,58</b>	<b>772,67</b>	<b>888,32</b>	<b>962,75</b>	<b>1.013,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	84,33	84,33	84,33	84,33	84,33	84,33	84,33	84,33
Trattamento fine rapporto	144,45	161,17	172,98	182,29	192,15	219,88	237,71	250,10
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,11	12,39	13,30	14,02	14,78	16,91	18,28	19,23
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,58	22,82	24,12	27,78	30,14	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.715,00</b>	<b>3.033,50</b>	<b>3.258,91</b>	<b>3.436,50</b>	<b>3.624,38</b>	<b>4.153,19</b>	<b>4.493,49</b>	<b>4.726,64</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.541,58</b>	<b>1.733,46</b>	<b>1.869,31</b>	<b>1.976,32</b>	<b>2.089,51</b>	<b>2.408,19</b>	<b>2.613,28</b>	<b>2.753,28</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,91</b>	<b>10,02</b>	<b>10,81</b>	<b>11,42</b>	<b>12,08</b>	<b>13,92</b>	<b>15,11</b>	<b>15,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,79</b>	<b>23,23</b>	<b>24,96</b>	<b>26,32</b>	<b>27,76</b>	<b>31,80</b>	<b>34,41</b>	<b>36,20</b>
<b>IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,03</b>	<b>1,15</b>	<b>1,24</b>	<b>1,30</b>	<b>1,38</b>	<b>1,58</b>	<b>1,71</b>	<b>1,79</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,82</b>	<b>24,38</b>	<b>26,20</b>	<b>27,62</b>	<b>29,14</b>	<b>33,38</b>	<b>36,12</b>	<b>37,99</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,92</b>	<b>23,38</b>	<b>25,13</b>	<b>26,50</b>	<b>27,96</b>	<b>32,04</b>	<b>34,67</b>	<b>36,48</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ENNA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	161,04	189,02	212,41	231,86	253,88	304,39	339,39	339,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.527,97</b>	<b>1.719,39</b>	<b>1.856,73</b>	<b>1.963,91</b>	<b>2.074,06</b>	<b>2.388,75</b>	<b>2.598,88</b>	<b>2.738,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,00	11,24	12,13	12,83	13,54	15,58	16,95	17,88
4 Novembre	5,00	5,62	6,07	6,41	6,77	7,79	8,47	8,94
Tredicesima mensilità	125,80	141,45	152,66	161,42	170,42	196,11	213,26	225,00
Premio annuo	124,94	140,59	151,80	160,56	169,56	195,24	212,40	224,14
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	24,99	28,12	30,36	32,11	33,91	39,05	42,48	44,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>330,73</b>	<b>367,02</b>	<b>393,02</b>	<b>413,33</b>	<b>434,20</b>	<b>493,77</b>	<b>533,56</b>	<b>560,79</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	558,73	627,17	676,27	714,60	753,98	866,49	941,61	991,88
Inail (0,404%)	7,51	8,43	9,09	9,60	10,13	11,65	12,66	13,33
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,24</b>	<b>635,60</b>	<b>685,36</b>	<b>724,20</b>	<b>764,11</b>	<b>878,14</b>	<b>954,27</b>	<b>1.005,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	34,65	34,65	34,65	34,65	34,65	34,65	34,65	34,65
Trattamento fine rapporto	138,15	154,66	166,48	175,72	185,21	212,30	230,40	242,78
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,62	11,89	12,80	13,51	14,24	16,33	17,72	18,67
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,53	19,71	21,28	22,50	23,75	27,33	29,72	31,36
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.625,89</b>	<b>2.942,92</b>	<b>3.170,32</b>	<b>3.347,82</b>	<b>3.530,22</b>	<b>4.051,27</b>	<b>4.399,20</b>	<b>4.632,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.527,97</b>	<b>1.719,39</b>	<b>1.856,73</b>	<b>1.963,91</b>	<b>2.074,06</b>	<b>2.388,75</b>	<b>2.598,88</b>	<b>2.738,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,83</b>	<b>9,94</b>	<b>10,73</b>	<b>11,35</b>	<b>11,99</b>	<b>13,81</b>	<b>15,02</b>	<b>15,83</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,11</b>	<b>22,54</b>	<b>24,28</b>	<b>25,64</b>	<b>27,03</b>	<b>31,02</b>	<b>33,69</b>	<b>35,47</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,97</b>	<b>1,08</b>	<b>1,17</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>	<b>1,49</b>	<b>1,62</b>	<b>1,70</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,08</b>	<b>23,62</b>	<b>25,45</b>	<b>26,87</b>	<b>28,33</b>	<b>32,51</b>	<b>35,31</b>	<b>37,17</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,23</b>	<b>22,68</b>	<b>24,44</b>	<b>25,81</b>	<b>27,21</b>	<b>31,24</b>	<b>33,94</b>	<b>35,73</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FORLI-CESENA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,50	288,52	344,15	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.528,53</b>	<b>1.717,96</b>	<b>1.851,23</b>	<b>1.956,83</b>	<b>2.066,14</b>	<b>2.377,44</b>	<b>2.578,95</b>	<b>2.718,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,19	11,45	12,34	13,05	13,77	15,85	17,19	18,13
4 Novembre	5,10	5,73	6,17	6,52	6,89	7,92	8,60	9,06
Tredicesima mensilità	128,23	144,12	155,30	164,16	173,33	199,44	216,35	228,09
Premio annuo	127,37	143,26	154,44	163,30	172,47	198,58	215,48	227,23
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,47	28,65	30,89	32,66	34,49	39,72	43,10	45,45
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,36</b>	<b>333,21</b>	<b>359,14</b>	<b>379,69</b>	<b>400,95</b>	<b>461,51</b>	<b>500,72</b>	<b>527,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	548,56	616,58	664,44	702,36	741,61	853,39	925,75	976,02
Inail (0,404%)	7,37	8,29	8,93	9,44	9,97	11,47	12,44	13,12
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,93</b>	<b>624,87</b>	<b>673,37</b>	<b>711,80</b>	<b>751,58</b>	<b>864,86</b>	<b>938,19</b>	<b>989,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	135,18	151,94	163,73	173,08	182,75	210,29	228,12	240,51
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,40	11,68	12,59	13,31	14,05	16,17	17,54	18,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,87	20,08	21,64	22,88	24,16	27,80	30,16	31,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.544,27</b>	<b>2.859,74</b>	<b>3.081,70</b>	<b>3.257,59</b>	<b>3.439,63</b>	<b>3.958,07</b>	<b>4.293,68</b>	<b>4.526,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.528,53</b>	<b>1.717,96</b>	<b>1.851,23</b>	<b>1.956,83</b>	<b>2.066,14</b>	<b>2.377,44</b>	<b>2.578,95</b>	<b>2.718,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,84</b>	<b>9,93</b>	<b>10,70</b>	<b>11,31</b>	<b>11,94</b>	<b>13,74</b>	<b>14,91</b>	<b>15,72</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,48</b>	<b>21,90</b>	<b>23,60</b>	<b>24,95</b>	<b>26,34</b>	<b>30,31</b>	<b>32,88</b>	<b>34,67</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,24</b>	<b>22,75</b>	<b>24,52</b>	<b>25,92</b>	<b>27,36</b>	<b>31,49</b>	<b>34,16</b>	<b>36,02</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,60</b>	<b>22,04</b>	<b>23,75</b>	<b>25,11</b>	<b>26,51</b>	<b>30,51</b>	<b>33,10</b>	<b>34,91</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FERRARA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	193,35	224,54	248,83	267,66	287,50	346,34	378,29	378,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.531,91</b>	<b>1.721,71</b>	<b>1.856,26</b>	<b>1.959,99</b>	<b>2.065,12</b>	<b>2.379,63</b>	<b>2.581,03</b>	<b>2.721,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,21	11,48	12,38	13,07	13,77	15,86	17,21	18,14
4 Novembre	5,11	5,74	6,19	6,53	6,88	7,93	8,60	9,07
Tredicesima mensilità	128,51	144,43	155,72	164,42	173,24	199,62	216,52	228,26
Premio annuo	127,65	143,57	154,86	163,56	172,38	198,76	215,66	227,40
Indennità di trasporto	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Premio Fedeltà	25,53	28,71	30,97	32,71	34,48	39,75	43,13	45,48
<b>TOTALE "B"</b>	<b>547,01</b>	<b>583,93</b>	<b>610,12</b>	<b>630,29</b>	<b>650,75</b>	<b>711,92</b>	<b>751,12</b>	<b>778,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	624,92	693,08	741,39	778,64	816,39	929,32	1.001,64	1.051,91
Inail (0,404%)	8,40	9,31	9,96	10,46	10,97	12,49	13,46	14,14
<b>TOTALE "C"</b>	<b>633,32</b>	<b>702,39</b>	<b>751,35</b>	<b>789,10</b>	<b>827,36</b>	<b>941,81</b>	<b>1.015,10</b>	<b>1.066,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Trattamento fine rapporto	160,40	177,20	189,10	198,28	207,58	235,41	253,23	265,62
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	12,33	13,63	14,54	15,25	15,96	18,10	19,47	20,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,91	20,13	21,70	22,92	24,14	27,82	30,18	31,82
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.989,38</b>	<b>3.305,49</b>	<b>3.529,57</b>	<b>3.702,33</b>	<b>3.877,41</b>	<b>4.401,19</b>	<b>4.736,63</b>	<b>4.969,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.531,91</b>	<b>1.721,71</b>	<b>1.856,26</b>	<b>1.959,99</b>	<b>2.065,12</b>	<b>2.379,63</b>	<b>2.581,03</b>	<b>2.721,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,85</b>	<b>9,95</b>	<b>10,73</b>	<b>11,33</b>	<b>11,94</b>	<b>13,76</b>	<b>14,92</b>	<b>15,73</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,89</b>	<b>25,31</b>	<b>27,03</b>	<b>28,35</b>	<b>29,69</b>	<b>33,70</b>	<b>36,27</b>	<b>38,06</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,89</b>	<b>0,98</b>	<b>1,05</b>	<b>1,10</b>	<b>1,15</b>	<b>1,31</b>	<b>1,41</b>	<b>1,48</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>23,78</b>	<b>26,29</b>	<b>28,08</b>	<b>29,45</b>	<b>30,84</b>	<b>35,01</b>	<b>37,68</b>	<b>39,54</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,04</b>	<b>25,48</b>	<b>27,21</b>	<b>28,54</b>	<b>29,89</b>	<b>33,93</b>	<b>36,52</b>	<b>38,32</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FOGGIA - BAT (Per i comuni di San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli e Margherita di Savoia)**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	186,44	218,50	245,84	271,44	293,56	361,99	399,20	399,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.553,37</b>	<b>1.748,87</b>	<b>1.890,16</b>	<b>2.003,49</b>	<b>2.113,74</b>	<b>2.446,35</b>	<b>2.658,69</b>	<b>2.798,69</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,44	12,36	13,09	13,81	15,97	17,35	18,28
4 Novembre	5,08	5,72	6,18	6,55	6,90	7,98	8,67	9,14
Tredicesima mensilità	127,93	143,93	155,47	164,74	173,75	200,94	218,27	230,02
Premio annuo	127,07	143,07	154,61	163,88	172,89	200,08	217,41	229,16
Indennità di trasporto	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30
Premio Fedeltà	25,41	28,61	30,92	32,78	34,58	40,02	43,48	45,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>312,96</b>	<b>350,07</b>	<b>376,84</b>	<b>398,34</b>	<b>419,23</b>	<b>482,29</b>	<b>522,48</b>	<b>549,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	561,02	630,94	681,46	721,99	761,41	880,35	956,26	1.006,54
Inail (0,404%)	7,54	8,48	9,16	9,70	10,23	11,83	12,85	13,53
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,56</b>	<b>639,42</b>	<b>690,62</b>	<b>731,69</b>	<b>771,64</b>	<b>892,18</b>	<b>969,11</b>	<b>1.020,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00
Trattamento fine rapporto	137,70	154,57	166,75	176,53	186,03	214,71	232,99	245,38
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,59	11,89	12,82	13,58	14,31	16,51	17,92	18,87
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,83	20,06	21,67	22,96	24,22	28,01	30,42	32,06
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.622,01</b>	<b>2.945,88</b>	<b>3.179,86</b>	<b>3.367,59</b>	<b>3.550,17</b>	<b>4.101,05</b>	<b>4.452,61</b>	<b>4.685,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.553,37</b>	<b>1.748,87</b>	<b>1.890,16</b>	<b>2.003,49</b>	<b>2.113,74</b>	<b>2.446,35</b>	<b>2.658,69</b>	<b>2.798,69</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,98</b>	<b>10,11</b>	<b>10,93</b>	<b>11,58</b>	<b>12,22</b>	<b>14,14</b>	<b>15,37</b>	<b>16,18</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,08</b>	<b>22,56</b>	<b>24,35</b>	<b>25,79</b>	<b>27,19</b>	<b>31,41</b>	<b>34,10</b>	<b>35,88</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,97</b>	<b>1,08</b>	<b>1,17</b>	<b>1,24</b>	<b>1,31</b>	<b>1,51</b>	<b>1,64</b>	<b>1,72</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,05</b>	<b>23,64</b>	<b>25,52</b>	<b>27,03</b>	<b>28,50</b>	<b>32,92</b>	<b>35,74</b>	<b>37,60</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,20</b>	<b>22,70</b>	<b>24,51</b>	<b>25,96</b>	<b>27,38</b>	<b>31,64</b>	<b>34,35</b>	<b>36,15</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FIRENZE**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	22,68							
Premio di Produzione	186,62	217,02	240,31	260,63	286,73	344,40	376,48	376,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,86</b>	<b>1.714,19</b>	<b>1.847,74</b>	<b>1.952,96</b>	<b>2.064,35</b>	<b>2.377,69</b>	<b>2.579,22</b>	<b>2.719,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,32	13,02	13,76	15,85	17,19	18,13
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,88	7,93	8,60	9,06
Tredicesima mensilità	127,95	143,80	155,01	163,83	173,18	199,46	216,37	228,11
Premio annuo	127,09	142,94	154,14	162,97	172,32	198,60	215,51	227,25
Indennità di trasporto	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46
Premio Fedeltà	25,42	28,59	30,83	32,59	34,46	39,72	43,10	45,45
<b>TOTALE "B"</b>	<b>319,17</b>	<b>355,93</b>	<b>381,92</b>	<b>402,38</b>	<b>424,06</b>	<b>485,02</b>	<b>524,23</b>	<b>551,46</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	561,23	622,28	670,24	708,02	748,02	860,53	932,90	983,17
Inail (0,404%)	7,54	8,36	9,01	9,52	10,05	11,57	12,54	13,21
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,77</b>	<b>630,64</b>	<b>679,25</b>	<b>717,54</b>	<b>758,07</b>	<b>872,10</b>	<b>945,44</b>	<b>996,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36
Trattamento fine rapporto	145,09	161,81	173,63	182,94	192,80	220,52	238,36	250,74
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,16	12,44	13,35	14,07	14,83	16,96	18,33	19,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,83	20,04	21,60	22,83	24,14	27,80	30,16	31,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.724,24</b>	<b>3.009,41</b>	<b>3.231,85</b>	<b>3.407,08</b>	<b>3.592,61</b>	<b>4.114,45</b>	<b>4.450,10</b>	<b>4.683,24</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.547,86</b>	<b>1.714,19</b>	<b>1.847,74</b>	<b>1.952,96</b>	<b>2.064,35</b>	<b>2.377,69</b>	<b>2.579,22</b>	<b>2.719,22</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,95</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,29</b>	<b>11,93</b>	<b>13,74</b>	<b>14,91</b>	<b>15,72</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,86</b>	<b>23,05</b>	<b>24,75</b>	<b>26,09</b>	<b>27,51</b>	<b>31,51</b>	<b>34,08</b>	<b>35,86</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,81</b>	<b>0,90</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,07</b>	<b>1,23</b>	<b>1,33</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,67</b>	<b>23,95</b>	<b>25,71</b>	<b>27,10</b>	<b>28,58</b>	<b>32,74</b>	<b>35,41</b>	<b>37,25</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,99</b>	<b>23,20</b>	<b>24,91</b>	<b>26,26</b>	<b>27,69</b>	<b>31,72</b>	<b>34,31</b>	<b>36,11</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FROSINONE**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	177,91	207,28	230,10	249,88	275,44	331,44	363,51	363,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.516,47</b>	<b>1.704,45</b>	<b>1.837,53</b>	<b>1.942,21</b>	<b>2.053,06</b>	<b>2.364,73</b>	<b>2.566,25</b>	<b>2.706,25</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,11	11,36	12,25	12,95	13,69	15,76	17,11	18,04
4 Novembre	5,05	5,68	6,13	6,47	6,84	7,88	8,55	9,02
Tredicesima mensilità	127,22	142,98	154,15	162,93	172,23	198,37	215,28	227,02
Premio annuo	126,35	142,12	153,29	162,07	171,37	197,51	214,42	226,16
Indennità di trasporto	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41
Premio Fedeltà	25,27	28,42	30,66	32,41	34,27	39,50	42,88	45,23
<b>TOTALE "B"</b>	<b>323,41</b>	<b>359,97</b>	<b>385,89</b>	<b>406,24</b>	<b>427,81</b>	<b>488,43</b>	<b>527,65</b>	<b>554,88</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	553,07	620,56	668,36	705,94	745,75	857,66	930,03	980,30
Inail (0,404%)	7,43	8,34	8,98	9,49	10,02	11,53	12,50	13,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>560,50</b>	<b>628,90</b>	<b>677,34</b>	<b>715,43</b>	<b>755,77</b>	<b>869,19</b>	<b>942,53</b>	<b>993,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Trattamento fine rapporto	144,44	161,07	172,85	182,11	191,92	219,49	237,33	249,71
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,11	12,39	13,29	14,00	14,76	16,88	18,25	19,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,73	19,93	21,48	22,71	24,00	27,65	30,01	31,64
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.683,66</b>	<b>2.996,71</b>	<b>3.218,38</b>	<b>3.392,70</b>	<b>3.577,32</b>	<b>4.096,37</b>	<b>4.432,02</b>	<b>4.665,15</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.516,47</b>	<b>1.704,45</b>	<b>1.837,53</b>	<b>1.942,21</b>	<b>2.053,06</b>	<b>2.364,73</b>	<b>2.566,25</b>	<b>2.706,25</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,77</b>	<b>9,85</b>	<b>10,62</b>	<b>11,23</b>	<b>11,87</b>	<b>13,67</b>	<b>14,83</b>	<b>15,64</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,55</b>	<b>22,95</b>	<b>24,65</b>	<b>25,98</b>	<b>27,39</b>	<b>31,37</b>	<b>33,94</b>	<b>35,73</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>0,99</b>	<b>1,10</b>	<b>1,18</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>	<b>1,51</b>	<b>1,63</b>	<b>1,72</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,54</b>	<b>24,05</b>	<b>25,83</b>	<b>27,23</b>	<b>28,71</b>	<b>32,88</b>	<b>35,57</b>	<b>37,45</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,71</b>	<b>23,13</b>	<b>24,85</b>	<b>26,19</b>	<b>27,62</b>	<b>31,63</b>	<b>34,23</b>	<b>36,03</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**GENOVA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	42,56	49,80	55,33	59,59	63,84	76,61	85,12	85,12
Premio di Produzione	185,64	215,93	240,25	261,68	286,67	343,30	375,38	375,38
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.566,76</b>	<b>1.762,90</b>	<b>1.903,01</b>	<b>2.013,60</b>	<b>2.128,13</b>	<b>2.453,20</b>	<b>2.663,24</b>	<b>2.803,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,32	13,03	13,76	15,84	17,19	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,88	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,86	143,71	155,00	163,92	173,17	199,37	216,28	228,02
Premio annuo	127,00	142,85	154,14	163,06	172,31	198,51	215,42	227,16
Indennità di trasporto	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73
Premio Fedeltà	25,40	28,57	30,83	32,61	34,46	39,70	43,08	45,43
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,23</b>	<b>375,99</b>	<b>402,18</b>	<b>422,86</b>	<b>444,31</b>	<b>505,07</b>	<b>544,29</b>	<b>571,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	572,94	642,95	692,94	732,40	773,28	889,26	964,18	1.014,45
Inail (0,404%)	7,70	8,64	9,31	9,84	10,39	11,95	12,96	13,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>580,64</b>	<b>651,59</b>	<b>702,25</b>	<b>742,24</b>	<b>783,67</b>	<b>901,21</b>	<b>977,14</b>	<b>1.028,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	126,96	126,96	126,96	126,96	126,96	126,96	126,96	126,96
Trattamento fine rapporto	147,44	164,15	176,06	185,47	195,23	222,86	240,69	253,08
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,34	12,62	13,54	14,26	15,01	17,14	18,51	19,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,03	21,60	22,85	24,14	27,79	30,15	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.790,19</b>	<b>3.114,24</b>	<b>3.345,60</b>	<b>3.528,24</b>	<b>3.717,45</b>	<b>4.254,23</b>	<b>4.600,98</b>	<b>4.834,12</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.566,76</b>	<b>1.762,90</b>	<b>1.903,01</b>	<b>2.013,60</b>	<b>2.128,13</b>	<b>2.453,20</b>	<b>2.663,24</b>	<b>2.803,24</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,06</b>	<b>10,19</b>	<b>11,00</b>	<b>11,64</b>	<b>12,30</b>	<b>14,18</b>	<b>15,39</b>	<b>16,20</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,37</b>	<b>23,85</b>	<b>25,62</b>	<b>27,02</b>	<b>28,47</b>	<b>32,58</b>	<b>35,23</b>	<b>37,02</b>
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,93</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	<b>1,11</b>	<b>1,27</b>	<b>1,37</b>	<b>1,44</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,20</b>	<b>24,78</b>	<b>26,62</b>	<b>28,07</b>	<b>29,58</b>	<b>33,85</b>	<b>36,60</b>	<b>38,46</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,51</b>	<b>24,01</b>	<b>25,79</b>	<b>27,20</b>	<b>28,66</b>	<b>32,80</b>	<b>35,47</b>	<b>37,28</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

GORIZIA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	183,08	213,03	236,12	254,64	278,21	333,73	365,79	365,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.521,64</b>	<b>1.710,20</b>	<b>1.843,55</b>	<b>1.946,97</b>	<b>2.055,83</b>	<b>2.367,02</b>	<b>2.568,53</b>	<b>2.708,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,40	12,29	12,98	13,71	15,78	17,12	18,06
4 Novembre	5,07	5,70	6,15	6,49	6,85	7,89	8,56	9,03
Tredicesima mensilità	127,65	143,47	154,65	163,33	172,46	198,57	215,47	227,22
Premio annuo	126,79	142,61	153,79	162,47	171,60	197,71	214,61	226,36
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,36	28,52	30,76	32,49	34,32	39,54	42,92	45,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,01</b>	<b>331,70</b>	<b>357,64</b>	<b>377,76</b>	<b>398,94</b>	<b>459,49</b>	<b>498,68</b>	<b>525,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	546,08	613,80	661,68	698,81	737,90	849,65	922,00	972,28
Inail (0,404%)	7,34	8,25	8,89	9,39	9,92	11,42	12,39	13,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>553,42</b>	<b>622,05</b>	<b>670,57</b>	<b>708,20</b>	<b>747,82</b>	<b>861,07</b>	<b>934,39</b>	<b>985,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,57	151,25	163,05	172,20	181,83	209,37	227,20	239,59
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,35	11,63	12,54	13,24	13,98	16,10	17,47	18,42
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	19,99	21,55	22,76	24,04	27,68	30,03	31,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.532,78</b>	<b>2.846,82</b>	<b>3.068,90</b>	<b>3.241,13</b>	<b>3.422,44</b>	<b>3.940,73</b>	<b>4.276,30</b>	<b>4.509,50</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.521,64</b>	<b>1.710,20</b>	<b>1.843,55</b>	<b>1.946,97</b>	<b>2.055,83</b>	<b>2.367,02</b>	<b>2.568,53</b>	<b>2.708,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,89</b>	<b>10,66</b>	<b>11,25</b>	<b>11,88</b>	<b>13,68</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,40</b>	<b>21,80</b>	<b>23,50</b>	<b>24,82</b>	<b>26,21</b>	<b>30,18</b>	<b>32,75</b>	<b>34,53</b>
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,75</b>	<b>0,85</b>	<b>0,91</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,17</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,15</b>	<b>22,65</b>	<b>24,41</b>	<b>25,79</b>	<b>27,23</b>	<b>31,35</b>	<b>34,02</b>	<b>35,87</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,52</b>	<b>21,94</b>	<b>23,65</b>	<b>24,98</b>	<b>26,38</b>	<b>30,38</b>	<b>32,97</b>	<b>34,77</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**GROSSETO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	182,50	212,41	235,46	255,51	280,83	337,15	374,62	374,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.521,06</b>	<b>1.709,58</b>	<b>1.842,89</b>	<b>1.947,84</b>	<b>2.058,45</b>	<b>2.370,44</b>	<b>2.577,36</b>	<b>2.717,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,40	12,29	12,99	13,72	15,80	17,18	18,12
4 Novembre	5,07	5,70	6,14	6,49	6,86	7,90	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,60	143,42	154,60	163,40	172,68	198,85	216,21	227,96
Premio annuo	126,74	142,55	153,74	162,54	171,82	197,99	215,35	227,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,35	28,51	30,75	32,51	34,36	39,60	43,07	45,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,90</b>	<b>331,58</b>	<b>357,52</b>	<b>377,93</b>	<b>399,44</b>	<b>460,14</b>	<b>500,40</b>	<b>527,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	545,88	613,57	661,44	699,13	738,84	850,87	925,17	975,45
Inail (0,404%)	7,34	8,25	8,89	9,40	9,93	11,44	12,43	13,11
<b>TOTALE "C"</b>	<b>553,22</b>	<b>621,82</b>	<b>670,33</b>	<b>708,53</b>	<b>748,77</b>	<b>862,31</b>	<b>937,60</b>	<b>988,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	142,97	159,65	171,45	180,74	190,52	218,13	236,44	248,83
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,99	12,28	13,18	13,90	14,65	16,77	18,18	19,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,78	19,99	21,55	22,77	24,07	27,72	30,14	31,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.655,10</b>	<b>2.969,08</b>	<b>3.191,10</b>	<b>3.365,89</b>	<b>3.550,08</b>	<b>4.069,69</b>	<b>4.414,30</b>	<b>4.647,50</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.521,06</b>	<b>1.709,58</b>	<b>1.842,89</b>	<b>1.947,84</b>	<b>2.058,45</b>	<b>2.370,44</b>	<b>2.577,36</b>	<b>2.717,36</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,79</b>	<b>9,88</b>	<b>10,65</b>	<b>11,26</b>	<b>11,90</b>	<b>13,70</b>	<b>14,90</b>	<b>15,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,33</b>	<b>22,74</b>	<b>24,44</b>	<b>25,78</b>	<b>27,19</b>	<b>31,17</b>	<b>33,80</b>	<b>35,59</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,88</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,12</b>	<b>23,62</b>	<b>25,39</b>	<b>26,78</b>	<b>28,25</b>	<b>32,38</b>	<b>35,11</b>	<b>36,97</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,46</b>	<b>22,89</b>	<b>24,60</b>	<b>25,95</b>	<b>27,37</b>	<b>31,38</b>	<b>34,03</b>	<b>35,84</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

IMPERIA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	14,19	16,60	18,44	19,86	21,28	25,54	28,37	28,37
Premio di Produzione	187,74	218,19	243,57	264,91	290,87	348,72	381,23	381,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.540,49</b>	<b>1.731,96</b>	<b>1.869,44</b>	<b>1.977,10</b>	<b>2.089,77</b>	<b>2.407,55</b>	<b>2.612,34</b>	<b>2.752,34</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,44	12,34	13,05	13,79	15,88	17,23	18,16
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,52	6,89	7,94	8,61	9,08
Tredicesima mensilità	128,04	143,90	155,28	164,19	173,52	199,82	216,77	228,51
Premio annuo	127,18	143,04	154,42	163,33	172,66	198,96	215,91	227,65
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,44	28,61	30,88	32,67	34,53	39,79	43,18	45,53
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,93</b>	<b>332,71</b>	<b>359,09</b>	<b>379,76</b>	<b>401,39</b>	<b>462,39</b>	<b>501,70</b>	<b>528,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	552,03	620,64	669,90	708,47	748,84	862,70	936,08	986,35
Inail (0,404%)	7,42	8,34	9,00	9,52	10,06	11,59	12,58	13,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>559,45</b>	<b>628,98</b>	<b>678,90</b>	<b>717,99</b>	<b>758,90</b>	<b>874,29</b>	<b>948,66</b>	<b>999,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	144,59	161,32	173,32	182,72	192,57	220,31	238,18	250,57
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,12	12,41	13,33	14,05	14,81	16,94	18,32	19,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,84	20,05	21,64	22,88	24,18	27,85	30,21	31,85
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.699,17</b>	<b>3.017,18</b>	<b>3.245,47</b>	<b>3.424,25</b>	<b>3.611,37</b>	<b>4.139,08</b>	<b>4.479,16</b>	<b>4.712,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.540,49</b>	<b>1.731,96</b>	<b>1.869,44</b>	<b>1.977,10</b>	<b>2.089,77</b>	<b>2.407,55</b>	<b>2.612,34</b>	<b>2.752,34</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,90</b>	<b>10,01</b>	<b>10,81</b>	<b>11,43</b>	<b>12,08</b>	<b>13,92</b>	<b>15,10</b>	<b>15,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,67</b>	<b>23,11</b>	<b>24,85</b>	<b>26,22</b>	<b>27,66</b>	<b>31,70</b>	<b>34,30</b>	<b>36,09</b>
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,90</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,08</b>	<b>1,23</b>	<b>1,33</b>	<b>1,40</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,47</b>	<b>24,01</b>	<b>25,82</b>	<b>27,24</b>	<b>28,74</b>	<b>32,93</b>	<b>35,63</b>	<b>37,49</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,80</b>	<b>23,26</b>	<b>25,01</b>	<b>26,39</b>	<b>27,84</b>	<b>31,92</b>	<b>34,54</b>	<b>36,34</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione  
(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LECCO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	11,07	12,95	14,39	15,49	16,60	19,92	22,13	22,13
Premio di Produzione	192,65	224,27	249,50	270,53	296,00	353,16	387,17	387,17
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.542,28</b>	<b>1.734,39</b>	<b>1.871,32</b>	<b>1.978,35</b>	<b>2.090,22</b>	<b>2.406,37</b>	<b>2.612,04</b>	<b>2.752,04</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,21	11,48	12,38	13,09	13,82	15,91	17,27	18,20
4 Novembre	5,10	5,74	6,19	6,54	6,91	7,95	8,63	9,10
Tredicesima mensilità	128,45	144,41	155,78	164,66	173,95	200,20	217,27	229,01
Premio annuo	127,59	143,55	154,92	163,80	173,09	199,34	216,40	228,15
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	25,52	28,71	30,98	32,76	34,62	39,87	43,28	45,63
<b>TOTALE "B"</b>	<b>340,87</b>	<b>377,89</b>	<b>404,25</b>	<b>424,85</b>	<b>446,39</b>	<b>507,27</b>	<b>546,85</b>	<b>574,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	566,07	634,95	684,04	722,40	762,50	875,84	949,56	999,83
Inail (0,404%)	7,61	8,53	9,19	9,71	10,25	11,77	12,76	13,44
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,68</b>	<b>643,48</b>	<b>693,23</b>	<b>732,11</b>	<b>772,75</b>	<b>887,61</b>	<b>962,32</b>	<b>1.013,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00
Trattamento fine rapporto	149,49	166,32	178,31	187,68	197,48	225,16	243,17	255,56
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,50	12,79	13,71	14,43	15,19	17,32	18,70	19,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,90	20,13	21,71	22,95	24,24	27,90	30,28	31,92
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.781,72</b>	<b>3.101,00</b>	<b>3.328,53</b>	<b>3.506,37</b>	<b>3.692,27</b>	<b>4.217,63</b>	<b>4.559,36</b>	<b>4.792,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.542,28</b>	<b>1.734,39</b>	<b>1.871,32</b>	<b>1.978,35</b>	<b>2.090,22</b>	<b>2.406,37</b>	<b>2.612,04</b>	<b>2.752,04</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,91</b>	<b>10,03</b>	<b>10,82</b>	<b>11,44</b>	<b>12,08</b>	<b>13,91</b>	<b>15,10</b>	<b>15,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,30</b>	<b>23,75</b>	<b>25,49</b>	<b>26,85</b>	<b>28,28</b>	<b>32,30</b>	<b>34,92</b>	<b>36,70</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,92</b>	<b>0,99</b>	<b>1,04</b>	<b>1,10</b>	<b>1,26</b>	<b>1,36</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,13</b>	<b>24,67</b>	<b>26,48</b>	<b>27,89</b>	<b>29,38</b>	<b>33,56</b>	<b>36,28</b>	<b>38,13</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,44</b>	<b>23,91</b>	<b>25,66</b>	<b>27,03</b>	<b>28,47</b>	<b>32,52</b>	<b>35,16</b>	<b>36,95</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LECCE**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	174,06	201,29	223,02	242,12	266,97	329,92	359,62	359,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.533,90</b>	<b>1.723,36</b>	<b>1.858,11</b>	<b>1.964,24</b>	<b>2.076,51</b>	<b>2.401,51</b>	<b>2.604,92</b>	<b>2.744,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,08	11,32	12,20	12,90	13,63	15,75	17,08	18,02
4 Novembre	5,04	5,66	6,10	6,45	6,82	7,88	8,54	9,01
Tredicesima mensilità	126,89	142,48	153,55	162,28	171,52	198,25	214,95	226,70
Premio annuo	126,03	141,62	152,69	161,42	170,66	197,39	214,09	225,84
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,21	28,32	30,54	32,28	34,13	39,48	42,82	45,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>293,25</b>	<b>329,40</b>	<b>355,08</b>	<b>375,33</b>	<b>396,76</b>	<b>458,75</b>	<b>497,48</b>	<b>524,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	549,24	617,06	665,28	703,27	743,46	859,79	932,58	982,86
Inail (0,404%)	7,38	8,29	8,94	9,45	9,99	11,56	12,53	13,21
<b>TOTALE "C"</b>	<b>556,62</b>	<b>625,35</b>	<b>674,22</b>	<b>712,72</b>	<b>753,45</b>	<b>871,35</b>	<b>945,11</b>	<b>996,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	133,77	150,21	161,89	171,09	180,84	209,03	226,65	239,04
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,29	11,55	12,45	13,16	13,91	16,07	17,43	18,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,68	19,86	21,40	22,62	23,90	27,63	29,96	31,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.545,51</b>	<b>2.859,73</b>	<b>3.083,15</b>	<b>3.259,16</b>	<b>3.445,37</b>	<b>3.984,34</b>	<b>4.321,55</b>	<b>4.554,75</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.533,90</b>	<b>1.723,36</b>	<b>1.858,11</b>	<b>1.964,24</b>	<b>2.076,51</b>	<b>2.401,51</b>	<b>2.604,92</b>	<b>2.744,92</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,87</b>	<b>9,96</b>	<b>10,74</b>	<b>11,35</b>	<b>12,00</b>	<b>13,88</b>	<b>15,06</b>	<b>15,87</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,49</b>	<b>21,90</b>	<b>23,61</b>	<b>24,96</b>	<b>26,38</b>	<b>30,51</b>	<b>33,09</b>	<b>34,88</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,94</b>	<b>1,05</b>	<b>1,13</b>	<b>1,20</b>	<b>1,27</b>	<b>1,47</b>	<b>1,59</b>	<b>1,68</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,43</b>	<b>22,95</b>	<b>24,74</b>	<b>26,16</b>	<b>27,65</b>	<b>31,98</b>	<b>34,68</b>	<b>36,56</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,60</b>	<b>22,04</b>	<b>23,76</b>	<b>25,12</b>	<b>26,56</b>	<b>30,73</b>	<b>33,33</b>	<b>35,14</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LIVORNO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	204,57	219,77	242,67	262,90	286,47	340,71	372,79	372,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,13</b>	<b>1.716,94</b>	<b>1.850,10</b>	<b>1.955,23</b>	<b>2.064,09</b>	<b>2.374,00</b>	<b>2.575,53</b>	<b>2.715,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,45	12,33	13,03	13,76	15,83	17,17	18,10
4 Novembre	5,14	5,72	6,17	6,52	6,88	7,91	8,59	9,05
Tredicesima mensilità	129,45	144,03	155,20	164,02	173,15	199,15	216,06	227,80
Premio annuo	128,59	143,17	154,34	163,16	172,29	198,29	215,20	226,94
Indennità di trasporto	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43
Premio Fedeltà	25,72	28,63	30,87	32,63	34,46	39,66	43,04	45,39
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,62</b>	<b>361,43</b>	<b>387,34</b>	<b>407,79</b>	<b>428,97</b>	<b>489,27</b>	<b>528,49</b>	<b>555,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	562,35	624,76	672,57	710,32	749,41	860,70	933,07	983,33
Inail (0,404%)	7,56	8,40	9,04	9,55	10,07	11,57	12,54	13,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>569,91</b>	<b>633,16</b>	<b>681,61</b>	<b>719,87</b>	<b>759,48</b>	<b>872,27</b>	<b>945,61</b>	<b>996,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	91,25	91,25	91,25	91,25	91,25	91,25	91,25	91,25
Trattamento fine rapporto	145,33	160,71	172,50	181,80	191,43	218,85	236,69	249,07
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,18	12,36	13,27	13,98	14,72	16,83	18,20	19,15
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,04	20,07	21,63	22,86	24,13	27,76	30,12	31,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.706,46</b>	<b>2.995,92</b>	<b>3.217,70</b>	<b>3.392,78</b>	<b>3.574,07</b>	<b>4.090,23</b>	<b>4.425,89</b>	<b>4.659,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.543,13</b>	<b>1.716,94</b>	<b>1.850,10</b>	<b>1.955,23</b>	<b>2.064,09</b>	<b>2.374,00</b>	<b>2.575,53</b>	<b>2.715,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,92</b>	<b>9,92</b>	<b>10,69</b>	<b>11,30</b>	<b>11,93</b>	<b>13,72</b>	<b>14,89</b>	<b>15,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,73</b>	<b>22,94</b>	<b>24,64</b>	<b>25,98</b>	<b>27,37</b>	<b>31,32</b>	<b>33,89</b>	<b>35,68</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,81</b>	<b>0,89</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>	<b>1,22</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,54</b>	<b>23,83</b>	<b>25,60</b>	<b>26,99</b>	<b>28,43</b>	<b>32,54</b>	<b>35,21</b>	<b>37,07</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,86</b>	<b>23,09</b>	<b>24,80</b>	<b>26,15</b>	<b>27,55</b>	<b>31,53</b>	<b>34,12</b>	<b>35,93</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LATINA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	186,90	213,73	236,90	258,45	282,34	339,24	371,34	371,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.525,46</b>	<b>1.710,90</b>	<b>1.844,33</b>	<b>1.950,78</b>	<b>2.059,96</b>	<b>2.372,53</b>	<b>2.574,08</b>	<b>2.714,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,41	12,30	13,01	13,73	15,82	17,16	18,09
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,87	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,97	143,53	154,72	163,65	172,81	199,03	215,94	227,68
Premio annuo	127,11	142,67	153,86	162,79	171,95	198,17	215,08	226,82
Indennità di trasporto	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00
Premio Fedeltà	25,42	28,53	30,77	32,56	34,39	39,63	43,02	45,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,75</b>	<b>363,84</b>	<b>389,80</b>	<b>410,51</b>	<b>431,75</b>	<b>492,56</b>	<b>531,78</b>	<b>559,00</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	557,07	623,67	671,58	709,80	749,01	861,25	933,62	983,89
Inail (0,404%)	7,49	8,38	9,03	9,54	10,07	11,57	12,55	13,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,56</b>	<b>632,05</b>	<b>680,61</b>	<b>719,34</b>	<b>759,08</b>	<b>872,82</b>	<b>946,17</b>	<b>997,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00
Trattamento fine rapporto	144,98	161,39	173,19	182,61	192,27	219,93	237,77	250,15
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,15	12,41	13,32	14,04	14,79	16,91	18,28	19,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,83	20,00	21,56	22,81	24,08	27,74	30,10	31,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.695,73</b>	<b>3.004,59</b>	<b>3.226,81</b>	<b>3.404,09</b>	<b>3.585,93</b>	<b>4.106,49</b>	<b>4.442,18</b>	<b>4.675,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.525,46</b>	<b>1.710,90</b>	<b>1.844,33</b>	<b>1.950,78</b>	<b>2.059,96</b>	<b>2.372,53</b>	<b>2.574,08</b>	<b>2.714,08</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,82</b>	<b>9,89</b>	<b>10,66</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,71</b>	<b>14,88</b>	<b>15,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,64</b>	<b>23,01</b>	<b>24,71</b>	<b>26,07</b>	<b>27,46</b>	<b>31,45</b>	<b>34,02</b>	<b>35,80</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>0,99</b>	<b>1,11</b>	<b>1,19</b>	<b>1,25</b>	<b>1,32</b>	<b>1,51</b>	<b>1,64</b>	<b>1,72</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,63</b>	<b>24,12</b>	<b>25,90</b>	<b>27,32</b>	<b>28,78</b>	<b>32,96</b>	<b>35,66</b>	<b>37,52</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,80</b>	<b>23,19</b>	<b>24,91</b>	<b>26,28</b>	<b>27,69</b>	<b>31,71</b>	<b>34,31</b>	<b>36,10</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LUCCA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	12,77	14,95	16,60	17,87	19,15	22,97	25,52	25,52
Premio di Produzione	183,25	213,25	237,13	257,93	284,45	343,54	375,61	375,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.534,58</b>	<b>1.725,37</b>	<b>1.861,16</b>	<b>1.968,13</b>	<b>2.081,22</b>	<b>2.399,80</b>	<b>2.603,87</b>	<b>2.743,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,40	12,30	13,00	13,75	15,85	17,19	18,12
4 Novembre	5,07	5,70	6,15	6,50	6,87	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,66	143,49	154,74	163,61	172,99	199,39	216,30	228,04
Premio annuo	126,80	142,62	153,88	162,74	172,12	198,53	215,43	227,18
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,36	28,52	30,78	32,55	34,42	39,71	43,09	45,44
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,04</b>	<b>331,73</b>	<b>357,85</b>	<b>378,40</b>	<b>400,15</b>	<b>461,40</b>	<b>500,60</b>	<b>527,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	549,98	618,36	667,03	705,37	745,90	860,08	933,20	983,48
Inail (0,404%)	7,39	8,31	8,96	9,48	10,02	11,56	12,54	13,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>557,37</b>	<b>626,67</b>	<b>675,99</b>	<b>714,85</b>	<b>755,92</b>	<b>871,64</b>	<b>945,74</b>	<b>996,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	143,04	159,73	171,60	180,95	190,84	218,70	236,53	248,92
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,00	12,28	13,20	13,92	14,68	16,82	18,19	19,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	20,00	21,57	22,80	24,11	27,79	30,15	31,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.673,00</b>	<b>2.989,96</b>	<b>3.215,55</b>	<b>3.393,23</b>	<b>3.581,10</b>	<b>4.110,33</b>	<b>4.449,26</b>	<b>4.682,44</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.534,58</b>	<b>1.725,37</b>	<b>1.861,16</b>	<b>1.968,13</b>	<b>2.081,22</b>	<b>2.399,80</b>	<b>2.603,87</b>	<b>2.743,87</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,87</b>	<b>9,97</b>	<b>10,76</b>	<b>11,38</b>	<b>12,03</b>	<b>13,87</b>	<b>15,05</b>	<b>15,86</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,47</b>	<b>22,90</b>	<b>24,62</b>	<b>25,99</b>	<b>27,42</b>	<b>31,48</b>	<b>34,07</b>	<b>35,86</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,89</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,07</b>	<b>1,22</b>	<b>1,33</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,27</b>	<b>23,79</b>	<b>25,58</b>	<b>27,00</b>	<b>28,49</b>	<b>32,70</b>	<b>35,40</b>	<b>37,25</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,60</b>	<b>23,05</b>	<b>24,78</b>	<b>26,16</b>	<b>27,60</b>	<b>31,69</b>	<b>34,30</b>	<b>36,11</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MACERATA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	179,45	209,15	232,07	249,77	273,95	330,04	362,70	362,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.518,01</b>	<b>1.706,32</b>	<b>1.839,50</b>	<b>1.942,10</b>	<b>2.051,57</b>	<b>2.363,33</b>	<b>2.565,44</b>	<b>2.705,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,12	11,38	12,26	12,95	13,68	15,76	17,10	18,04
4 Novembre	5,06	5,69	6,13	6,47	6,84	7,88	8,55	9,02
Tredicesima mensilità	127,34	143,14	154,31	162,92	172,10	198,26	215,21	226,96
Premio annuo	126,48	142,28	153,45	162,06	171,24	197,40	214,35	226,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,30	28,46	30,69	32,41	34,25	39,48	42,87	45,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,30</b>	<b>330,95</b>	<b>356,84</b>	<b>376,81</b>	<b>398,11</b>	<b>458,78</b>	<b>498,08</b>	<b>525,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	544,78	612,40	660,22	697,06	736,37	848,33	920,89	971,17
Inail (0,404%)	7,32	8,23	8,87	9,37	9,90	11,40	12,38	13,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,10</b>	<b>620,63</b>	<b>669,09</b>	<b>706,43</b>	<b>746,27</b>	<b>859,73</b>	<b>933,27</b>	<b>984,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	133,21	133,21	133,21	133,21	133,21	133,21	133,21	133,21
Trattamento fine rapporto	144,11	160,78	172,56	181,64	191,33	218,91	236,79	249,18
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,08	12,36	13,27	13,97	14,71	16,83	18,21	19,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,75	19,95	21,51	22,71	23,99	27,63	30,00	31,63
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.670,56</b>	<b>2.984,20</b>	<b>3.205,98</b>	<b>3.376,87</b>	<b>3.559,19</b>	<b>4.078,42</b>	<b>4.415,00</b>	<b>4.648,18</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.518,01</b>	<b>1.706,32</b>	<b>1.839,50</b>	<b>1.942,10</b>	<b>2.051,57</b>	<b>2.363,33</b>	<b>2.565,44</b>	<b>2.705,44</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,77</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,23</b>	<b>11,86</b>	<b>13,66</b>	<b>14,83</b>	<b>15,64</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,45</b>	<b>22,85</b>	<b>24,55</b>	<b>25,86</b>	<b>27,26</b>	<b>31,23</b>	<b>33,81</b>	<b>35,60</b>
<b>IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)</b>	<b>0,88</b>	<b>0,99</b>	<b>1,06</b>	<b>1,12</b>	<b>1,18</b>	<b>1,35</b>	<b>1,46</b>	<b>1,54</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,33</b>	<b>23,84</b>	<b>25,61</b>	<b>26,98</b>	<b>28,44</b>	<b>32,58</b>	<b>35,27</b>	<b>37,14</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,59</b>	<b>23,01</b>	<b>24,73</b>	<b>26,05</b>	<b>27,46</b>	<b>31,47</b>	<b>34,07</b>	<b>35,87</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MESSINA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	25,54	29,88	33,20	35,75	38,30	45,97	51,07	51,07
Premio di Produzione	184,88	215,34	238,82	259,12	284,15	340,66	373,75	373,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,98</b>	<b>1.742,39</b>	<b>1.879,45</b>	<b>1.987,20</b>	<b>2.100,07</b>	<b>2.419,92</b>	<b>2.627,56</b>	<b>2.767,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,01	13,75	15,83	17,18	18,11
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,87	7,91	8,59	9,05
Tredicesima mensilità	127,80	143,66	154,88	163,71	172,96	199,15	216,14	227,88
Premio annuo	126,94	142,80	154,02	162,84	172,10	198,29	215,28	227,02
Indennità di trasporto	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36
Premio Fedeltà	25,39	28,56	30,80	32,57	34,42	39,66	43,06	45,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>350,73</b>	<b>387,51</b>	<b>413,52</b>	<b>433,99</b>	<b>455,46</b>	<b>516,20</b>	<b>555,61</b>	<b>582,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	571,05	640,25	689,27	727,81	768,19	882,60	956,86	1.007,12
Inail (0,404%)	7,67	8,60	9,26	9,78	10,32	11,86	12,86	13,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>578,72</b>	<b>648,85</b>	<b>698,53</b>	<b>737,59</b>	<b>778,51</b>	<b>894,46</b>	<b>969,72</b>	<b>1.020,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	143,95	160,68	172,52	181,83	191,59	219,21	237,13	249,52
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,07	12,36	13,27	13,98	14,73	16,86	18,24	19,19
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,58	22,82	24,11	27,76	30,13	31,76
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.720,46</b>	<b>3.041,01</b>	<b>3.268,07</b>	<b>3.446,61</b>	<b>3.633,67</b>	<b>4.163,61</b>	<b>4.507,59</b>	<b>4.740,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.548,98</b>	<b>1.742,39</b>	<b>1.879,45</b>	<b>1.987,20</b>	<b>2.100,07</b>	<b>2.419,92</b>	<b>2.627,56</b>	<b>2.767,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,95</b>	<b>10,07</b>	<b>10,86</b>	<b>11,49</b>	<b>12,14</b>	<b>13,99</b>	<b>15,19</b>	<b>16,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,83</b>	<b>23,29</b>	<b>25,03</b>	<b>26,39</b>	<b>27,83</b>	<b>31,88</b>	<b>34,52</b>	<b>36,30</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,00</b>	<b>1,12</b>	<b>1,20</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>	<b>1,53</b>	<b>1,66</b>	<b>1,74</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,83</b>	<b>24,41</b>	<b>26,23</b>	<b>27,66</b>	<b>29,17</b>	<b>33,41</b>	<b>36,18</b>	<b>38,04</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,96</b>	<b>23,44</b>	<b>25,20</b>	<b>26,57</b>	<b>28,02</b>	<b>32,11</b>	<b>34,78</b>	<b>36,57</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MILANO LODI MONZA-BRIANZA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,67	29,80	31,92	38,31	42,56	42,56
Premio di Produzione	185,64	215,94	241,22	261,62	288,74	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.545,48</b>	<b>1.738,01</b>	<b>1.876,32</b>	<b>1.983,75</b>	<b>2.098,28</b>	<b>2.418,95</b>	<b>2.624,73</b>	<b>2.764,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,32	13,03	13,78	15,87	17,21	18,15
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,89	7,94	8,61	9,07
Tredicesima mensilità	127,86	143,71	155,08	163,92	173,35	199,71	216,62	228,36
Premio annuo	127,00	142,85	154,22	163,05	172,48	198,85	215,75	227,50
Indennità di trasporto	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49
Premio Fedeltà	25,40	28,57	30,84	32,61	34,50	39,77	43,15	45,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>360,99</b>	<b>397,75</b>	<b>424,11</b>	<b>444,61</b>	<b>466,49</b>	<b>527,63</b>	<b>566,83</b>	<b>594,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	573,08	642,01	691,51	729,97	770,97	885,74	959,38	1.009,66
Inail (0,404%)	7,70	8,63	9,29	9,81	10,36	11,90	12,89	13,57
<b>TOTALE "C"</b>	<b>580,78</b>	<b>650,64</b>	<b>700,80</b>	<b>739,78</b>	<b>781,33</b>	<b>897,64</b>	<b>972,27</b>	<b>1.023,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79
Trattamento fine rapporto	150,07	166,79	178,78	188,10	198,05	225,86	243,69	256,08
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,54	12,83	13,75	14,47	15,23	17,37	18,74	19,69
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,03	21,61	22,84	24,16	27,84	30,19	31,83
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.807,47</b>	<b>3.126,84</b>	<b>3.356,16</b>	<b>3.534,34</b>	<b>3.724,33</b>	<b>4.256,08</b>	<b>4.597,24</b>	<b>4.830,42</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.545,48</b>	<b>1.738,01</b>	<b>1.876,32</b>	<b>1.983,75</b>	<b>2.098,28</b>	<b>2.418,95</b>	<b>2.624,73</b>	<b>2.764,73</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,93</b>	<b>10,05</b>	<b>10,85</b>	<b>11,47</b>	<b>12,13</b>	<b>13,98</b>	<b>15,17</b>	<b>15,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,50</b>	<b>23,95</b>	<b>25,70</b>	<b>27,07</b>	<b>28,52</b>	<b>32,59</b>	<b>35,21</b>	<b>36,99</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	<b>1,11</b>	<b>1,27</b>	<b>1,37</b>	<b>1,44</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,34</b>	<b>24,88</b>	<b>26,70</b>	<b>28,12</b>	<b>29,63</b>	<b>33,86</b>	<b>36,58</b>	<b>38,43</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,64</b>	<b>24,11</b>	<b>25,87</b>	<b>27,25</b>	<b>28,71</b>	<b>32,81</b>	<b>35,45</b>	<b>37,25</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MANTOVA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	193,82	225,21	249,53	268,45	299,76	358,58	396,41	396,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.532,38</b>	<b>1.722,38</b>	<b>1.856,96</b>	<b>1.960,78</b>	<b>2.077,38</b>	<b>2.391,87</b>	<b>2.599,15</b>	<b>2.739,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,22	11,48	12,38	13,07	13,85	15,95	17,33	18,26
4 Novembre	5,11	5,74	6,19	6,54	6,92	7,97	8,66	9,13
Tredicesima mensilità	128,55	144,49	155,78	164,49	174,27	200,65	218,04	229,78
Premio annuo	127,69	143,63	154,92	163,63	173,41	199,79	217,18	228,92
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,54	28,73	30,98	32,73	34,68	39,96	43,44	45,78
<b>TOTALE "B"</b>	<b>297,11</b>	<b>334,07</b>	<b>360,25</b>	<b>380,46</b>	<b>403,13</b>	<b>464,32</b>	<b>504,65</b>	<b>531,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	549,94	618,17	666,49	703,78	745,64	858,57	933,00	983,27
Inail (0,404%)	7,39	8,31	8,96	9,46	10,02	11,54	12,54	13,21
<b>TOTALE "C"</b>	<b>557,33</b>	<b>626,48</b>	<b>675,45</b>	<b>713,24</b>	<b>755,66</b>	<b>870,11</b>	<b>945,54</b>	<b>996,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00
Trattamento fine rapporto	139,67	156,48	168,39	177,57	187,89	215,72	234,06	246,45
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,74	12,03	12,95	13,66	14,45	16,59	18,00	18,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,91	20,14	21,71	22,92	24,29	27,97	30,39	32,03
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.611,14</b>	<b>2.927,58</b>	<b>3.151,71</b>	<b>3.324,63</b>	<b>3.518,80</b>	<b>4.042,58</b>	<b>4.387,79</b>	<b>4.620,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.532,38</b>	<b>1.722,38</b>	<b>1.856,96</b>	<b>1.960,78</b>	<b>2.077,38</b>	<b>2.391,87</b>	<b>2.599,15</b>	<b>2.739,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,86</b>	<b>9,96</b>	<b>10,73</b>	<b>11,33</b>	<b>12,01</b>	<b>13,83</b>	<b>15,02</b>	<b>15,83</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,00</b>	<b>22,42</b>	<b>24,14</b>	<b>25,46</b>	<b>26,95</b>	<b>30,96</b>	<b>33,60</b>	<b>35,39</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,78</b>	<b>0,87</b>	<b>0,94</b>	<b>0,99</b>	<b>1,05</b>	<b>1,20</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,78</b>	<b>23,29</b>	<b>25,08</b>	<b>26,45</b>	<b>28,00</b>	<b>32,16</b>	<b>34,91</b>	<b>36,77</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,13</b>	<b>22,56</b>	<b>24,30</b>	<b>25,63</b>	<b>27,13</b>	<b>31,17</b>	<b>33,83</b>	<b>35,63</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MODENA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	205,42	240,55	268,00	289,47	312,04	373,08	411,58	411,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.572,35</b>	<b>1.770,92</b>	<b>1.912,32</b>	<b>2.021,52</b>	<b>2.132,22</b>	<b>2.457,44</b>	<b>2.671,07</b>	<b>2.811,07</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,58	12,50	13,21	13,93	16,04	17,43	18,36
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,97	8,02	8,71	9,18
Tredicesima mensilità	129,52	145,78	157,33	166,25	175,30	201,87	219,31	231,06
Premio annuo	128,66	144,91	156,47	165,39	174,44	201,01	218,45	230,20
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,73	28,98	31,29	33,08	34,89	40,20	43,69	46,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,35</b>	<b>337,04</b>	<b>363,84</b>	<b>384,54</b>	<b>405,53</b>	<b>467,14</b>	<b>507,59</b>	<b>534,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	562,63	633,65	684,21	723,26	762,85	879,13	955,51	1.005,78
Inail (0,404%)	7,56	8,52	9,20	9,72	10,25	11,82	12,84	13,52
<b>TOTALE "C"</b>	<b>570,19</b>	<b>642,17</b>	<b>693,41</b>	<b>732,98</b>	<b>773,10</b>	<b>890,95</b>	<b>968,35</b>	<b>1.019,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,54	153,69	165,87	175,28	184,83	212,85	231,25	243,64
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,50	11,82	12,76	13,48	14,21	16,37	17,78	18,74
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,32	21,93	23,17	24,43	28,14	30,57	32,21
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.606,98</b>	<b>2.935,96</b>	<b>3.170,13</b>	<b>3.350,97</b>	<b>3.534,32</b>	<b>4.072,89</b>	<b>4.426,61</b>	<b>4.659,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.572,35</b>	<b>1.770,92</b>	<b>1.912,32</b>	<b>2.021,52</b>	<b>2.132,22</b>	<b>2.457,44</b>	<b>2.671,07</b>	<b>2.811,07</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,09</b>	<b>10,24</b>	<b>11,05</b>	<b>11,69</b>	<b>12,32</b>	<b>14,20</b>	<b>15,44</b>	<b>16,25</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,96</b>	<b>22,48</b>	<b>24,28</b>	<b>25,66</b>	<b>27,07</b>	<b>31,19</b>	<b>33,90</b>	<b>35,68</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,78</b>	<b>0,87</b>	<b>0,94</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	<b>1,21</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,74</b>	<b>23,35</b>	<b>25,22</b>	<b>26,66</b>	<b>28,12</b>	<b>32,40</b>	<b>35,22</b>	<b>37,07</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,08</b>	<b>22,62</b>	<b>24,44</b>	<b>25,83</b>	<b>27,25</b>	<b>31,40</b>	<b>34,13</b>	<b>35,92</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

MASSA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	181,40	211,19	234,14	254,09	279,09	334,86	366,94	366,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.519,96</b>	<b>1.708,36</b>	<b>1.841,57</b>	<b>1.946,42</b>	<b>2.056,71</b>	<b>2.368,15</b>	<b>2.569,68</b>	<b>2.709,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,39	12,28	12,98	13,71	15,79	17,13	18,06
4 Novembre	5,07	5,69	6,14	6,49	6,86	7,89	8,57	9,03
Tredicesima mensilità	127,51	143,31	154,49	163,28	172,54	198,66	215,57	227,31
Premio annuo	126,65	142,45	153,63	162,42	171,67	197,80	214,71	226,45
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,33	28,49	30,73	32,48	34,33	39,56	42,94	45,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,69</b>	<b>331,33</b>	<b>357,27</b>	<b>377,65</b>	<b>399,11</b>	<b>459,70</b>	<b>498,92</b>	<b>526,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	545,48	613,13	660,97	698,62	738,22	850,05	922,42	972,69
Inail (0,404%)	7,33	8,24	8,88	9,39	9,92	11,42	12,40	13,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,81</b>	<b>621,37</b>	<b>669,85</b>	<b>708,01</b>	<b>748,14</b>	<b>861,47</b>	<b>934,82</b>	<b>985,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83
Trattamento fine rapporto	143,52	160,19	171,98	181,25	191,01	218,57	236,40	248,79
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,04	12,32	13,23	13,94	14,69	16,81	18,18	19,13
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,77	19,97	21,53	22,76	24,05	27,69	30,05	31,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.662,62</b>	<b>2.976,37</b>	<b>3.198,26</b>	<b>3.372,86</b>	<b>3.556,54</b>	<b>4.075,22</b>	<b>4.410,88</b>	<b>4.644,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.519,96</b>	<b>1.708,36</b>	<b>1.841,57</b>	<b>1.946,42</b>	<b>2.056,71</b>	<b>2.368,15</b>	<b>2.569,68</b>	<b>2.709,68</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,79</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,69</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,39</b>	<b>22,79</b>	<b>24,49</b>	<b>25,83</b>	<b>27,24</b>	<b>31,21</b>	<b>33,78</b>	<b>35,56</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,89</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,18</b>	<b>23,68</b>	<b>25,44</b>	<b>26,83</b>	<b>28,30</b>	<b>32,42</b>	<b>35,09</b>	<b>36,94</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,52</b>	<b>22,94</b>	<b>24,65</b>	<b>26,00</b>	<b>27,42</b>	<b>31,42</b>	<b>34,01</b>	<b>35,81</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

MATERA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	179,37	209,13	232,02	249,83	273,83	328,55	361,32	361,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.517,93</b>	<b>1.706,30</b>	<b>1.839,45</b>	<b>1.942,16</b>	<b>2.051,45</b>	<b>2.361,84</b>	<b>2.564,06</b>	<b>2.704,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,12	11,38	12,26	12,95	13,68	15,75	17,09	18,03
4 Novembre	5,06	5,69	6,13	6,47	6,84	7,87	8,55	9,01
Tredicesima mensilità	127,34	143,14	154,31	162,93	172,09	198,13	215,10	226,84
Premio annuo	126,48	142,28	153,45	162,07	171,23	197,27	214,24	225,98
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,30	28,46	30,69	32,41	34,25	39,45	42,85	45,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,30</b>	<b>330,95</b>	<b>356,84</b>	<b>376,83</b>	<b>398,09</b>	<b>458,47</b>	<b>497,83</b>	<b>525,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	544,76	612,40	660,20	697,09	736,33	847,79	920,40	970,67
Inail (0,404%)	7,32	8,23	8,87	9,37	9,90	11,39	12,37	13,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,08</b>	<b>620,63</b>	<b>669,07</b>	<b>706,46</b>	<b>746,23</b>	<b>859,18</b>	<b>932,77</b>	<b>983,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,24	150,91	162,69	171,78	181,45	208,91	226,81	239,19
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,32	11,61	12,51	13,21	13,95	16,07	17,44	18,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,74	19,95	21,51	22,71	23,99	27,62	29,98	31,62
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.526,61</b>	<b>2.840,35</b>	<b>3.062,07</b>	<b>3.233,15</b>	<b>3.415,16</b>	<b>3.932,09</b>	<b>4.268,89</b>	<b>4.502,04</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.517,93</b>	<b>1.706,30</b>	<b>1.839,45</b>	<b>1.942,16</b>	<b>2.051,45</b>	<b>2.361,84</b>	<b>2.564,06</b>	<b>2.704,06</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,77</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,23</b>	<b>11,86</b>	<b>13,65</b>	<b>14,82</b>	<b>15,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,35</b>	<b>21,75</b>	<b>23,45</b>	<b>24,76</b>	<b>26,15</b>	<b>30,11</b>	<b>32,69</b>	<b>34,48</b>
<b>IRAP ord. (BASILICATA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,75</b>	<b>0,85</b>	<b>0,91</b>	<b>0,96</b>	<b>1,02</b>	<b>1,17</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,10</b>	<b>22,60</b>	<b>24,36</b>	<b>25,72</b>	<b>27,17</b>	<b>31,28</b>	<b>33,96</b>	<b>35,82</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,44</b>	<b>21,86</b>	<b>23,57</b>	<b>24,89</b>	<b>26,29</b>	<b>30,28</b>	<b>32,88</b>	<b>34,69</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

NAPOLI	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.524,57</b>	<b>1.713,52</b>	<b>1.846,54</b>	<b>1.951,78</b>	<b>2.060,78</b>	<b>2.371,09</b>	<b>2.572,61</b>	<b>2.712,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,01	13,74	15,81	17,15	18,08
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,87	7,90	8,58	9,04
Tredicesima mensilità	127,89	143,75	154,90	163,73	172,88	198,91	215,81	227,56
Premio annuo	127,03	142,88	154,04	162,87	172,02	198,05	214,95	226,70
Indennità di trasporto	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71
Premio Fedeltà	25,41	28,58	30,81	32,57	34,40	39,61	42,99	45,34
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,28</b>	<b>379,05</b>	<b>404,93</b>	<b>425,40</b>	<b>446,62</b>	<b>506,99</b>	<b>546,19</b>	<b>573,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	561,18	629,03	676,79	714,58	753,72	865,15	937,51	987,78
Inail (0,404%)	7,54	8,45	9,10	9,60	10,13	11,63	12,60	13,28
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,72</b>	<b>637,48</b>	<b>685,89</b>	<b>724,18</b>	<b>763,85</b>	<b>876,78</b>	<b>950,11</b>	<b>1.001,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53
Trattamento fine rapporto	146,10	162,82	174,59	183,90	193,55	221,01	238,84	251,23
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,24	12,52	13,43	14,14	14,88	17,00	18,37	19,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,03	21,59	22,82	24,09	27,72	30,08	31,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.716,26</b>	<b>3.030,95</b>	<b>3.252,50</b>	<b>3.427,75</b>	<b>3.609,30</b>	<b>4.126,12</b>	<b>4.461,73</b>	<b>4.694,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.524,57</b>	<b>1.713,52</b>	<b>1.846,54</b>	<b>1.951,78</b>	<b>2.060,78</b>	<b>2.371,09</b>	<b>2.572,61</b>	<b>2.712,61</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,81</b>	<b>9,90</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,71</b>	<b>14,87</b>	<b>15,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,80</b>	<b>23,21</b>	<b>24,91</b>	<b>26,25</b>	<b>27,64</b>	<b>31,60</b>	<b>34,17</b>	<b>35,95</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,03</b>	<b>1,15</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>	<b>1,37</b>	<b>1,57</b>	<b>1,69</b>	<b>1,78</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,83</b>	<b>24,36</b>	<b>26,14</b>	<b>27,55</b>	<b>29,01</b>	<b>33,17</b>	<b>35,86</b>	<b>37,73</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,93</b>	<b>23,37</b>	<b>25,08</b>	<b>26,43</b>	<b>27,84</b>	<b>31,84</b>	<b>34,43</b>	<b>36,23</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NOVARA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	8,51	9,96	11,07	11,92	12,77	15,32	17,02	17,02
Premio di Produzione	190,21	218,96	244,52	264,33	289,75	346,30	378,37	378,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.537,28</b>	<b>1.726,09</b>	<b>1.863,02</b>	<b>1.968,58</b>	<b>2.080,14</b>	<b>2.394,91</b>	<b>2.598,13</b>	<b>2.738,13</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,19	11,44	12,35	13,04	13,78	15,86	17,21	18,14
4 Novembre	5,10	5,72	6,17	6,52	6,89	7,93	8,60	9,07
Tredicesima mensilità	128,25	143,96	155,36	164,14	173,43	199,62	216,53	228,27
Premio annuo	127,39	143,10	154,50	163,28	172,57	198,76	215,67	227,41
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,48	28,62	30,90	32,66	34,51	39,75	43,13	45,48
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,41</b>	<b>332,84</b>	<b>359,28</b>	<b>379,64</b>	<b>401,18</b>	<b>461,92</b>	<b>501,14</b>	<b>528,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	551,21	618,91	668,02	705,87	745,88	858,76	931,64	981,91
Inail (0,404%)	7,41	8,32	8,98	9,49	10,02	11,54	12,52	13,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>558,62</b>	<b>627,23</b>	<b>677,00</b>	<b>715,36</b>	<b>755,90</b>	<b>870,30</b>	<b>944,16</b>	<b>995,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	143,27	159,85	171,87	181,13	190,93	218,56	236,39	248,78
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,02	12,29	13,22	13,93	14,68	16,81	18,18	19,13
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,87	20,06	21,65	22,88	24,17	27,82	30,18	31,82
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.673,47</b>	<b>2.987,36</b>	<b>3.215,04</b>	<b>3.390,52</b>	<b>3.576,00</b>	<b>4.099,32</b>	<b>4.437,18</b>	<b>4.670,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.537,28</b>	<b>1.726,09</b>	<b>1.863,02</b>	<b>1.968,58</b>	<b>2.080,14</b>	<b>2.394,91</b>	<b>2.598,13</b>	<b>2.738,13</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,89</b>	<b>9,98</b>	<b>10,77</b>	<b>11,38</b>	<b>12,02</b>	<b>13,84</b>	<b>15,02</b>	<b>15,83</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,47</b>	<b>22,88</b>	<b>24,62</b>	<b>25,96</b>	<b>27,38</b>	<b>31,39</b>	<b>33,98</b>	<b>35,77</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,89</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,07</b>	<b>1,22</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,27</b>	<b>23,77</b>	<b>25,58</b>	<b>26,97</b>	<b>28,45</b>	<b>32,61</b>	<b>35,30</b>	<b>37,16</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,60</b>	<b>23,03</b>	<b>24,78</b>	<b>26,13</b>	<b>27,56</b>	<b>31,60</b>	<b>34,21</b>	<b>36,02</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NUORO OGLIASTRA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.509,64</b>	<b>1.698,61</b>	<b>1.830,50</b>	<b>1.935,05</b>	<b>2.043,01</b>	<b>2.353,84</b>	<b>2.554,73</b>	<b>2.694,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,06	11,32	12,20	12,90	13,62	15,69	17,03	17,96
4 Novembre	5,03	5,66	6,10	6,45	6,81	7,85	8,52	8,98
Tredicesima mensilità	126,64	142,49	153,56	162,33	171,39	197,46	214,31	226,06
Premio annuo	125,78	141,63	152,70	161,47	170,53	196,60	213,45	225,20
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	25,16	28,33	30,54	32,29	34,11	39,32	42,69	45,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,27</b>	<b>364,03</b>	<b>389,70</b>	<b>410,04</b>	<b>431,06</b>	<b>491,52</b>	<b>530,60</b>	<b>557,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	552,18	620,03	667,39	704,93	743,71	855,32	927,45	977,72
Inail (0,404%)	7,42	8,33	8,97	9,47	10,00	11,50	12,46	13,14
<b>TOTALE "C"</b>	<b>559,60</b>	<b>628,36</b>	<b>676,36</b>	<b>714,40</b>	<b>753,71</b>	<b>866,82</b>	<b>939,91</b>	<b>990,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	140,55	157,27	168,94	178,20	187,75	215,25	233,03	245,42
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,81	12,09	12,99	13,70	14,44	16,55	17,92	18,87
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,65	19,86	21,40	22,62	23,89	27,52	29,87	31,51
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.626,07</b>	<b>2.940,77</b>	<b>3.160,44</b>	<b>3.334,56</b>	<b>3.514,41</b>	<b>4.032,05</b>	<b>4.366,61</b>	<b>4.599,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.509,64</b>	<b>1.698,61</b>	<b>1.830,50</b>	<b>1.935,05</b>	<b>2.043,01</b>	<b>2.353,84</b>	<b>2.554,73</b>	<b>2.694,73</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,73</b>	<b>9,82</b>	<b>10,58</b>	<b>11,19</b>	<b>11,81</b>	<b>13,61</b>	<b>14,77</b>	<b>15,58</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,11</b>	<b>22,52</b>	<b>24,20</b>	<b>25,54</b>	<b>26,91</b>	<b>30,88</b>	<b>33,44</b>	<b>35,22</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,23</b>	<b>0,26</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,31</b>	<b>0,36</b>	<b>0,39</b>	<b>0,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,34</b>	<b>22,78</b>	<b>24,48</b>	<b>25,84</b>	<b>27,22</b>	<b>31,24</b>	<b>33,83</b>	<b>35,63</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,14</b>	<b>22,55</b>	<b>24,24</b>	<b>25,58</b>	<b>26,95</b>	<b>30,93</b>	<b>33,50</b>	<b>35,28</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ORISTANO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	180,09	209,71	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.518,65</b>	<b>1.706,88</b>	<b>1.839,60</b>	<b>1.944,36</b>	<b>2.053,22</b>	<b>2.362,52</b>	<b>2.564,03</b>	<b>2.704,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,12	11,38	12,26	12,96	13,69	15,75	17,09	18,03
4 Novembre	5,06	5,69	6,13	6,48	6,84	7,88	8,55	9,01
Tredicesima mensilità	127,40	143,19	154,32	163,11	172,24	198,19	215,09	226,84
Premio annuo	126,54	142,33	153,46	162,25	171,38	197,33	214,23	225,98
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	25,31	28,47	30,69	32,45	34,28	39,47	42,85	45,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>316,43</b>	<b>353,06</b>	<b>378,86</b>	<b>399,25</b>	<b>420,43</b>	<b>480,62</b>	<b>519,81</b>	<b>547,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	551,63	619,22	666,87	704,49	743,58	854,65	927,00	977,28
Inail (0,404%)	7,41	8,32	8,96	9,47	9,99	11,49	12,46	13,13
<b>TOTALE "C"</b>	<b>559,04</b>	<b>627,54</b>	<b>675,83</b>	<b>713,96</b>	<b>753,57</b>	<b>866,14</b>	<b>939,46</b>	<b>990,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	140,49	157,15	168,89	178,16	187,80	215,17	233,00	245,38
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,80	12,09	12,99	13,70	14,44	16,55	17,92	18,87
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,75	19,95	21,51	22,73	24,01	27,62	29,98	31,62
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.624,76</b>	<b>2.938,27</b>	<b>3.159,28</b>	<b>3.333,76</b>	<b>3.515,07</b>	<b>4.030,22</b>	<b>4.365,80</b>	<b>4.598,97</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.518,65</b>	<b>1.706,88</b>	<b>1.839,60</b>	<b>1.944,36</b>	<b>2.053,22</b>	<b>2.362,52</b>	<b>2.564,03</b>	<b>2.704,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,63</b>	<b>11,24</b>	<b>11,87</b>	<b>13,66</b>	<b>14,82</b>	<b>15,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,10</b>	<b>22,50</b>	<b>24,19</b>	<b>25,53</b>	<b>26,92</b>	<b>30,86</b>	<b>33,43</b>	<b>35,22</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,23</b>	<b>0,26</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,31</b>	<b>0,36</b>	<b>0,39</b>	<b>0,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,33</b>	<b>22,76</b>	<b>24,47</b>	<b>25,83</b>	<b>27,23</b>	<b>31,22</b>	<b>33,82</b>	<b>35,63</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,13</b>	<b>22,53</b>	<b>24,23</b>	<b>25,57</b>	<b>26,96</b>	<b>30,91</b>	<b>33,49</b>	<b>35,28</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PALERMO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	190,74	221,64	248,01	269,05	297,07	358,15	390,22	390,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,58</b>	<b>1.743,71</b>	<b>1.883,10</b>	<b>1.991,17</b>	<b>2.106,61</b>	<b>2.429,74</b>	<b>2.635,52</b>	<b>2.775,52</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,20	11,46	12,37	13,08	13,83	15,94	17,29	18,22
4 Novembre	5,10	5,73	6,18	6,54	6,92	7,97	8,64	9,11
Tredicesima mensilità	128,29	144,19	155,65	164,54	174,04	200,62	217,52	229,27
Premio annuo	127,43	143,33	154,79	163,68	173,18	199,75	216,66	228,40
Indennità di trasporto	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19
Premio Fedeltà	25,49	28,67	30,96	32,74	34,64	39,95	43,33	45,68
<b>TOTALE "B"</b>	<b>325,70</b>	<b>362,57</b>	<b>389,14</b>	<b>409,77</b>	<b>431,80</b>	<b>493,42</b>	<b>532,63</b>	<b>559,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,01	633,15	683,04	721,72	763,05	878,70	952,35	1.002,62
Inail (0,404%)	7,58	8,51	9,18	9,70	10,26	11,81	12,80	13,47
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,59</b>	<b>641,66</b>	<b>692,22</b>	<b>731,42</b>	<b>773,31</b>	<b>890,51</b>	<b>965,15</b>	<b>1.016,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20
Trattamento fine rapporto	142,39	159,15	171,24	180,62	190,64	218,67	236,50	248,89
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,95	12,24	13,17	13,89	14,66	16,82	18,19	19,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,88	20,09	21,69	22,93	24,26	27,96	30,32	31,96
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.686,29</b>	<b>3.006,62</b>	<b>3.237,76</b>	<b>3.417,00</b>	<b>3.608,48</b>	<b>4.144,32</b>	<b>4.485,51</b>	<b>4.718,67</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.550,58</b>	<b>1.743,71</b>	<b>1.883,10</b>	<b>1.991,17</b>	<b>2.106,61</b>	<b>2.429,74</b>	<b>2.635,52</b>	<b>2.775,52</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,96</b>	<b>10,08</b>	<b>10,88</b>	<b>11,51</b>	<b>12,18</b>	<b>14,04</b>	<b>15,23</b>	<b>16,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,57</b>	<b>23,02</b>	<b>24,79</b>	<b>26,17</b>	<b>27,63</b>	<b>31,74</b>	<b>34,35</b>	<b>36,14</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,99</b>	<b>1,11</b>	<b>1,19</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>	<b>1,53</b>	<b>1,65</b>	<b>1,74</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,56</b>	<b>24,13</b>	<b>25,98</b>	<b>27,43</b>	<b>28,96</b>	<b>33,27</b>	<b>36,00</b>	<b>37,88</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,69</b>	<b>23,17</b>	<b>24,95</b>	<b>26,35</b>	<b>27,82</b>	<b>31,97</b>	<b>34,60</b>	<b>36,41</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PIACENZA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	190,79	221,70	245,46	266,31	294,03	354,44	386,51	386,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.529,35</b>	<b>1.718,87</b>	<b>1.852,89</b>	<b>1.958,64</b>	<b>2.071,65</b>	<b>2.387,73</b>	<b>2.589,25</b>	<b>2.729,25</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,20	11,46	12,35	13,06	13,81	15,92	17,26	18,20
4 Novembre	5,10	5,73	6,18	6,53	6,91	7,96	8,63	9,10
Tredicesima mensilità	128,30	144,19	155,44	164,31	173,79	200,30	217,21	228,95
Premio annuo	127,44	143,33	154,58	163,45	172,93	199,44	216,35	228,09
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,49	28,67	30,92	32,69	34,59	39,89	43,27	45,62
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,53</b>	<b>333,38</b>	<b>359,47</b>	<b>380,04</b>	<b>402,03</b>	<b>463,51</b>	<b>502,72</b>	<b>529,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	548,86	616,91	665,04	703,01	743,59	857,08	929,45	979,72
Inail (0,404%)	7,38	8,29	8,94	9,45	9,99	11,52	12,49	13,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>556,24</b>	<b>625,20</b>	<b>673,98</b>	<b>712,46</b>	<b>753,58</b>	<b>868,60</b>	<b>941,94</b>	<b>992,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	135,25	152,02	163,88	173,24	183,24	211,20	229,03	241,42
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,40	11,69	12,60	13,32	14,09	16,24	17,61	18,57
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,88	20,09	21,66	22,90	24,22	27,92	30,28	31,91
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.545,65</b>	<b>2.861,25</b>	<b>3.084,48</b>	<b>3.260,60</b>	<b>3.448,81</b>	<b>3.975,20</b>	<b>4.310,83</b>	<b>4.544,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.529,35</b>	<b>1.718,87</b>	<b>1.852,89</b>	<b>1.958,64</b>	<b>2.071,65</b>	<b>2.387,73</b>	<b>2.589,25</b>	<b>2.729,25</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,84</b>	<b>9,94</b>	<b>10,71</b>	<b>11,32</b>	<b>11,97</b>	<b>13,80</b>	<b>14,97</b>	<b>15,78</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,49</b>	<b>21,91</b>	<b>23,62</b>	<b>24,97</b>	<b>26,41</b>	<b>30,44</b>	<b>33,01</b>	<b>34,80</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,03</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,25</b>	<b>22,76</b>	<b>24,54</b>	<b>25,94</b>	<b>27,44</b>	<b>31,62</b>	<b>34,29</b>	<b>36,15</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,61</b>	<b>22,05</b>	<b>23,77</b>	<b>25,13</b>	<b>26,58</b>	<b>30,64</b>	<b>33,23</b>	<b>35,04</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PADOVA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.526,13</b>	<b>1.715,09</b>	<b>1.849,67</b>	<b>1.956,07</b>	<b>2.065,43</b>	<b>2.379,39</b>	<b>2.587,29</b>	<b>2.727,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,33	13,04	13,77	15,86	17,25	18,18
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,52	6,88	7,93	8,62	9,09
Tredicesima mensilità	128,03	143,88	155,17	164,09	173,27	199,60	217,05	228,79
Premio annuo	127,16	143,02	154,31	163,23	172,41	198,74	216,18	227,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,43	28,60	30,86	32,65	34,48	39,75	43,24	45,59
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,88</b>	<b>332,65</b>	<b>358,84</b>	<b>379,53</b>	<b>400,81</b>	<b>461,88</b>	<b>502,34</b>	<b>529,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	547,70	615,55	663,88	702,08	741,35	854,09	928,74	979,02
Inail (0,404%)	7,36	8,27	8,92	9,44	9,96	11,48	12,48	13,16
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,06</b>	<b>623,82</b>	<b>672,80</b>	<b>711,52</b>	<b>751,31</b>	<b>865,57</b>	<b>941,22</b>	<b>992,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16
Trattamento fine rapporto	143,42	160,14	172,05	181,46	191,14	218,92	237,32	249,71
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,03	12,31	13,23	13,95	14,70	16,84	18,25	19,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,84	20,05	21,62	22,87	24,15	27,82	30,25	31,89
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.663,52</b>	<b>2.978,22</b>	<b>3.202,37</b>	<b>3.379,56</b>	<b>3.561,70</b>	<b>4.084,58</b>	<b>4.430,83</b>	<b>4.664,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.526,13</b>	<b>1.715,09</b>	<b>1.849,67</b>	<b>1.956,07</b>	<b>2.065,43</b>	<b>2.379,39</b>	<b>2.587,29</b>	<b>2.727,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,82</b>	<b>9,91</b>	<b>10,69</b>	<b>11,31</b>	<b>11,94</b>	<b>13,75</b>	<b>14,96</b>	<b>15,76</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,40</b>	<b>22,81</b>	<b>24,52</b>	<b>25,88</b>	<b>27,28</b>	<b>31,28</b>	<b>33,93</b>	<b>35,72</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,89</b>	<b>0,95</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>	<b>1,22</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,19</b>	<b>23,70</b>	<b>25,47</b>	<b>26,89</b>	<b>28,34</b>	<b>32,50</b>	<b>35,25</b>	<b>37,11</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,53</b>	<b>22,96</b>	<b>24,68</b>	<b>26,05</b>	<b>27,46</b>	<b>31,49</b>	<b>34,16</b>	<b>35,97</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PESCARA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.526,75</b>	<b>1.716,09</b>	<b>1.849,93</b>	<b>1.955,48</b>	<b>2.067,90</b>	<b>2.382,98</b>	<b>2.584,49</b>	<b>2.724,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,44	12,33	13,04	13,79	15,89	17,23	18,16
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,52	6,89	7,94	8,61	9,08
Tredicesima mensilità	128,08	143,96	155,19	164,04	173,47	199,91	216,81	228,55
Premio annuo	127,22	143,10	154,33	163,18	172,61	199,05	215,95	227,69
Indennità di trasporto	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25
Premio Fedeltà	25,44	28,62	30,87	32,64	34,52	39,81	43,19	45,54
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,26</b>	<b>376,09</b>	<b>402,14</b>	<b>422,67</b>	<b>444,53</b>	<b>505,85</b>	<b>545,04</b>	<b>572,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	560,92	628,91	676,97	714,87	755,24	868,38	940,74	991,01
Inail (0,404%)	7,54	8,45	9,10	9,61	10,15	11,67	12,64	13,32
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,46</b>	<b>637,36</b>	<b>686,07</b>	<b>724,48</b>	<b>765,39</b>	<b>880,05</b>	<b>953,38</b>	<b>1.004,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15
Trattamento fine rapporto	145,27	162,02	173,87	183,21	193,15	221,04	238,87	251,25
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,17	12,46	13,37	14,09	14,85	17,00	18,37	19,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,85	20,06	21,63	22,86	24,18	27,86	30,22	31,86
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.703,91</b>	<b>3.019,23</b>	<b>3.242,16</b>	<b>3.417,94</b>	<b>3.605,15</b>	<b>4.129,93</b>	<b>4.465,52</b>	<b>4.698,67</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.526,75</b>	<b>1.716,09</b>	<b>1.849,93</b>	<b>1.955,48</b>	<b>2.067,90</b>	<b>2.382,98</b>	<b>2.584,49</b>	<b>2.724,49</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,83</b>	<b>9,92</b>	<b>10,69</b>	<b>11,30</b>	<b>11,95</b>	<b>13,77</b>	<b>14,94</b>	<b>15,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,71</b>	<b>23,12</b>	<b>24,83</b>	<b>26,17</b>	<b>27,61</b>	<b>31,63</b>	<b>34,20</b>	<b>35,98</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,00</b>	<b>1,11</b>	<b>1,19</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>	<b>1,52</b>	<b>1,64</b>	<b>1,73</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,71</b>	<b>24,23</b>	<b>26,02</b>	<b>27,43</b>	<b>28,94</b>	<b>33,15</b>	<b>35,84</b>	<b>37,71</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,84</b>	<b>23,27</b>	<b>25,00</b>	<b>26,35</b>	<b>27,80</b>	<b>31,86</b>	<b>34,45</b>	<b>36,25</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PERUGIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.534,72</b>	<b>1.725,66</b>	<b>1.861,01</b>	<b>1.967,56</b>	<b>2.079,88</b>	<b>2.397,29</b>	<b>2.601,88</b>	<b>2.741,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,09	11,34	12,22	12,92	13,65	15,73	17,06	18,00
4 Novembre	5,04	5,67	6,11	6,46	6,83	7,86	8,53	9,00
Tredicesima mensilità	126,96	142,68	153,80	162,56	171,80	197,89	214,70	226,44
Premio annuo	126,10	141,81	152,94	161,70	170,94	197,03	213,84	225,58
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,22	28,36	30,59	32,34	34,19	39,41	42,77	45,12
<b>TOTALE "B"</b>	<b>293,41</b>	<b>329,86</b>	<b>355,66</b>	<b>375,98</b>	<b>397,41</b>	<b>457,92</b>	<b>496,90</b>	<b>524,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	549,54	617,89	666,33	704,47	744,67	858,28	931,49	981,77
Inail (0,404%)	7,39	8,30	8,96	9,47	10,01	11,54	12,52	13,19
<b>TOTALE "C"</b>	<b>556,93</b>	<b>626,19</b>	<b>675,29</b>	<b>713,94</b>	<b>754,68</b>	<b>869,82</b>	<b>944,01</b>	<b>994,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	133,84	150,42	162,15	171,39	181,14	208,66	226,39	238,77
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,29	11,57	12,47	13,18	13,93	16,05	17,41	18,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,69	19,88	21,43	22,66	23,94	27,58	29,93	31,56
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.546,88</b>	<b>2.863,58</b>	<b>3.088,01</b>	<b>3.264,71</b>	<b>3.450,98</b>	<b>3.977,32</b>	<b>4.316,52</b>	<b>4.549,67</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.534,72</b>	<b>1.725,66</b>	<b>1.861,01</b>	<b>1.967,56</b>	<b>2.079,88</b>	<b>2.397,29</b>	<b>2.601,88</b>	<b>2.741,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,87</b>	<b>9,97</b>	<b>10,76</b>	<b>11,37</b>	<b>12,02</b>	<b>13,86</b>	<b>15,04</b>	<b>15,85</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,50</b>	<b>21,93</b>	<b>23,65</b>	<b>25,00</b>	<b>26,43</b>	<b>30,46</b>	<b>33,06</b>	<b>34,84</b>
<b>IRAP ord. (UMBRIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,03</b>	<b>1,18</b>	<b>1,29</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,26</b>	<b>22,78</b>	<b>24,57</b>	<b>25,97</b>	<b>27,46</b>	<b>31,64</b>	<b>34,35</b>	<b>36,19</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,62</b>	<b>22,07</b>	<b>23,80</b>	<b>25,16</b>	<b>26,60</b>	<b>30,66</b>	<b>33,28</b>	<b>35,08</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PISA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	143,30	166,42	185,04	201,84	224,59	271,93	295,62	295,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.481,86</b>	<b>1.663,59</b>	<b>1.792,47</b>	<b>1.894,17</b>	<b>2.002,21</b>	<b>2.305,22</b>	<b>2.498,36</b>	<b>2.638,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	9,88	11,09	11,95	12,63	13,35	15,37	16,66	17,59
4 Novembre	4,94	5,55	5,97	6,31	6,67	7,68	8,33	8,79
Tredicesima mensilità	124,31	139,56	150,37	158,90	167,96	193,38	209,59	221,33
Premio annuo	123,45	138,70	149,51	158,04	167,10	192,52	208,72	220,47
Indennità di trasporto	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22
Premio Fedeltà	24,69	27,74	29,90	31,61	33,42	38,50	41,74	44,09
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,49</b>	<b>336,86</b>	<b>361,92</b>	<b>381,71</b>	<b>402,72</b>	<b>461,67</b>	<b>499,26</b>	<b>526,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	536,08	601,34	647,61	684,13	722,92	831,73	901,08	951,35
Inail (0,404%)	7,20	8,08	8,70	9,19	9,72	11,18	12,11	12,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>543,28</b>	<b>609,42</b>	<b>656,31</b>	<b>693,32</b>	<b>732,64</b>	<b>842,91</b>	<b>913,19</b>	<b>964,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42
Trattamento fine rapporto	139,02	155,10	166,50	175,50	185,06	211,87	228,97	241,35
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,69	11,93	12,80	13,50	14,23	16,29	17,61	18,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,32	19,45	20,96	22,15	23,41	26,95	29,21	30,85
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.587,08</b>	<b>2.889,77</b>	<b>3.104,38</b>	<b>3.273,77</b>	<b>3.453,69</b>	<b>3.958,33</b>	<b>4.280,02</b>	<b>4.513,17</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.481,86</b>	<b>1.663,59</b>	<b>1.792,47</b>	<b>1.894,17</b>	<b>2.002,21</b>	<b>2.305,22</b>	<b>2.498,36</b>	<b>2.638,36</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,57</b>	<b>9,62</b>	<b>10,36</b>	<b>10,95</b>	<b>11,57</b>	<b>13,32</b>	<b>14,44</b>	<b>15,25</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,81</b>	<b>22,13</b>	<b>23,77</b>	<b>25,07</b>	<b>26,45</b>	<b>30,31</b>	<b>32,78</b>	<b>34,56</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,77</b>	<b>0,86</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,03</b>	<b>1,18</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,58</b>	<b>22,99</b>	<b>24,69</b>	<b>26,04</b>	<b>27,48</b>	<b>31,49</b>	<b>34,05</b>	<b>35,90</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,93</b>	<b>22,27</b>	<b>23,92</b>	<b>25,23</b>	<b>26,62</b>	<b>30,51</b>	<b>33,00</b>	<b>34,80</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PORDENONE**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	184,11	214,22	236,82	256,98	280,13	333,84	365,90	365,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.522,67</b>	<b>1.711,39</b>	<b>1.844,25</b>	<b>1.949,31</b>	<b>2.057,75</b>	<b>2.367,13</b>	<b>2.568,64</b>	<b>2.708,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,00	13,72	15,78	17,12	18,06
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,86	7,89	8,56	9,03
Tredicesima mensilità	127,74	143,57	154,71	163,53	172,62	198,58	215,48	227,23
Premio annuo	126,87	142,71	153,85	162,67	171,76	197,72	214,62	226,36
Indennità di trasporto	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Premio Fedeltà	25,37	28,54	30,77	32,53	34,35	39,54	42,92	45,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>360,95</b>	<b>397,67</b>	<b>423,52</b>	<b>443,97</b>	<b>465,05</b>	<b>525,25</b>	<b>564,44</b>	<b>591,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	566,22	633,98	681,69	719,42	758,35	869,45	941,80	992,08
Inail (0,404%)	7,61	8,52	9,16	9,67	10,19	11,69	12,66	13,33
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,83</b>	<b>642,50</b>	<b>690,85</b>	<b>729,09</b>	<b>768,54</b>	<b>881,14</b>	<b>954,46</b>	<b>1.005,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	147,99	164,68	176,44	185,74	195,33	222,71	240,54	252,93
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,38	12,66	13,57	14,28	15,02	17,13	18,50	19,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,56	22,79	24,06	27,68	30,03	31,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.748,80</b>	<b>3.063,09</b>	<b>3.284,37</b>	<b>3.459,36</b>	<b>3.639,93</b>	<b>4.155,22</b>	<b>4.490,79</b>	<b>4.723,97</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.522,67</b>	<b>1.711,39</b>	<b>1.844,25</b>	<b>1.949,31</b>	<b>2.057,75</b>	<b>2.367,13</b>	<b>2.568,64</b>	<b>2.708,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,89</b>	<b>10,66</b>	<b>11,27</b>	<b>11,89</b>	<b>13,68</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,05</b>	<b>23,46</b>	<b>25,15</b>	<b>26,49</b>	<b>27,87</b>	<b>31,82</b>	<b>34,39</b>	<b>36,18</b>
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>	<b>1,24</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,87</b>	<b>24,37</b>	<b>26,13</b>	<b>27,52</b>	<b>28,95</b>	<b>33,06</b>	<b>35,73</b>	<b>37,59</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,18</b>	<b>23,61</b>	<b>25,32</b>	<b>26,67</b>	<b>28,06</b>	<b>32,04</b>	<b>34,63</b>	<b>36,43</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PRATO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	185,23	215,48	238,76	259,08	285,18	342,86	374,92	374,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.523,79</b>	<b>1.712,65</b>	<b>1.846,19</b>	<b>1.951,41</b>	<b>2.062,80</b>	<b>2.376,15</b>	<b>2.577,66</b>	<b>2.717,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,01	13,75	15,84	17,18	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,88	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,83	143,67	154,88	163,70	173,05	199,33	216,24	227,98
Premio annuo	126,97	142,81	154,01	162,84	172,19	198,47	215,38	227,12
Indennità di trasporto	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66
Premio Fedeltà	25,39	28,56	30,80	32,57	34,44	39,69	43,08	45,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>368,09</b>	<b>404,83</b>	<b>430,81</b>	<b>451,28</b>	<b>472,97</b>	<b>533,91</b>	<b>573,13</b>	<b>600,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	568,70	636,51	684,47	722,25	762,25	874,76	947,13	997,40
Inail (0,404%)	7,64	8,55	9,20	9,71	10,24	11,76	12,73	13,40
<b>TOTALE "C"</b>	<b>576,34</b>	<b>645,06</b>	<b>693,67</b>	<b>731,96</b>	<b>772,49</b>	<b>886,52</b>	<b>959,86</b>	<b>1.010,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,99	108,99	108,99	108,99	108,99	108,99	108,99	108,99
Trattamento fine rapporto	148,21	164,92	176,74	186,05	195,91	223,63	241,47	253,85
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,40	12,68	13,59	14,31	15,07	17,20	18,57	19,52
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,58	22,81	24,12	27,78	30,14	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.754,63</b>	<b>3.069,15</b>	<b>3.291,57</b>	<b>3.466,81</b>	<b>3.652,35</b>	<b>4.174,18</b>	<b>4.509,82</b>	<b>4.742,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.523,79</b>	<b>1.712,65</b>	<b>1.846,19</b>	<b>1.951,41</b>	<b>2.062,80</b>	<b>2.376,15</b>	<b>2.577,66</b>	<b>2.717,66</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,81</b>	<b>9,90</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>	<b>11,92</b>	<b>13,73</b>	<b>14,90</b>	<b>15,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,09</b>	<b>23,50</b>	<b>25,21</b>	<b>26,55</b>	<b>27,97</b>	<b>31,97</b>	<b>34,54</b>	<b>36,32</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	<b>1,24</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,91</b>	<b>24,41</b>	<b>26,19</b>	<b>27,58</b>	<b>29,06</b>	<b>33,21</b>	<b>35,88</b>	<b>37,73</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,22</b>	<b>23,65</b>	<b>25,38</b>	<b>26,73</b>	<b>28,16</b>	<b>32,19</b>	<b>34,78</b>	<b>36,57</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PARMA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	186,70	217,12	239,75	259,60	283,18	337,02	369,09	369,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.525,26</b>	<b>1.714,29</b>	<b>1.847,18</b>	<b>1.951,93</b>	<b>2.060,80</b>	<b>2.370,31</b>	<b>2.571,83</b>	<b>2.711,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,31	13,01	13,74	15,80	17,15	18,08
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,87	7,90	8,57	9,04
Tredicesima mensilità	127,95	143,81	154,96	163,75	172,88	198,84	215,75	227,49
Premio annuo	127,09	142,95	154,10	162,88	172,02	197,98	214,89	226,63
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,42	28,59	30,82	32,58	34,40	39,60	42,98	45,33
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,71</b>	<b>332,49</b>	<b>358,35</b>	<b>378,73</b>	<b>399,91</b>	<b>460,12</b>	<b>499,34</b>	<b>526,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	547,38	615,26	662,98	700,60	739,69	850,83	923,19	973,46
Inail (0,404%)	7,36	8,27	8,91	9,42	9,94	11,43	12,41	13,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>554,74</b>	<b>623,53</b>	<b>671,89</b>	<b>710,02</b>	<b>749,63</b>	<b>862,26</b>	<b>935,60</b>	<b>986,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,89	151,61	163,37	172,64	182,27	209,66	227,49	239,88
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,37	11,66	12,56	13,28	14,02	16,12	17,49	18,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,83	20,04	21,60	22,82	24,09	27,71	30,07	31,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.538,80</b>	<b>2.853,62</b>	<b>3.074,95</b>	<b>3.249,42</b>	<b>3.430,72</b>	<b>3.946,18</b>	<b>4.281,82</b>	<b>4.514,98</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.525,26</b>	<b>1.714,29</b>	<b>1.847,18</b>	<b>1.951,93</b>	<b>2.060,80</b>	<b>2.370,31</b>	<b>2.571,83</b>	<b>2.711,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,82</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,70</b>	<b>14,87</b>	<b>15,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,44</b>	<b>21,85</b>	<b>23,55</b>	<b>24,88</b>	<b>26,27</b>	<b>30,22</b>	<b>32,79</b>	<b>34,58</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,20</b>	<b>22,70</b>	<b>24,47</b>	<b>25,85</b>	<b>27,29</b>	<b>31,40</b>	<b>34,07</b>	<b>35,92</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,56</b>	<b>21,99</b>	<b>23,70</b>	<b>25,04</b>	<b>26,44</b>	<b>30,42</b>	<b>33,01</b>	<b>34,82</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PISTOIA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	184,67	214,90	238,18	258,44	284,12	341,40	373,67	373,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.523,23</b>	<b>1.712,07</b>	<b>1.845,61</b>	<b>1.950,77</b>	<b>2.061,74</b>	<b>2.374,69</b>	<b>2.576,41</b>	<b>2.716,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,01	13,74	15,83	17,18	18,11
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,87	7,92	8,59	9,05
Tredicesima mensilità	127,78	143,62	154,83	163,65	172,96	199,21	216,13	227,88
Premio annuo	126,92	142,76	153,97	162,79	172,10	198,35	215,27	227,02
Indennità di trasporto	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93
Premio Fedeltà	25,38	28,55	30,79	32,56	34,42	39,67	43,05	45,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>324,24</b>	<b>360,98</b>	<b>386,97</b>	<b>407,44</b>	<b>429,02</b>	<b>489,91</b>	<b>529,15</b>	<b>556,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	555,35	623,16	671,11	708,88	748,72	861,10	933,53	983,80
Inail (0,404%)	7,46	8,38	9,02	9,53	10,06	11,57	12,55	13,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>562,81</b>	<b>631,54</b>	<b>680,13</b>	<b>718,41</b>	<b>758,78</b>	<b>872,67</b>	<b>946,08</b>	<b>997,02</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,85	153,56	165,38	174,68	184,50	212,19	230,04	242,43
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,52	11,81	12,72	13,43	14,19	16,32	17,69	18,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,58	22,81	24,11	27,77	30,13	31,76
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.575,46</b>	<b>2.889,98</b>	<b>3.112,39</b>	<b>3.287,54</b>	<b>3.472,34</b>	<b>3.993,55</b>	<b>4.329,50</b>	<b>4.562,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.523,23</b>	<b>1.712,07</b>	<b>1.845,61</b>	<b>1.950,77</b>	<b>2.061,74</b>	<b>2.374,69</b>	<b>2.576,41</b>	<b>2.716,41</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,90</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>	<b>11,92</b>	<b>13,73</b>	<b>14,89</b>	<b>15,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,72</b>	<b>22,13</b>	<b>23,83</b>	<b>25,18</b>	<b>26,59</b>	<b>30,58</b>	<b>33,16</b>	<b>34,94</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,77</b>	<b>0,86</b>	<b>0,93</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,19</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,49</b>	<b>22,99</b>	<b>24,76</b>	<b>26,16</b>	<b>27,62</b>	<b>31,77</b>	<b>34,45</b>	<b>36,30</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,84</b>	<b>22,27</b>	<b>23,98</b>	<b>25,34</b>	<b>26,76</b>	<b>30,78</b>	<b>33,38</b>	<b>35,18</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PESARO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	390,34							
Premio di Produzione	199,10	228,44	251,61	274,89	296,03	356,64	390,34	390,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.928,00</b>	<b>1.725,61</b>	<b>1.859,04</b>	<b>1.967,22</b>	<b>2.073,65</b>	<b>2.389,93</b>	<b>2.593,08</b>	<b>2.733,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,25	11,50	12,39	13,11	13,82	15,93	17,29	18,22
4 Novembre	5,13	5,75	6,20	6,56	6,91	7,97	8,64	9,11
Tredicesima mensilità	128,99	144,76	155,95	165,03	173,96	200,49	217,53	229,28
Premio annuo	128,13	143,90	155,09	164,17	173,10	199,63	216,67	228,41
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,63	28,78	31,02	32,83	34,62	39,93	43,33	45,68
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,13</b>	<b>334,69</b>	<b>360,65</b>	<b>381,70</b>	<b>402,41</b>	<b>463,95</b>	<b>503,46</b>	<b>530,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	669,17	619,33	667,24	706,09	744,30	857,88	930,82	981,09
Inail (0,404%)	8,99	8,32	8,97	9,49	10,00	11,53	12,51	13,19
<b>TOTALE "C"</b>	<b>678,16</b>	<b>627,65</b>	<b>676,21</b>	<b>715,58</b>	<b>754,30</b>	<b>869,41</b>	<b>943,33</b>	<b>994,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	135,98	152,61	164,42	173,99	183,41	211,40	229,37	241,76
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,46	11,74	12,64	13,38	14,10	16,26	17,64	18,59
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,98	20,17	21,73	23,00	24,24	27,94	30,32	31,96
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3.068,71</b>	<b>2.872,47</b>	<b>3.094,69</b>	<b>3.274,87</b>	<b>3.452,11</b>	<b>3.978,89</b>	<b>4.317,20</b>	<b>4.550,37</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.928,00</b>	<b>1.725,61</b>	<b>1.859,04</b>	<b>1.967,22</b>	<b>2.073,65</b>	<b>2.389,93</b>	<b>2.593,08</b>	<b>2.733,08</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>11,14</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>	<b>11,37</b>	<b>11,99</b>	<b>13,81</b>	<b>14,99</b>	<b>15,80</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,50</b>	<b>22,00</b>	<b>23,70</b>	<b>25,08</b>	<b>26,44</b>	<b>30,47</b>	<b>33,06</b>	<b>34,85</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,91</b>	<b>0,86</b>	<b>0,92</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,18</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>24,41</b>	<b>22,86</b>	<b>24,62</b>	<b>26,06</b>	<b>27,47</b>	<b>31,65</b>	<b>34,35</b>	<b>36,21</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>23,65</b>	<b>22,14</b>	<b>23,85</b>	<b>25,24</b>	<b>26,61</b>	<b>30,67</b>	<b>33,28</b>	<b>35,09</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PAVIA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	12,77	14,94	16,61	17,88	19,15	22,98	22,53	25,53
Premio di Produzione	192,66	226,21	254,39	276,86	306,04	368,28	410,12	410,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,99</b>	<b>1.738,32</b>	<b>1.878,43</b>	<b>1.987,07</b>	<b>2.102,81</b>	<b>2.424,55</b>	<b>2.635,39</b>	<b>2.778,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,21	11,49	12,41	13,13	13,89	16,01	17,42	18,35
4 Novembre	5,10	5,74	6,21	6,56	6,95	8,01	8,71	9,18
Tredicesima mensilità	128,45	144,57	156,19	165,19	174,80	201,47	219,19	230,93
Premio annuo	127,59	143,71	155,33	164,33	173,94	200,60	218,33	230,07
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,52	28,74	31,07	32,87	34,79	40,12	43,67	46,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,87</b>	<b>334,25</b>	<b>361,21</b>	<b>382,08</b>	<b>404,37</b>	<b>466,21</b>	<b>507,32</b>	<b>534,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	553,36	623,01	673,24	712,17	753,66	868,96	944,70	995,87
Inail (0,404%)	7,44	8,37	9,05	9,57	10,13	11,68	12,70	13,38
<b>TOTALE "C"</b>	<b>560,80</b>	<b>631,38</b>	<b>682,29</b>	<b>721,74</b>	<b>763,79</b>	<b>880,64</b>	<b>957,40</b>	<b>1.009,25</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37
Trattamento fine rapporto	146,63	163,63	175,88	185,38	195,51	223,64	242,34	254,72
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,28	12,58	13,53	14,26	15,03	17,20	18,64	19,59
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,90	20,15	21,77	23,02	24,36	28,08	30,55	32,19
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.728,84</b>	<b>3.051,68</b>	<b>3.284,48</b>	<b>3.464,92</b>	<b>3.657,24</b>	<b>4.191,69</b>	<b>4.543,01</b>	<b>4.780,05</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.543,99</b>	<b>1.738,32</b>	<b>1.878,43</b>	<b>1.987,07</b>	<b>2.102,81</b>	<b>2.424,55</b>	<b>2.635,39</b>	<b>2.778,39</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,92</b>	<b>10,05</b>	<b>10,86</b>	<b>11,49</b>	<b>12,15</b>	<b>14,01</b>	<b>15,23</b>	<b>16,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,90</b>	<b>23,37</b>	<b>25,15</b>	<b>26,53</b>	<b>28,01</b>	<b>32,10</b>	<b>34,79</b>	<b>36,61</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,81</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,35</b>	<b>1,42</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,71</b>	<b>24,28</b>	<b>26,13</b>	<b>27,56</b>	<b>29,10</b>	<b>33,35</b>	<b>36,14</b>	<b>38,03</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,03</b>	<b>23,52</b>	<b>25,32</b>	<b>26,71</b>	<b>28,20</b>	<b>32,32</b>	<b>35,03</b>	<b>36,86</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

POTENZA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	183,09	214,21	238,01	256,32	276,60	334,66	366,20	366,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.521,65</b>	<b>1.711,38</b>	<b>1.845,44</b>	<b>1.948,65</b>	<b>2.054,22</b>	<b>2.367,95</b>	<b>2.568,94</b>	<b>2.708,94</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,41	12,30	12,99	13,69	15,79	17,13	18,06
4 Novembre	5,07	5,70	6,15	6,50	6,85	7,89	8,56	9,03
Tredicesima mensilità	127,65	143,57	154,81	163,47	172,33	198,65	215,51	227,25
Premio annuo	126,79	142,71	153,95	162,61	171,47	197,78	214,65	226,39
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,36	28,54	30,79	32,52	34,29	39,56	42,93	45,28
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,01</b>	<b>331,93</b>	<b>358,00</b>	<b>378,09</b>	<b>398,63</b>	<b>459,67</b>	<b>498,78</b>	<b>526,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	546,09	614,22	662,35	699,42	737,33	849,98	922,16	972,43
Inail (0,404%)	7,34	8,25	8,90	9,40	9,91	11,42	12,39	13,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>553,43</b>	<b>622,47</b>	<b>671,25</b>	<b>708,82</b>	<b>747,24</b>	<b>861,40</b>	<b>934,55</b>	<b>985,50</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,57	151,36	163,22	172,35	181,69	209,45	227,24	239,63
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,35	11,64	12,55	13,25	13,97	16,11	17,48	18,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	20,01	21,58	22,78	24,02	27,69	30,04	31,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.532,80</b>	<b>2.848,79</b>	<b>3.072,04</b>	<b>3.243,94</b>	<b>3.419,77</b>	<b>3.942,27</b>	<b>4.277,03</b>	<b>4.510,19</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.521,65</b>	<b>1.711,38</b>	<b>1.845,44</b>	<b>1.948,65</b>	<b>2.054,22</b>	<b>2.367,95</b>	<b>2.568,94</b>	<b>2.708,94</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,89</b>	<b>10,67</b>	<b>11,26</b>	<b>11,87</b>	<b>13,69</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,40</b>	<b>21,82</b>	<b>23,53</b>	<b>24,84</b>	<b>26,19</b>	<b>30,19</b>	<b>32,75</b>	<b>34,54</b>
<b>IRAP ord. (BASILICATA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,75</b>	<b>0,85</b>	<b>0,91</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,17</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,15</b>	<b>22,67</b>	<b>24,44</b>	<b>25,81</b>	<b>27,21</b>	<b>31,36</b>	<b>34,02</b>	<b>35,88</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,49</b>	<b>21,93</b>	<b>23,65</b>	<b>24,97</b>	<b>26,33</b>	<b>30,36</b>	<b>32,94</b>	<b>34,75</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAVENNA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	212,73	246,29	272,62	293,12	315,17	379,31	416,25	416,25
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,29</b>	<b>1.743,46</b>	<b>1.880,05</b>	<b>1.985,45</b>	<b>2.092,79</b>	<b>2.412,60</b>	<b>2.618,99</b>	<b>2.758,99</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,62	12,53	13,24	13,95	16,08	17,46	18,39
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,62	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità	130,14	146,26	157,72	166,56	175,56	202,39	219,70	231,45
Premio annuo	129,28	145,40	156,85	165,70	174,70	201,53	218,84	230,59
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,86	29,08	31,37	33,14	34,94	40,31	43,77	46,12
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,79</b>	<b>338,17</b>	<b>364,74</b>	<b>385,26</b>	<b>406,13</b>	<b>468,35</b>	<b>508,50</b>	<b>535,75</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,74	625,74	674,78	712,64	751,18	866,01	940,12	990,40
Inail (0,404%)	7,48	8,41	9,07	9,58	10,10	11,64	12,64	13,31
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,22</b>	<b>634,15</b>	<b>683,85</b>	<b>722,22</b>	<b>761,28</b>	<b>877,65</b>	<b>952,76</b>	<b>1.003,71</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00
Trattamento fine rapporto	149,41	166,42	178,50	187,83	197,33	225,63	243,89	256,28
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,49	12,80	13,73	14,44	15,17	17,35	18,76	19,71
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,13	20,38	21,98	23,21	24,47	28,21	30,62	32,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.760,33</b>	<b>3.080,38</b>	<b>3.307,85</b>	<b>3.483,41</b>	<b>3.662,17</b>	<b>4.194,79</b>	<b>4.538,52</b>	<b>4.771,70</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.551,29</b>	<b>1.743,46</b>	<b>1.880,05</b>	<b>1.985,45</b>	<b>2.092,79</b>	<b>2.412,60</b>	<b>2.618,99</b>	<b>2.758,99</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,97</b>	<b>10,08</b>	<b>10,87</b>	<b>11,48</b>	<b>12,10</b>	<b>13,95</b>	<b>15,14</b>	<b>15,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,14</b>	<b>23,59</b>	<b>25,33</b>	<b>26,68</b>	<b>28,04</b>	<b>32,12</b>	<b>34,76</b>	<b>36,54</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,92</b>	<b>0,99</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,35</b>	<b>1,42</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,96</b>	<b>24,51</b>	<b>26,32</b>	<b>27,72</b>	<b>29,13</b>	<b>33,37</b>	<b>36,11</b>	<b>37,96</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,28</b>	<b>23,74</b>	<b>25,50</b>	<b>26,86</b>	<b>28,23</b>	<b>32,34</b>	<b>35,00</b>	<b>36,79</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**REGGIO CALABRIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	14,19	16,60	18,44	19,86	21,28	25,54	28,37	28,37
Premio di Produzione	184,31	214,44	237,57	258,13	284,21	341,94	374,01	374,01
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.537,06</b>	<b>1.728,21</b>	<b>1.863,44</b>	<b>1.970,32</b>	<b>2.083,11</b>	<b>2.400,77</b>	<b>2.605,12</b>	<b>2.745,12</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,30	13,00	13,75	15,83	17,18	18,11
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,87	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,75	143,59	154,78	163,62	172,97	199,26	216,16	227,91
Premio annuo	126,89	142,72	153,91	162,76	172,10	198,39	215,30	227,04
Indennità di trasporto	49,40	49,40	49,40	49,40	49,40	49,40	49,40	49,40
Premio Fedeltà	25,38	28,54	30,78	32,55	34,42	39,68	43,06	45,41
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,65</b>	<b>381,37</b>	<b>407,32</b>	<b>427,83</b>	<b>449,51</b>	<b>510,48</b>	<b>549,69</b>	<b>576,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	565,64	634,14	682,59	720,88	761,31	875,12	948,34	998,61
Inail (0,404%)	7,60	8,52	9,17	9,69	10,23	11,76	12,75	13,42
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,24</b>	<b>642,66</b>	<b>691,76</b>	<b>730,57</b>	<b>771,54</b>	<b>886,88</b>	<b>961,09</b>	<b>1.012,03</b>
Indennità sostitutiva di mensa	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00
Trattamento fine rapporto	146,04	162,74	174,54	183,87	193,73	221,46	239,29	251,68
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,23	12,51	13,42	14,14	14,90	17,03	18,40	19,35
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,57	22,80	24,11	27,77	30,13	31,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.734,02</b>	<b>3.051,50</b>	<b>3.276,05</b>	<b>3.453,53</b>	<b>3.640,90</b>	<b>4.168,39</b>	<b>4.507,72</b>	<b>4.740,88</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.537,06</b>	<b>1.728,21</b>	<b>1.863,44</b>	<b>1.970,32</b>	<b>2.083,11</b>	<b>2.400,77</b>	<b>2.605,12</b>	<b>2.745,12</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,88</b>	<b>9,99</b>	<b>10,77</b>	<b>11,39</b>	<b>12,04</b>	<b>13,88</b>	<b>15,06</b>	<b>15,87</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,94</b>	<b>23,37</b>	<b>25,09</b>	<b>26,45</b>	<b>27,88</b>	<b>31,92</b>	<b>34,52</b>	<b>36,31</b>
<b>IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,04</b>	<b>1,16</b>	<b>1,24</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>	<b>1,58</b>	<b>1,71</b>	<b>1,80</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,98</b>	<b>24,53</b>	<b>26,33</b>	<b>27,76</b>	<b>29,26</b>	<b>33,50</b>	<b>36,23</b>	<b>38,11</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,07</b>	<b>23,53</b>	<b>25,26</b>	<b>26,64</b>	<b>28,08</b>	<b>32,16</b>	<b>34,79</b>	<b>36,59</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**REGGIO EMILIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	203,75	237,43	263,70	282,60	304,97	365,28	400,16	400,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.542,31</b>	<b>1.734,60</b>	<b>1.871,13</b>	<b>1.974,93</b>	<b>2.082,59</b>	<b>2.398,57</b>	<b>2.602,90</b>	<b>2.742,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,28	11,56	12,47	13,17	13,88	15,99	17,35	18,29
4 Novembre	5,14	5,78	6,24	6,58	6,94	8,00	8,68	9,14
Tredicesima mensilità	129,38	145,51	156,97	165,68	174,71	201,21	218,35	230,10
Premio annuo	128,52	144,65	156,11	164,81	173,85	200,35	217,49	229,24
Indennità di trasporto	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08
Premio Fedeltà	25,70	28,93	31,22	32,96	34,77	40,07	43,50	45,85
<b>TOTALE "B"</b>	<b>409,10</b>	<b>446,51</b>	<b>473,09</b>	<b>493,28</b>	<b>514,23</b>	<b>575,70</b>	<b>615,45</b>	<b>642,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	586,59	655,64	704,67	741,94	780,60	894,07	967,44	1.017,71
Inail (0,404%)	7,88	8,81	9,47	9,97	10,49	12,02	13,00	13,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>594,47</b>	<b>664,45</b>	<b>714,14</b>	<b>751,91</b>	<b>791,09</b>	<b>906,09</b>	<b>980,44</b>	<b>1.031,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83
Trattamento fine rapporto	151,28	168,29	180,37	189,56	199,09	227,04	245,12	257,51
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,63	12,94	13,87	14,58	15,31	17,46	18,85	19,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,03	20,28	21,88	23,09	24,35	28,05	30,44	32,07
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.817,65</b>	<b>3.137,90</b>	<b>3.365,31</b>	<b>3.538,18</b>	<b>3.717,49</b>	<b>4.243,74</b>	<b>4.584,03</b>	<b>4.817,20</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.542,31</b>	<b>1.734,60</b>	<b>1.871,13</b>	<b>1.974,93</b>	<b>2.082,59</b>	<b>2.398,57</b>	<b>2.602,90</b>	<b>2.742,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,92</b>	<b>10,03</b>	<b>10,82</b>	<b>11,42</b>	<b>12,04</b>	<b>13,86</b>	<b>15,05</b>	<b>15,85</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,58</b>	<b>24,03</b>	<b>25,77</b>	<b>27,10</b>	<b>28,47</b>	<b>32,50</b>	<b>35,10</b>	<b>36,89</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,84</b>	<b>0,93</b>	<b>1,00</b>	<b>1,05</b>	<b>1,11</b>	<b>1,26</b>	<b>1,37</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,42</b>	<b>24,96</b>	<b>26,77</b>	<b>28,15</b>	<b>29,58</b>	<b>33,76</b>	<b>36,47</b>	<b>38,32</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,72</b>	<b>24,19</b>	<b>25,94</b>	<b>27,28</b>	<b>28,66</b>	<b>32,72</b>	<b>35,34</b>	<b>37,14</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAGUSA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	24,83	29,05	32,28	34,76	37,24	44,69	49,65	49,65
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.524,65</b>	<b>1.709,29</b>	<b>1.845,60</b>	<b>1.950,75</b>	<b>2.060,37</b>	<b>2.371,52</b>	<b>2.574,74</b>	<b>2.854,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,00	11,20	12,09	12,77	13,49	15,51	16,83	18,70
4 Novembre	5,00	5,60	6,04	6,39	6,74	7,76	8,42	9,35
Tredicesima mensilità	125,82	140,95	152,12	160,73	169,72	195,20	211,83	235,32
Premio annuo	124,96	140,09	151,26	159,87	168,86	194,33	210,97	234,46
Indennità di trasporto	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98
Premio Fedeltà	24,99	28,02	30,25	31,97	33,77	38,87	42,19	46,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,75</b>	<b>379,84</b>	<b>405,74</b>	<b>425,71</b>	<b>446,56</b>	<b>505,65</b>	<b>544,22</b>	<b>598,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	561,94	627,99	676,75	714,36	753,58	864,88	937,56	1.038,10
Inail (0,404%)	7,55	8,44	9,10	9,60	10,13	11,62	12,60	13,95
<b>TOTALE "C"</b>	<b>569,49</b>	<b>636,43</b>	<b>685,85</b>	<b>723,96</b>	<b>763,71</b>	<b>876,50</b>	<b>950,16</b>	<b>1.052,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93
Trattamento fine rapporto	139,52	155,48	167,26	176,34	185,82	212,70	230,24	255,02
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,73	11,96	12,86	13,56	14,29	16,36	17,71	19,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,53	19,64	21,20	22,40	23,65	27,21	29,53	32,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.645,60</b>	<b>2.951,57</b>	<b>3.177,44</b>	<b>3.351,65</b>	<b>3.533,33</b>	<b>4.048,87</b>	<b>4.385,53</b>	<b>4.851,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.524,65</b>	<b>1.709,29</b>	<b>1.845,60</b>	<b>1.950,75</b>	<b>2.060,37</b>	<b>2.371,52</b>	<b>2.574,74</b>	<b>2.854,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,81</b>	<b>9,88</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,71</b>	<b>14,88</b>	<b>16,50</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,26</b>	<b>22,60</b>	<b>24,33</b>	<b>25,67</b>	<b>27,06</b>	<b>31,01</b>	<b>33,58</b>	<b>37,16</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,97</b>	<b>1,09</b>	<b>1,17</b>	<b>1,23</b>	<b>1,30</b>	<b>1,49</b>	<b>1,61</b>	<b>1,79</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,23</b>	<b>23,69</b>	<b>25,50</b>	<b>26,90</b>	<b>28,36</b>	<b>32,50</b>	<b>35,19</b>	<b>38,95</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,38</b>	<b>22,74</b>	<b>24,49</b>	<b>25,84</b>	<b>27,25</b>	<b>31,23</b>	<b>33,83</b>	<b>37,44</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIETI	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	42,56	49,80	55,33	59,59	63,84	76,61	85,12	85,12
Premio di Produzione	182,50	212,41	236,06	256,21	282,30	339,59	371,40	371,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.563,62</b>	<b>1.759,38</b>	<b>1.898,82</b>	<b>2.008,13</b>	<b>2.123,76</b>	<b>2.449,49</b>	<b>2.659,26</b>	<b>2.799,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,40	12,29	12,99	13,73	15,82	17,16	18,09
4 Novembre	5,07	5,70	6,14	6,50	6,87	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	127,60	143,42	154,65	163,46	172,80	199,06	215,94	227,69
Premio annuo	126,74	142,55	153,79	162,60	171,94	198,20	215,08	226,83
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	25,35	28,51	30,76	32,52	34,39	39,64	43,02	45,37
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,50</b>	<b>366,18</b>	<b>392,23</b>	<b>412,67</b>	<b>434,33</b>	<b>495,23</b>	<b>534,38</b>	<b>561,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	569,07	638,94	688,69	727,69	768,96	885,18	960,01	1.010,28
Inail (0,404%)	7,65	8,59	9,26	9,78	10,33	11,90	12,90	13,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>576,72</b>	<b>647,53</b>	<b>697,95</b>	<b>737,47</b>	<b>779,29</b>	<b>897,08</b>	<b>972,91</b>	<b>1.023,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88
Trattamento fine rapporto	144,25	160,94	172,79	182,08	191,94	219,63	237,44	249,83
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,09	12,38	13,29	14,00	14,76	16,89	18,26	19,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,78	19,99	21,55	22,78	24,08	27,74	30,10	31,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.739,84</b>	<b>3.063,28</b>	<b>3.293,51</b>	<b>3.474,01</b>	<b>3.665,04</b>	<b>4.202,94</b>	<b>4.549,23</b>	<b>4.782,41</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.563,62</b>	<b>1.759,38</b>	<b>1.898,82</b>	<b>2.008,13</b>	<b>2.123,76</b>	<b>2.449,49</b>	<b>2.659,26</b>	<b>2.799,26</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,04</b>	<b>10,17</b>	<b>10,98</b>	<b>11,61</b>	<b>12,28</b>	<b>14,16</b>	<b>15,37</b>	<b>16,18</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,98</b>	<b>23,46</b>	<b>25,22</b>	<b>26,60</b>	<b>28,07</b>	<b>32,19</b>	<b>34,84</b>	<b>36,62</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,01</b>	<b>1,13</b>	<b>1,21</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>	<b>1,55</b>	<b>1,67</b>	<b>1,76</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,99</b>	<b>24,59</b>	<b>26,43</b>	<b>27,88</b>	<b>29,42</b>	<b>33,74</b>	<b>36,51</b>	<b>38,38</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,14</b>	<b>23,65</b>	<b>25,42</b>	<b>26,82</b>	<b>28,30</b>	<b>32,46</b>	<b>35,14</b>	<b>36,93</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROMA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,04</b>	<b>1.740,86</b>	<b>1.877,29</b>	<b>1.984,07</b>	<b>2.095,06</b>	<b>2.410,81</b>	<b>2.616,59</b>	<b>2.756,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,44	12,33	13,03	13,75	15,82	17,16	18,09
4 Novembre	5,09	5,72	6,17	6,51	6,88	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità	128,08	143,95	155,16	163,94	173,07	199,03	215,93	227,68
Premio annuo	127,22	143,09	154,30	163,08	172,21	198,17	215,07	226,82
Indennità di trasporto	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60
Premio Fedeltà	25,44	28,62	30,86	32,62	34,44	39,63	43,01	45,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,61</b>	<b>366,42</b>	<b>392,42</b>	<b>412,78</b>	<b>433,95</b>	<b>494,16</b>	<b>533,35</b>	<b>560,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,42	633,45	682,27	720,49	760,22	873,23	946,87	997,15
Inail (0,404%)	7,59	8,51	9,17	9,68	10,22	11,74	12,73	13,40
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,01</b>	<b>641,96</b>	<b>691,44</b>	<b>730,17</b>	<b>770,44</b>	<b>884,97</b>	<b>959,60</b>	<b>1.010,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00
Trattamento fine rapporto	145,29	162,03	173,86	183,12	192,75	220,12	237,95	250,34
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,17	12,46	13,37	14,08	14,82	16,93	18,30	19,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,85	20,06	21,62	22,85	24,12	27,74	30,10	31,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.728,97</b>	<b>3.048,79</b>	<b>3.275,00</b>	<b>3.452,07</b>	<b>3.636,14</b>	<b>4.159,73</b>	<b>4.500,89</b>	<b>4.734,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.548,04</b>	<b>1.740,86</b>	<b>1.877,29</b>	<b>1.984,07</b>	<b>2.095,06</b>	<b>2.410,81</b>	<b>2.616,59</b>	<b>2.756,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,95</b>	<b>10,06</b>	<b>10,85</b>	<b>11,47</b>	<b>12,11</b>	<b>13,94</b>	<b>15,12</b>	<b>15,93</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,90</b>	<b>23,35</b>	<b>25,08</b>	<b>26,44</b>	<b>27,85</b>	<b>31,85</b>	<b>34,47</b>	<b>36,25</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,00</b>	<b>1,12</b>	<b>1,21</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>	<b>1,53</b>	<b>1,66</b>	<b>1,74</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,90</b>	<b>24,47</b>	<b>26,29</b>	<b>27,71</b>	<b>29,19</b>	<b>33,38</b>	<b>36,13</b>	<b>37,99</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,06</b>	<b>23,54</b>	<b>25,28</b>	<b>26,66</b>	<b>28,08</b>	<b>32,12</b>	<b>34,76</b>	<b>36,56</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIMINI	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	188,86	215,79	239,35	259,47	283,28	337,88	375,44	375,44
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.527,42</b>	<b>1.712,96</b>	<b>1.846,78</b>	<b>1.951,80</b>	<b>2.060,90</b>	<b>2.371,17</b>	<b>2.578,18</b>	<b>2.718,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,42	12,31	13,01	13,74	15,81	17,19	18,12
4 Novembre	5,09	5,71	6,16	6,51	6,87	7,90	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	128,13	143,70	154,92	163,73	172,89	198,92	216,28	228,03
Premio annuo	127,27	142,84	154,06	162,87	172,03	198,05	215,42	227,16
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,45	28,57	30,81	32,57	34,41	39,61	43,08	45,43
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,12</b>	<b>332,24</b>	<b>358,26</b>	<b>378,69</b>	<b>399,94</b>	<b>460,29</b>	<b>500,56</b>	<b>527,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	548,16	614,79	662,84	700,55	739,73	851,14	925,47	975,74
Inail (0,404%)	7,37	8,26	8,91	9,42	9,94	11,44	12,44	13,11
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,53</b>	<b>623,05</b>	<b>671,75</b>	<b>709,97</b>	<b>749,67</b>	<b>862,58</b>	<b>937,91</b>	<b>988,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	135,08	151,50	163,34	172,63	182,28	209,74	228,05	240,44
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,39	11,65	12,56	13,28	14,02	16,13	17,54	18,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,86	20,03	21,59	22,82	24,10	27,72	30,15	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.542,40</b>	<b>2.851,43</b>	<b>3.074,28</b>	<b>3.249,19</b>	<b>3.430,91</b>	<b>3.947,63</b>	<b>4.292,39</b>	<b>4.525,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.527,42</b>	<b>1.712,96</b>	<b>1.846,78</b>	<b>1.951,80</b>	<b>2.060,90</b>	<b>2.371,17</b>	<b>2.578,18</b>	<b>2.718,18</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,83</b>	<b>9,90</b>	<b>10,68</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,71</b>	<b>14,90</b>	<b>15,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,47</b>	<b>21,84</b>	<b>23,54</b>	<b>24,88</b>	<b>26,27</b>	<b>30,23</b>	<b>32,87</b>	<b>34,66</b>
<b>IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,76</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,23</b>	<b>22,69</b>	<b>24,46</b>	<b>25,85</b>	<b>27,29</b>	<b>31,41</b>	<b>34,15</b>	<b>36,01</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,59</b>	<b>21,98</b>	<b>23,69</b>	<b>25,04</b>	<b>26,44</b>	<b>30,43</b>	<b>33,09</b>	<b>34,90</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROVIGO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	27,66	32,87	36,33	37,79	43,25	51,90	57,09	57,09
Premio di Produzione	185,47	215,89	239,85	260,45	286,32	343,79	376,45	376,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,69</b>	<b>1.745,93</b>	<b>1.883,61</b>	<b>1.990,57</b>	<b>2.107,19</b>	<b>2.428,98</b>	<b>2.636,28</b>	<b>2.776,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,32	13,02	13,76	15,85	17,19	18,13
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,88	7,92	8,60	9,06
Tredicesima mensilità	127,85	143,71	154,97	163,82	173,14	199,41	216,37	228,11
Premio annuo	126,99	142,85	154,11	162,96	172,28	198,55	215,50	227,25
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,40	28,57	30,82	32,59	34,46	39,71	43,10	45,45
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,48</b>	<b>332,26</b>	<b>358,38</b>	<b>378,90</b>	<b>400,52</b>	<b>461,44</b>	<b>500,76</b>	<b>528,00</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	555,26	624,70	673,94	712,26	753,82	868,86	942,99	993,27
Inail (0,404%)	7,46	8,40	9,06	9,57	10,13	11,68	12,67	13,35
<b>TOTALE "C"</b>	<b>562,72</b>	<b>633,10</b>	<b>683,00</b>	<b>721,83</b>	<b>763,95</b>	<b>880,54</b>	<b>955,66</b>	<b>1.006,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	142,85	159,58	171,46	180,79	190,63	218,33	236,22	248,61
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,99	12,27	13,19	13,90	14,66	16,79	18,17	19,12
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,03	21,60	22,83	24,13	27,79	30,16	31,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.690,55</b>	<b>3.012,17</b>	<b>3.240,24</b>	<b>3.417,82</b>	<b>3.610,08</b>	<b>4.142,87</b>	<b>4.486,25</b>	<b>4.719,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.551,69</b>	<b>1.745,93</b>	<b>1.883,61</b>	<b>1.990,57</b>	<b>2.107,19</b>	<b>2.428,98</b>	<b>2.636,28</b>	<b>2.776,28</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,97</b>	<b>10,09</b>	<b>10,89</b>	<b>11,51</b>	<b>12,18</b>	<b>14,04</b>	<b>15,24</b>	<b>16,05</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,60</b>	<b>23,07</b>	<b>24,81</b>	<b>26,17</b>	<b>27,65</b>	<b>31,73</b>	<b>34,36</b>	<b>36,14</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,90</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,08</b>	<b>1,23</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,40</b>	<b>23,97</b>	<b>25,78</b>	<b>27,19</b>	<b>28,73</b>	<b>32,96</b>	<b>35,70</b>	<b>37,55</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,73</b>	<b>23,22</b>	<b>24,97</b>	<b>26,34</b>	<b>27,83</b>	<b>31,95</b>	<b>34,60</b>	<b>36,39</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SALERNO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	29,79	34,85	38,72	41,70	44,68	53,68	59,58	59,58
Premio di Produzione	185,40	215,68	238,97	259,30	285,45	343,21	375,27	375,27
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.553,75</b>	<b>1.747,70</b>	<b>1.885,12</b>	<b>1.993,33</b>	<b>2.107,75</b>	<b>2.430,18</b>	<b>2.637,59</b>	<b>2.777,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,01	13,75	15,84	17,19	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,51	6,88	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,84	143,69	154,89	163,72	173,07	199,36	216,27	228,01
Premio annuo	126,98	142,83	154,03	162,86	172,21	198,50	215,41	227,15
Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Premio Fedeltà	25,40	28,57	30,81	32,57	34,44	39,70	43,08	45,43
<b>TOTALE "B"</b>	<b>373,31</b>	<b>410,07</b>	<b>436,04</b>	<b>456,52</b>	<b>478,20</b>	<b>539,17</b>	<b>578,39</b>	<b>605,62</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	579,27	648,63	697,74	736,42	777,34	892,59	966,72	1.016,99
Inail (0,404%)	7,79	8,72	9,38	9,90	10,45	12,00	12,99	13,67
<b>TOTALE "C"</b>	<b>587,06</b>	<b>657,35</b>	<b>707,12</b>	<b>746,32</b>	<b>787,79</b>	<b>904,59</b>	<b>979,71</b>	<b>1.030,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	149,00	165,71	177,53	186,84	196,70	224,43	242,27	254,65
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,46	12,74	13,65	14,37	15,13	17,26	18,63	19,58
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,02	21,59	22,82	24,12	27,79	30,14	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.806,58</b>	<b>3.127,77</b>	<b>3.355,23</b>	<b>3.534,38</b>	<b>3.723,87</b>	<b>4.257,60</b>	<b>4.600,91</b>	<b>4.834,06</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.553,75</b>	<b>1.747,70</b>	<b>1.885,12</b>	<b>1.993,33</b>	<b>2.107,75</b>	<b>2.430,18</b>	<b>2.637,59</b>	<b>2.777,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,98</b>	<b>10,10</b>	<b>10,90</b>	<b>11,52</b>	<b>12,18</b>	<b>14,05</b>	<b>15,25</b>	<b>16,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,49</b>	<b>23,95</b>	<b>25,69</b>	<b>27,07</b>	<b>28,52</b>	<b>32,60</b>	<b>35,23</b>	<b>37,02</b>
<b>IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)</b>	<b>1,07</b>	<b>1,19</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>	<b>1,62</b>	<b>1,75</b>	<b>1,83</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,56</b>	<b>25,14</b>	<b>26,96</b>	<b>28,41</b>	<b>29,93</b>	<b>34,22</b>	<b>36,98</b>	<b>38,85</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,63</b>	<b>24,11</b>	<b>25,87</b>	<b>27,26</b>	<b>28,73</b>	<b>32,85</b>	<b>35,50</b>	<b>37,31</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SIENA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	185,23	215,47	238,53	258,26	285,19	342,66	360,28	374,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.523,79</b>	<b>1.712,64</b>	<b>1.845,96</b>	<b>1.950,59</b>	<b>2.062,81</b>	<b>2.375,95</b>	<b>2.563,02</b>	<b>2.716,98</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,00	13,75	15,84	17,09	18,11
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,50	6,88	7,92	8,54	9,06
Tredicesima mensilità	127,83	143,67	154,86	163,63	173,05	199,32	215,01	227,92
Premio annuo	126,97	142,81	154,00	162,77	172,19	198,46	214,15	227,06
Indennità di trasporto	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24
Premio Fedeltà	25,39	28,56	30,80	32,55	34,44	39,69	42,83	45,41
<b>TOTALE "B"</b>	<b>317,67</b>	<b>354,41</b>	<b>380,36</b>	<b>400,69</b>	<b>422,55</b>	<b>483,47</b>	<b>519,86</b>	<b>549,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	553,54	621,36	669,23	706,79	747,10	859,54	926,71	981,99
Inail (0,404%)	7,44	8,35	8,99	9,50	10,04	11,55	12,45	13,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>560,98</b>	<b>629,71</b>	<b>678,22</b>	<b>716,29</b>	<b>757,14</b>	<b>871,09</b>	<b>939,16</b>	<b>995,19</b>
Indennità sostitutiva di mensa	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42
Trattamento fine rapporto	143,32	160,03	171,83	181,09	191,02	218,73	235,28	248,90
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,02	12,31	13,21	13,93	14,69	16,82	18,09	19,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,58	22,81	24,12	27,78	29,97	31,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.668,01</b>	<b>2.982,54</b>	<b>3.204,58</b>	<b>3.378,82</b>	<b>3.565,75</b>	<b>4.087,26</b>	<b>4.398,80</b>	<b>4.655,20</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.523,79</b>	<b>1.712,64</b>	<b>1.845,96</b>	<b>1.950,59</b>	<b>2.062,81</b>	<b>2.375,95</b>	<b>2.563,02</b>	<b>2.716,98</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,81</b>	<b>9,90</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>	<b>11,92</b>	<b>13,73</b>	<b>14,82</b>	<b>15,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,43</b>	<b>22,84</b>	<b>24,54</b>	<b>25,87</b>	<b>27,31</b>	<b>31,30</b>	<b>33,69</b>	<b>35,65</b>
<b>IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,89</b>	<b>0,95</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>	<b>1,22</b>	<b>1,31</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,22</b>	<b>23,73</b>	<b>25,49</b>	<b>26,88</b>	<b>28,37</b>	<b>32,52</b>	<b>35,00</b>	<b>37,04</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,56</b>	<b>22,99</b>	<b>24,70</b>	<b>26,04</b>	<b>27,49</b>	<b>31,51</b>	<b>33,92</b>	<b>35,90</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SONDRIO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	196,34	228,40	253,50	275,59	302,56	363,90	397,91	397,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.534,90</b>	<b>1.725,57</b>	<b>1.860,93</b>	<b>1.967,92</b>	<b>2.080,18</b>	<b>2.397,19</b>	<b>2.600,65</b>	<b>2.740,65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,23	11,50	12,41	13,12	13,87	15,98	17,34	18,27
4 Novembre	5,12	5,75	6,20	6,56	6,93	7,99	8,67	9,14
Tredicesima mensilità	128,76	144,76	156,11	165,09	174,50	201,10	218,17	229,91
Premio annuo	127,90	143,90	155,25	164,23	173,64	200,24	217,31	229,05
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	25,58	28,78	31,05	32,85	34,73	40,05	43,46	45,81
<b>TOTALE "B"</b>	<b>316,62</b>	<b>353,72</b>	<b>380,05</b>	<b>400,88</b>	<b>422,70</b>	<b>484,39</b>	<b>523,98</b>	<b>551,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,57	625,03	673,64	712,06	752,37	866,20	939,26	989,53
Inail (0,404%)	7,48	8,40	9,05	9,57	10,11	11,64	12,62	13,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,05</b>	<b>633,43</b>	<b>682,69</b>	<b>721,63</b>	<b>762,48</b>	<b>877,84</b>	<b>951,88</b>	<b>1.002,83</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00
Trattamento fine rapporto	149,59	166,47	178,44	187,91	197,84	225,89	243,90	256,29
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,50	12,80	13,72	14,45	15,21	17,37	18,76	19,71
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,94	20,17	21,76	23,01	24,32	28,03	30,41	32,05
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.762,60</b>	<b>3.080,16</b>	<b>3.305,59</b>	<b>3.483,80</b>	<b>3.670,73</b>	<b>4.198,71</b>	<b>4.537,58</b>	<b>4.770,74</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.534,90</b>	<b>1.725,57</b>	<b>1.860,93</b>	<b>1.967,92</b>	<b>2.080,18</b>	<b>2.397,19</b>	<b>2.600,65</b>	<b>2.740,65</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,87</b>	<b>9,97</b>	<b>10,76</b>	<b>11,38</b>	<b>12,02</b>	<b>13,86</b>	<b>15,03</b>	<b>15,84</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,16</b>	<b>23,59</b>	<b>25,31</b>	<b>26,68</b>	<b>28,11</b>	<b>32,15</b>	<b>34,75</b>	<b>36,53</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,92</b>	<b>0,98</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,35</b>	<b>1,42</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,98</b>	<b>24,51</b>	<b>26,29</b>	<b>27,72</b>	<b>29,20</b>	<b>33,40</b>	<b>36,10</b>	<b>37,95</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,30</b>	<b>23,74</b>	<b>25,48</b>	<b>26,86</b>	<b>28,30</b>	<b>32,37</b>	<b>34,99</b>	<b>36,78</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LA SPEZIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	187,72	217,05	241,03	261,89	288,69	348,54	380,77	380,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.554,65</b>	<b>1.747,42</b>	<b>1.885,35</b>	<b>1.993,94</b>	<b>2.108,87</b>	<b>2.432,90</b>	<b>2.640,26</b>	<b>2.780,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,18	11,43	12,32	13,03	13,78	15,88	17,22	18,16
4 Novembre	5,09	5,71	6,16	6,51	6,89	7,94	8,61	9,08
Tredicesima mensilità	128,04	143,80	155,07	163,94	173,34	199,81	216,73	228,47
Premio annuo	127,18	142,94	154,20	163,08	172,48	198,95	215,87	227,61
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,44	28,59	30,84	32,62	34,50	39,79	43,17	45,52
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,93</b>	<b>332,47</b>	<b>358,59</b>	<b>379,18</b>	<b>400,99</b>	<b>462,37</b>	<b>501,60</b>	<b>528,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,28	625,21	674,53	713,36	754,46	870,32	944,44	994,72
Inail (0,404%)	7,48	8,40	9,07	9,59	10,14	11,70	12,69	13,37
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,76</b>	<b>633,61</b>	<b>683,60</b>	<b>722,95</b>	<b>764,60</b>	<b>882,02</b>	<b>957,13</b>	<b>1.008,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	137,50	137,50	137,50	137,50	137,50	137,50	137,50	137,50
Trattamento fine rapporto	145,16	161,79	173,67	183,03	192,95	220,87	238,71	251,10
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,16	12,44	13,36	14,08	14,84	16,99	18,36	19,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,84	20,04	21,61	22,85	24,16	27,85	30,21	31,85
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.726,00</b>	<b>3.045,27</b>	<b>3.273,68</b>	<b>3.453,53</b>	<b>3.643,91</b>	<b>4.180,50</b>	<b>4.523,77</b>	<b>4.756,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.554,65</b>	<b>1.747,42</b>	<b>1.885,35</b>	<b>1.993,94</b>	<b>2.108,87</b>	<b>2.432,90</b>	<b>2.640,26</b>	<b>2.780,26</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,99</b>	<b>10,10</b>	<b>10,90</b>	<b>11,53</b>	<b>12,19</b>	<b>14,06</b>	<b>15,26</b>	<b>16,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,88</b>	<b>23,32</b>	<b>25,07</b>	<b>26,45</b>	<b>27,90</b>	<b>32,01</b>	<b>34,64</b>	<b>36,43</b>
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,81</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,35</b>	<b>1,42</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,69</b>	<b>24,23</b>	<b>26,05</b>	<b>27,48</b>	<b>28,99</b>	<b>33,26</b>	<b>35,99</b>	<b>37,85</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,01</b>	<b>23,47</b>	<b>25,24</b>	<b>26,63</b>	<b>28,09</b>	<b>32,23</b>	<b>34,88</b>	<b>36,68</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SIRACUSA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	14,19	16,60	18,44	19,86	21,28	25,54	28,37	28,37
Premio di Produzione	178,09	206,44	228,32	247,37	271,15	323,91	354,53	354,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.530,84</b>	<b>1.720,21</b>	<b>1.854,19</b>	<b>1.959,56</b>	<b>2.070,05</b>	<b>2.382,74</b>	<b>2.585,64</b>	<b>2.725,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,11	11,36	12,24	12,93	13,66	15,71	17,05	17,98
4 Novembre	5,06	5,68	6,12	6,47	6,83	7,86	8,52	8,99
Tredicesima mensilità	127,23	142,91	154,00	162,72	171,87	197,74	214,53	226,27
Premio annuo	126,37	142,05	153,14	161,86	171,01	196,88	213,67	225,41
Indennità di trasporto	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79
Premio Fedeltà	25,27	28,41	30,63	32,37	34,20	39,38	42,73	45,08
<b>TOTALE "B"</b>	<b>317,83</b>	<b>354,20</b>	<b>379,92</b>	<b>400,14</b>	<b>421,36</b>	<b>481,36</b>	<b>520,29</b>	<b>547,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	555,71	623,57	671,57	709,33	748,92	860,95	933,64	983,91
Inail (0,404%)	7,47	8,38	9,03	9,53	10,07	11,57	12,55	13,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,18</b>	<b>631,95</b>	<b>680,60</b>	<b>718,86</b>	<b>758,99</b>	<b>872,52</b>	<b>946,19</b>	<b>997,13</b>
Indennità sostitutiva di mensa	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12
Trattamento fine rapporto	141,53	158,07	169,76	178,96	188,61	215,90	233,61	245,99
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,88	12,16	13,05	13,76	14,50	16,60	17,96	18,92
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,73	19,92	21,46	22,68	23,95	27,56	29,90	31,54
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.658,11</b>	<b>2.972,63</b>	<b>3.195,10</b>	<b>3.370,08</b>	<b>3.553,58</b>	<b>4.072,80</b>	<b>4.409,71</b>	<b>4.642,86</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.530,84</b>	<b>1.720,21</b>	<b>1.854,19</b>	<b>1.959,56</b>	<b>2.070,05</b>	<b>2.382,74</b>	<b>2.585,64</b>	<b>2.725,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,85</b>	<b>9,94</b>	<b>10,72</b>	<b>11,33</b>	<b>11,97</b>	<b>13,77</b>	<b>14,95</b>	<b>15,76</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,36</b>	<b>22,76</b>	<b>24,47</b>	<b>25,81</b>	<b>27,21</b>	<b>31,19</b>	<b>33,77</b>	<b>35,55</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,98</b>	<b>1,09</b>	<b>1,18</b>	<b>1,24</b>	<b>1,31</b>	<b>1,50</b>	<b>1,62</b>	<b>1,71</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,34</b>	<b>23,85</b>	<b>25,65</b>	<b>27,05</b>	<b>28,52</b>	<b>32,69</b>	<b>35,39</b>	<b>37,26</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,48</b>	<b>22,91</b>	<b>24,63</b>	<b>25,98</b>	<b>27,40</b>	<b>31,42</b>	<b>34,02</b>	<b>35,82</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SASSARI OLBIA TEMPIO-PAUSANIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.519,72</b>	<b>1.708,02</b>	<b>1.841,29</b>	<b>1.946,97</b>	<b>2.057,43</b>	<b>2.369,90</b>	<b>2.571,45</b>	<b>2.711,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,39	12,28	12,98	13,72	15,80	17,14	18,08
4 Novembre	5,07	5,69	6,14	6,49	6,86	7,90	8,57	9,04
Tredicesima mensilità	127,49	143,28	154,46	163,33	172,60	198,81	215,72	227,46
Premio annuo	126,63	142,42	153,60	162,47	171,74	197,95	214,86	226,60
Indennità di trasporto	66,47	66,47	66,47	66,47	66,47	66,47	66,47	66,47
Premio Fedeltà	25,33	28,48	30,72	32,49	34,35	39,59	42,97	45,32
<b>TOTALE "B"</b>	<b>361,12</b>	<b>397,73</b>	<b>423,67</b>	<b>444,23</b>	<b>465,74</b>	<b>526,52</b>	<b>565,73</b>	<b>592,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	565,38	632,99	680,85	718,79	758,46	870,66	943,04	993,31
Inail (0,404%)	7,60	8,51	9,15	9,66	10,19	11,70	12,67	13,35
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,98</b>	<b>641,50</b>	<b>690,00</b>	<b>728,45</b>	<b>768,65</b>	<b>882,36</b>	<b>955,71</b>	<b>1.006,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	89,03	89,03	89,03	89,03	89,03	89,03	89,03	89,03
Trattamento fine rapporto	145,92	162,58	174,37	183,72	193,50	221,14	238,98	251,37
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,22	12,50	13,41	14,13	14,88	17,01	18,38	19,33
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,77	19,97	21,53	22,76	24,06	27,71	30,07	31,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.717,76</b>	<b>3.031,33</b>	<b>3.253,30</b>	<b>3.429,29</b>	<b>3.613,29</b>	<b>4.133,67</b>	<b>4.469,35</b>	<b>4.702,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.519,72</b>	<b>1.708,02</b>	<b>1.841,29</b>	<b>1.946,97</b>	<b>2.057,43</b>	<b>2.369,90</b>	<b>2.571,45</b>	<b>2.711,45</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,70</b>	<b>14,86</b>	<b>15,67</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,81</b>	<b>23,21</b>	<b>24,91</b>	<b>26,26</b>	<b>27,67</b>	<b>31,66</b>	<b>34,23</b>	<b>36,01</b>
<b>IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)</b>	<b>0,24</b>	<b>0,27</b>	<b>0,29</b>	<b>0,31</b>	<b>0,32</b>	<b>0,37</b>	<b>0,40</b>	<b>0,42</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,05</b>	<b>23,48</b>	<b>25,20</b>	<b>26,57</b>	<b>27,99</b>	<b>32,03</b>	<b>34,63</b>	<b>36,43</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,84</b>	<b>23,25</b>	<b>24,95</b>	<b>26,30</b>	<b>27,72</b>	<b>31,72</b>	<b>34,29</b>	<b>36,08</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SAVONA	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	38,31	44,82	49,80	53,63	57,46	68,95	76,61	76,61
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.561,87</b>	<b>1.757,21</b>	<b>1.897,31</b>	<b>2.007,32</b>	<b>2.121,56</b>	<b>2.444,91</b>	<b>2.654,08</b>	<b>2.794,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,32	13,02	13,76	15,84	17,18	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,88	7,92	8,59	9,06
Tredicesima mensilità	127,81	143,65	154,99	163,89	173,16	199,32	216,22	227,97
Premio annuo	126,95	142,79	154,13	163,03	172,29	198,46	215,36	227,11
Indennità di trasporto	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21
Premio Fedeltà	25,39	28,56	30,83	32,61	34,46	39,69	43,07	45,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>335,60</b>	<b>372,34</b>	<b>398,64</b>	<b>419,27</b>	<b>440,76</b>	<b>501,44</b>	<b>540,63</b>	<b>567,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	570,38	640,14	690,16	729,43	770,23	885,67	960,33	1.010,61
Inail (0,404%)	7,67	8,60	9,28	9,80	10,35	11,90	12,91	13,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>578,05</b>	<b>648,74</b>	<b>699,44</b>	<b>739,23</b>	<b>780,58</b>	<b>897,57</b>	<b>973,24</b>	<b>1.024,19</b>
Indennità sostitutiva di mensa	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25
Trattamento fine rapporto	145,22	161,92	173,88	183,27	193,05	220,64	238,47	250,86
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,17	12,45	13,37	14,09	14,85	16,97	18,34	19,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,60	22,84	24,13	27,78	30,14	31,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.750,97</b>	<b>3.073,93</b>	<b>3.305,49</b>	<b>3.487,27</b>	<b>3.676,18</b>	<b>4.210,56</b>	<b>4.556,15</b>	<b>4.789,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.561,87</b>	<b>1.757,21</b>	<b>1.897,31</b>	<b>2.007,32</b>	<b>2.121,56</b>	<b>2.444,91</b>	<b>2.654,08</b>	<b>2.794,08</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,03</b>	<b>10,16</b>	<b>10,97</b>	<b>11,60</b>	<b>12,26</b>	<b>14,13</b>	<b>15,34</b>	<b>16,15</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,07</b>	<b>23,54</b>	<b>25,31</b>	<b>26,71</b>	<b>28,15</b>	<b>32,24</b>	<b>34,89</b>	<b>36,68</b>
<b>IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,92</b>	<b>0,98</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,36</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,89</b>	<b>24,46</b>	<b>26,29</b>	<b>27,75</b>	<b>29,24</b>	<b>33,49</b>	<b>36,25</b>	<b>38,11</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,20</b>	<b>23,69</b>	<b>25,48</b>	<b>26,89</b>	<b>28,34</b>	<b>32,46</b>	<b>35,13</b>	<b>36,93</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TARANTO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	23,41	27,39	30,43	32,77	35,11	42,14	46,82	46,82
Premio di Produzione	176,41	204,99	226,09	244,87	267,24	317,65	347,33	347,33
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,38</b>	<b>1.729,55</b>	<b>1.863,95</b>	<b>1.969,97</b>	<b>2.079,97</b>	<b>2.393,08</b>	<b>2.596,89</b>	<b>2.736,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,10	11,35	12,22	12,91	13,63	15,67	17,00	17,93
4 Novembre	5,05	5,67	6,11	6,46	6,82	7,84	8,50	8,97
Tredicesima mensilità	127,09	142,79	153,81	162,51	171,54	197,22	213,92	225,67
Premio annuo	126,23	141,93	152,95	161,65	170,68	196,36	213,06	224,81
Indennità di trasporto	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60
Premio Fedeltà	25,25	28,39	30,59	32,33	34,14	39,27	42,61	44,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>311,32</b>	<b>347,73</b>	<b>373,28</b>	<b>393,46</b>	<b>414,41</b>	<b>473,96</b>	<b>512,69</b>	<b>539,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,02	624,43	672,51	710,45	749,81	861,83	934,74	985,02
Inail (0,404%)	7,47	8,39	9,04	9,55	10,08	11,58	12,56	13,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,49</b>	<b>632,82</b>	<b>681,55</b>	<b>720,00</b>	<b>759,89</b>	<b>873,41</b>	<b>947,30</b>	<b>998,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Trattamento fine rapporto	138,24	154,81	166,43	175,60	185,13	212,21	229,83	242,22
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,63	11,91	12,80	13,50	14,24	16,32	17,67	18,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,71	19,90	21,44	22,65	23,91	27,49	29,82	31,45
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.619,77</b>	<b>2.936,72</b>	<b>3.159,45</b>	<b>3.335,18</b>	<b>3.517,55</b>	<b>4.036,47</b>	<b>4.374,20</b>	<b>4.607,39</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.538,38</b>	<b>1.729,55</b>	<b>1.863,95</b>	<b>1.969,97</b>	<b>2.079,97</b>	<b>2.393,08</b>	<b>2.596,89</b>	<b>2.736,89</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,89</b>	<b>10,00</b>	<b>10,77</b>	<b>11,39</b>	<b>12,02</b>	<b>13,83</b>	<b>15,01</b>	<b>15,82</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,06</b>	<b>22,49</b>	<b>24,19</b>	<b>25,54</b>	<b>26,94</b>	<b>30,91</b>	<b>33,50</b>	<b>35,28</b>
<b>IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,96</b>	<b>1,08</b>	<b>1,16</b>	<b>1,23</b>	<b>1,29</b>	<b>1,49</b>	<b>1,61</b>	<b>1,70</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,02</b>	<b>23,57</b>	<b>25,35</b>	<b>26,77</b>	<b>28,23</b>	<b>32,40</b>	<b>35,11</b>	<b>36,98</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,18</b>	<b>22,63</b>	<b>24,35</b>	<b>25,71</b>	<b>27,12</b>	<b>31,13</b>	<b>33,75</b>	<b>35,54</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TERAMO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	167,05	194,12	215,71	233,90	258,57	312,33	339,47	339,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.505,61</b>	<b>1.691,29</b>	<b>1.823,14</b>	<b>1.926,23</b>	<b>2.036,19</b>	<b>2.345,62</b>	<b>2.542,21</b>	<b>2.682,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,04	11,28	12,15	12,84	13,57	15,64	16,95	17,88
4 Novembre	5,02	5,64	6,08	6,42	6,79	7,82	8,47	8,94
Tredicesima mensilità	126,30	141,88	152,94	161,59	170,81	196,77	213,26	225,01
Premio annuo	125,44	141,02	152,08	160,73	169,95	195,91	212,40	224,15
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,09	28,20	30,42	32,15	33,99	39,18	42,48	44,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>291,89</b>	<b>328,02</b>	<b>353,67</b>	<b>373,73</b>	<b>395,11</b>	<b>455,32</b>	<b>493,56</b>	<b>520,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	540,33	607,00	654,35	691,37	730,85	841,96	912,55	962,83
Inail (0,404%)	7,26	8,16	8,79	9,29	9,82	11,32	12,26	12,94
<b>TOTALE "C"</b>	<b>547,59</b>	<b>615,16</b>	<b>663,14</b>	<b>700,66</b>	<b>740,67</b>	<b>853,28</b>	<b>924,81</b>	<b>975,77</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	133,15	149,58	161,25	170,37	180,10	207,48	224,87	237,26
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,24	11,50	12,40	13,10	13,85	15,96	17,29	18,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,60	19,77	21,31	22,52	23,81	27,43	29,73	31,36
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.506,08</b>	<b>2.815,32</b>	<b>3.034,91</b>	<b>3.206,61</b>	<b>3.389,73</b>	<b>3.905,09</b>	<b>4.232,47</b>	<b>4.465,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.505,61</b>	<b>1.691,29</b>	<b>1.823,14</b>	<b>1.926,23</b>	<b>2.036,19</b>	<b>2.345,62</b>	<b>2.542,21</b>	<b>2.682,21</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,70</b>	<b>9,78</b>	<b>10,54</b>	<b>11,13</b>	<b>11,77</b>	<b>13,56</b>	<b>14,69</b>	<b>15,50</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,19</b>	<b>21,56</b>	<b>23,24</b>	<b>24,56</b>	<b>25,96</b>	<b>29,90</b>	<b>32,41</b>	<b>34,20</b>
<b>IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)</b>	<b>0,92</b>	<b>1,04</b>	<b>1,12</b>	<b>1,18</b>	<b>1,25</b>	<b>1,44</b>	<b>1,56</b>	<b>1,64</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,11</b>	<b>22,60</b>	<b>24,36</b>	<b>25,74</b>	<b>27,21</b>	<b>31,34</b>	<b>33,97</b>	<b>35,84</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,30</b>	<b>21,69</b>	<b>23,39</b>	<b>24,72</b>	<b>26,13</b>	<b>30,11</b>	<b>32,65</b>	<b>34,45</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TRENTO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	48,02	56,19	62,43	67,23	72,03	86,44	96,04	96,04
Premio di Produzione	190,47	221,27	244,67	264,55	288,29	343,01	375,79	375,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.577,05</b>	<b>1.774,63</b>	<b>1.914,53</b>	<b>2.024,11</b>	<b>2.137,94</b>	<b>2.462,74</b>	<b>2.674,57</b>	<b>2.814,57</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,19	11,46	12,35	13,05	13,77	15,84	17,19	18,12
4 Novembre	5,10	5,73	6,17	6,52	6,89	7,92	8,60	9,06
Tredicesima mensilità	128,27	144,16	155,37	164,16	173,31	199,35	216,31	228,05
Premio annuo	127,41	143,30	154,51	163,30	172,45	198,48	215,45	227,19
Indennità di trasporto	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60
Premio Fedeltà	25,48	28,66	30,90	32,66	34,49	39,70	43,09	45,44
<b>TOTALE "B"</b>	<b>392,05</b>	<b>428,91</b>	<b>454,90</b>	<b>475,29</b>	<b>496,51</b>	<b>556,89</b>	<b>596,24</b>	<b>623,46</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	591,91	662,38	712,25	751,32	791,92	907,70	983,21	1.033,47
Inail (0,404%)	7,96	8,90	9,57	10,10	10,64	12,20	13,21	13,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>599,87</b>	<b>671,28</b>	<b>721,82</b>	<b>761,42</b>	<b>802,56</b>	<b>919,90</b>	<b>996,42</b>	<b>1.047,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	151,19	167,95	179,78	189,05	198,70	226,16	244,06	256,44
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,63	12,92	13,83	14,54	15,28	17,39	18,77	19,72
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,87	20,09	21,65	22,88	24,15	27,78	30,15	31,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.869,66</b>	<b>3.195,78</b>	<b>3.426,51</b>	<b>3.607,29</b>	<b>3.795,14</b>	<b>4.330,86</b>	<b>4.680,21</b>	<b>4.913,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.577,05</b>	<b>1.774,63</b>	<b>1.914,53</b>	<b>2.024,11</b>	<b>2.137,94</b>	<b>2.462,74</b>	<b>2.674,57</b>	<b>2.814,57</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,12</b>	<b>10,26</b>	<b>11,07</b>	<b>11,70</b>	<b>12,36</b>	<b>14,24</b>	<b>15,46</b>	<b>16,27</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,98</b>	<b>24,47</b>	<b>26,24</b>	<b>27,62</b>	<b>29,06</b>	<b>33,17</b>	<b>35,84</b>	<b>37,63</b>
<b>IRAP ord. (TRENTINO AA) - 3,20%(2)</b>	<b>0,70</b>	<b>0,78</b>	<b>0,84</b>	<b>0,88</b>	<b>0,93</b>	<b>1,06</b>	<b>1,14</b>	<b>1,20</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>22,68</b>	<b>25,25</b>	<b>27,08</b>	<b>28,50</b>	<b>29,99</b>	<b>34,23</b>	<b>36,98</b>	<b>38,83</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>22,10</b>	<b>24,60</b>	<b>26,38</b>	<b>27,77</b>	<b>29,22</b>	<b>33,36</b>	<b>36,04</b>	<b>37,84</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TORINO	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	8,51	9,96	11,07	11,92	12,77	15,32	17,02	17,02
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.534,23</b>	<b>1.724,77</b>	<b>1.860,39</b>	<b>1.967,32</b>	<b>2.080,82</b>	<b>2.399,78</b>	<b>2.602,99</b>	<b>2.742,99</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,33	13,04	13,79	15,90	17,24	18,17
4 Novembre	5,09	5,72	6,16	6,52	6,89	7,95	8,62	9,09
Tredicesima mensilità	127,99	143,85	155,14	164,04	173,49	200,03	216,93	228,68
Premio annuo	127,13	142,99	154,28	163,18	172,63	199,17	216,07	227,82
Indennità di trasporto	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44
Premio Fedeltà	25,43	28,60	30,86	32,64	34,53	39,83	43,21	45,56
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,25</b>	<b>381,03</b>	<b>407,21</b>	<b>427,86</b>	<b>449,77</b>	<b>511,32</b>	<b>550,51</b>	<b>577,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,67	633,00	681,64	719,99	760,70	875,08	947,94	998,22
Inail (0,404%)	7,59	8,51	9,16	9,68	10,22	11,76	12,74	13,42
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,26</b>	<b>641,51</b>	<b>690,80</b>	<b>729,67</b>	<b>770,92</b>	<b>886,84</b>	<b>960,68</b>	<b>1.011,64</b>
Indennità sostitutiva di mensa	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82
Trattamento fine rapporto	142,87	159,60	171,51	180,89	190,86	218,86	236,69	249,08
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,99	12,27	13,19	13,91	14,68	16,83	18,20	19,15
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,84	20,05	21,62	22,86	24,18	27,88	30,24	31,87
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.681,26</b>	<b>2.998,05</b>	<b>3.223,54</b>	<b>3.401,33</b>	<b>3.590,05</b>	<b>4.120,33</b>	<b>4.458,13</b>	<b>4.691,31</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.534,23</b>	<b>1.724,77</b>	<b>1.860,39</b>	<b>1.967,32</b>	<b>2.080,82</b>	<b>2.399,78</b>	<b>2.602,99</b>	<b>2.742,99</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,87</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>	<b>11,37</b>	<b>12,03</b>	<b>13,87</b>	<b>15,05</b>	<b>15,86</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,53</b>	<b>22,96</b>	<b>24,69</b>	<b>26,05</b>	<b>27,49</b>	<b>31,55</b>	<b>34,14</b>	<b>35,93</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,80</b>	<b>0,89</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,07</b>	<b>1,23</b>	<b>1,33</b>	<b>1,40</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,33</b>	<b>23,85</b>	<b>25,65</b>	<b>27,06</b>	<b>28,56</b>	<b>32,78</b>	<b>35,47</b>	<b>37,33</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,66</b>	<b>23,11</b>	<b>24,85</b>	<b>26,22</b>	<b>27,67</b>	<b>31,76</b>	<b>34,37</b>	<b>36,18</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TRAPANI**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	158,44	184,14	203,94	221,55	244,78	294,15	320,96	320,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.497,00</b>	<b>1.681,31</b>	<b>1.811,37</b>	<b>1.913,88</b>	<b>2.022,40</b>	<b>2.327,44</b>	<b>2.523,70</b>	<b>2.663,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	9,98	11,21	12,08	12,76	13,48	15,52	16,82	17,76
4 Novembre	4,99	5,60	6,04	6,38	6,74	7,76	8,41	8,88
Tredicesima mensilità	125,58	141,04	151,95	160,55	169,66	195,25	211,71	223,46
Premio annuo	124,72	140,18	151,09	159,69	168,80	194,39	210,85	222,59
Indennità di trasporto	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52
Premio Fedeltà	24,94	28,04	30,22	31,94	33,76	38,88	42,17	44,52
<b>TOTALE "B"</b>	<b>331,73</b>	<b>367,59</b>	<b>392,90</b>	<b>412,84</b>	<b>433,96</b>	<b>493,32</b>	<b>531,48</b>	<b>558,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	549,72	615,90	662,60	699,41	738,38	847,92	918,39	968,66
Inail (0,404%)	7,39	8,28	8,91	9,40	9,92	11,40	12,34	13,02
<b>TOTALE "C"</b>	<b>557,11</b>	<b>624,18</b>	<b>671,51</b>	<b>708,81</b>	<b>748,30</b>	<b>859,32</b>	<b>930,73</b>	<b>981,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44
Trattamento fine rapporto	139,05	155,36	166,87	175,94	185,54	212,53	229,90	242,29
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,69	11,95	12,83	13,53	14,27	16,34	17,68	18,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,50	19,66	21,18	22,38	23,65	27,21	29,51	31,15
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.601,52</b>	<b>2.908,49</b>	<b>3.125,10</b>	<b>3.295,82</b>	<b>3.476,56</b>	<b>3.984,60</b>	<b>4.311,44</b>	<b>4.544,62</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.497,00</b>	<b>1.681,31</b>	<b>1.811,37</b>	<b>1.913,88</b>	<b>2.022,40</b>	<b>2.327,44</b>	<b>2.523,70</b>	<b>2.663,70</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,65</b>	<b>9,72</b>	<b>10,47</b>	<b>11,06</b>	<b>11,69</b>	<b>13,45</b>	<b>14,59</b>	<b>15,40</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,92</b>	<b>22,27</b>	<b>23,93</b>	<b>25,24</b>	<b>26,62</b>	<b>30,51</b>	<b>33,02</b>	<b>34,80</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>0,96</b>	<b>1,07</b>	<b>1,15</b>	<b>1,21</b>	<b>1,28</b>	<b>1,47</b>	<b>1,59</b>	<b>1,67</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,88</b>	<b>23,34</b>	<b>25,08</b>	<b>26,45</b>	<b>27,90</b>	<b>31,98</b>	<b>34,61</b>	<b>36,47</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,04</b>	<b>22,41</b>	<b>24,09</b>	<b>25,41</b>	<b>26,80</b>	<b>30,73</b>	<b>33,26</b>	<b>35,06</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TERNI	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	17,02	19,92	22,13	23,84	25,54	30,65	34,05	34,05
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.530,46</b>	<b>1.720,68</b>	<b>1.855,48</b>	<b>1.961,61</b>	<b>2.073,50</b>	<b>2.389,64</b>	<b>2.593,37</b>	<b>2.733,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,09	11,34	12,22	12,92	13,65	15,73	17,06	18,00
4 Novembre	5,04	5,67	6,11	6,46	6,83	7,86	8,53	9,00
Tredicesima mensilità	126,96	142,68	153,80	162,56	171,80	197,89	214,70	226,44
Premio annuo	126,10	141,81	152,94	161,70	170,94	197,03	213,84	225,58
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,22	28,36	30,59	32,34	34,19	39,41	42,77	45,12
<b>TOTALE "B"</b>	<b>293,41</b>	<b>329,86</b>	<b>355,66</b>	<b>375,98</b>	<b>397,41</b>	<b>457,92</b>	<b>496,90</b>	<b>524,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	548,26	616,39	664,67	702,68	742,76	855,98	928,94	979,21
Inail (0,404%)	7,37	8,28	8,93	9,44	9,98	11,50	12,48	13,16
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,63</b>	<b>624,67</b>	<b>673,60</b>	<b>712,12</b>	<b>752,74</b>	<b>867,48</b>	<b>941,42</b>	<b>992,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	141,53	158,11	169,84	179,08	188,83	216,35	234,08	246,46
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,88	12,16	13,06	13,77	14,52	16,64	18,00	18,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,69	19,88	21,43	22,66	23,94	27,58	29,93	31,56
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.653,40</b>	<b>2.969,16</b>	<b>3.192,87</b>	<b>3.369,02</b>	<b>3.554,74</b>	<b>4.079,41</b>	<b>4.417,50</b>	<b>4.650,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.530,46</b>	<b>1.720,68</b>	<b>1.855,48</b>	<b>1.961,61</b>	<b>2.073,50</b>	<b>2.389,64</b>	<b>2.593,37</b>	<b>2.733,37</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,85</b>	<b>9,95</b>	<b>10,73</b>	<b>11,34</b>	<b>11,99</b>	<b>13,81</b>	<b>14,99</b>	<b>15,80</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,32</b>	<b>22,74</b>	<b>24,45</b>	<b>25,80</b>	<b>27,22</b>	<b>31,24</b>	<b>33,83</b>	<b>35,61</b>
<b>IRAP ord. (UMBRIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,88</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	<b>1,21</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,11</b>	<b>23,62</b>	<b>25,40</b>	<b>26,80</b>	<b>28,28</b>	<b>32,45</b>	<b>35,15</b>	<b>37,00</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,45</b>	<b>22,89</b>	<b>24,61</b>	<b>25,97</b>	<b>27,40</b>	<b>31,45</b>	<b>34,06</b>	<b>35,86</b>

- (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute  
(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP  
(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TRIESTE**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	184,05	214,15	236,75	256,47	280,04	333,72	365,80	365,80
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.522,61</b>	<b>1.711,32</b>	<b>1.844,18</b>	<b>1.948,80</b>	<b>2.057,66</b>	<b>2.367,01</b>	<b>2.568,54</b>	<b>2.708,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,29	12,99	13,72	15,78	17,12	18,06
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,86	7,89	8,56	9,03
Tredicesima mensilità	127,73	143,56	154,71	163,48	172,62	198,57	215,47	227,22
Premio annuo	126,87	142,70	153,85	162,62	171,75	197,71	214,61	226,36
Indennità di trasporto	33,95	33,95	33,95	33,95	33,95	33,95	33,95	33,95
Premio Fedeltà	25,37	28,54	30,77	32,52	34,35	39,54	42,92	45,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,15</b>	<b>365,86</b>	<b>391,72</b>	<b>412,06</b>	<b>433,25</b>	<b>493,44</b>	<b>532,63</b>	<b>559,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,64	624,40	672,11	709,67	748,77	859,85	932,21	982,49
Inail (0,404%)	7,48	8,39	9,03	9,54	10,06	11,56	12,53	13,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,12</b>	<b>632,79</b>	<b>681,14</b>	<b>719,21</b>	<b>758,83</b>	<b>871,41</b>	<b>944,74</b>	<b>995,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	146,78	163,48	175,23	184,49	194,12	221,50	239,33	251,72
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,29	12,57	13,48	14,19	14,93	17,03	18,40	19,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,56	22,78	24,06	27,68	30,03	31,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.721,50</b>	<b>3.035,78</b>	<b>3.257,06</b>	<b>3.431,28</b>	<b>3.612,60</b>	<b>4.127,82</b>	<b>4.463,42</b>	<b>4.696,62</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.522,61</b>	<b>1.711,32</b>	<b>1.844,18</b>	<b>1.948,80</b>	<b>2.057,66</b>	<b>2.367,01</b>	<b>2.568,54</b>	<b>2.708,54</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,80</b>	<b>9,89</b>	<b>10,66</b>	<b>11,26</b>	<b>11,89</b>	<b>13,68</b>	<b>14,85</b>	<b>15,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,84</b>	<b>23,25</b>	<b>24,94</b>	<b>26,28</b>	<b>27,67</b>	<b>31,61</b>	<b>34,18</b>	<b>35,97</b>
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,81</b>	<b>0,90</b>	<b>0,97</b>	<b>1,02</b>	<b>1,08</b>	<b>1,23</b>	<b>1,33</b>	<b>1,40</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,65</b>	<b>24,15</b>	<b>25,91</b>	<b>27,30</b>	<b>28,75</b>	<b>32,84</b>	<b>35,51</b>	<b>37,37</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,97</b>	<b>23,40</b>	<b>25,10</b>	<b>26,45</b>	<b>27,85</b>	<b>31,83</b>	<b>34,41</b>	<b>36,22</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TREVISO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	180,16	209,80	233,48	253,89	279,76	337,34	369,41	369,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.518,72</b>	<b>1.706,97</b>	<b>1.840,91</b>	<b>1.946,22</b>	<b>2.057,38</b>	<b>2.370,63</b>	<b>2.572,15</b>	<b>2.712,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,12	11,38	12,27	12,97	13,72	15,80	17,15	18,08
4 Novembre	5,06	5,69	6,14	6,49	6,86	7,90	8,57	9,04
Tredicesima mensilità	127,40	143,20	154,43	163,27	172,59	198,87	215,78	227,52
Premio annuo	126,54	142,34	153,57	162,41	171,73	198,01	214,91	226,66
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,31	28,47	30,71	32,48	34,35	39,60	42,98	45,33
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,43</b>	<b>331,08</b>	<b>357,12</b>	<b>377,62</b>	<b>399,25</b>	<b>460,18</b>	<b>499,39</b>	<b>526,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	545,03	612,64	660,73	698,55	738,46	850,94	923,30	973,58
Inail (0,404%)	7,33	8,23	8,88	9,39	9,92	11,44	12,41	13,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,36</b>	<b>620,87</b>	<b>669,61</b>	<b>707,94</b>	<b>748,38</b>	<b>862,38</b>	<b>935,71</b>	<b>986,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,31	150,97	162,82	172,14	181,97	209,69	227,52	239,91
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,33	11,61	12,52	13,24	13,99	16,13	17,50	18,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,75	19,96	21,52	22,75	24,05	27,72	30,08	31,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.527,90</b>	<b>2.841,46</b>	<b>3.064,50</b>	<b>3.239,91</b>	<b>3.425,02</b>	<b>3.946,73</b>	<b>4.282,35</b>	<b>4.515,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.518,72</b>	<b>1.706,97</b>	<b>1.840,91</b>	<b>1.946,22</b>	<b>2.057,38</b>	<b>2.370,63</b>	<b>2.572,15</b>	<b>2.712,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,70</b>	<b>14,87</b>	<b>15,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,36</b>	<b>21,76</b>	<b>23,47</b>	<b>24,81</b>	<b>26,23</b>	<b>30,22</b>	<b>32,79</b>	<b>34,58</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,75</b>	<b>0,85</b>	<b>0,91</b>	<b>0,96</b>	<b>1,02</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,11</b>	<b>22,61</b>	<b>24,38</b>	<b>25,77</b>	<b>27,25</b>	<b>31,40</b>	<b>34,07</b>	<b>35,92</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,48</b>	<b>21,90</b>	<b>23,62</b>	<b>24,97</b>	<b>26,40</b>	<b>30,42</b>	<b>33,01</b>	<b>34,82</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

UDINE	IMPIEGATI							SETTEMBRE 2014
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	17,02	19,92	22,13	23,83	25,54	30,64	34,05	34,05
Premio di Produzione	183,04	213,03	236,12	256,23	281,70	338,29	370,35	370,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,62</b>	<b>1.730,12</b>	<b>1.865,68</b>	<b>1.972,39</b>	<b>2.084,86</b>	<b>2.402,22</b>	<b>2.607,14</b>	<b>2.747,14</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,40	12,29	12,99	13,73	15,81	17,15	18,09
4 Novembre	5,07	5,70	6,15	6,50	6,86	7,91	8,58	9,04
Tredicesima mensilità	127,65	143,47	154,65	163,46	172,75	198,95	215,85	227,60
Premio annuo	126,78	142,61	153,79	162,60	171,89	198,09	214,99	226,74
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,36	28,52	30,76	32,52	34,38	39,62	43,00	45,35
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,00</b>	<b>331,70</b>	<b>357,64</b>	<b>378,07</b>	<b>399,61</b>	<b>460,38</b>	<b>499,57</b>	<b>526,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	551,19	619,78	668,33	706,55	746,83	860,50	933,88	984,15
Inail (0,404%)	7,41	8,33	8,98	9,50	10,04	11,56	12,55	13,23
<b>TOTALE "C"</b>	<b>558,60</b>	<b>628,11</b>	<b>677,31</b>	<b>716,05</b>	<b>756,87</b>	<b>872,06</b>	<b>946,43</b>	<b>997,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62
Trattamento fine rapporto	148,98	165,67	177,47	186,76	196,56	224,19	242,02	254,41
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,46	12,74	13,65	14,36	15,12	17,24	18,61	19,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	19,99	21,55	22,78	24,08	27,73	30,09	31,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.765,07</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.307,92</b>	<b>3.485,03</b>	<b>3.671,72</b>	<b>4.198,44</b>	<b>4.538,48</b>	<b>4.771,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.538,62</b>	<b>1.730,12</b>	<b>1.865,68</b>	<b>1.972,39</b>	<b>2.084,86</b>	<b>2.402,22</b>	<b>2.607,14</b>	<b>2.747,14</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,89</b>	<b>10,00</b>	<b>10,78</b>	<b>11,40</b>	<b>12,05</b>	<b>13,89</b>	<b>15,07</b>	<b>15,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,17</b>	<b>23,61</b>	<b>25,33</b>	<b>26,69</b>	<b>28,12</b>	<b>32,15</b>	<b>34,76</b>	<b>36,54</b>
<b>IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,92</b>	<b>0,99</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,35</b>	<b>1,42</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,99</b>	<b>24,53</b>	<b>26,32</b>	<b>27,73</b>	<b>29,21</b>	<b>33,40</b>	<b>36,11</b>	<b>37,96</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,31</b>	<b>23,77</b>	<b>25,50</b>	<b>26,87</b>	<b>28,31</b>	<b>32,37</b>	<b>35,00</b>	<b>36,79</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VARESE**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	186,64	217,05	239,75	259,94	283,51	337,78	369,85	369,85
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.525,20</b>	<b>1.714,22</b>	<b>1.847,18</b>	<b>1.952,27</b>	<b>2.061,13</b>	<b>2.371,07</b>	<b>2.572,59</b>	<b>2.712,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,43	12,31	13,02	13,74	15,81	17,15	18,08
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,87	7,90	8,58	9,04
Tredicesima mensilità	127,95	143,80	154,96	163,77	172,91	198,91	215,81	227,56
Premio annuo	127,09	142,94	154,10	162,91	172,05	198,05	214,95	226,70
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,42	28,59	30,82	32,58	34,41	39,61	42,99	45,34
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,71</b>	<b>332,47</b>	<b>358,35</b>	<b>378,79</b>	<b>399,98</b>	<b>460,28</b>	<b>499,48</b>	<b>526,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	547,37	615,24	662,98	700,72	739,81	851,10	923,46	973,74
Inail (0,404%)	7,36	8,27	8,91	9,42	9,94	11,44	12,41	13,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>554,73</b>	<b>623,51</b>	<b>671,89</b>	<b>710,14</b>	<b>749,75</b>	<b>862,54</b>	<b>935,87</b>	<b>986,83</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71
Trattamento fine rapporto	149,38	166,10	177,87	187,17	196,80	224,23	242,06	254,45
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,49	12,77	13,68	14,39	15,13	17,24	18,61	19,57
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,83	20,04	21,60	22,82	24,10	27,72	30,08	31,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.750,05</b>	<b>3.064,82</b>	<b>3.286,28</b>	<b>3.461,29</b>	<b>3.642,60</b>	<b>4.158,79</b>	<b>4.494,40</b>	<b>4.727,59</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.525,20</b>	<b>1.714,22</b>	<b>1.847,18</b>	<b>1.952,27</b>	<b>2.061,13</b>	<b>2.371,07</b>	<b>2.572,59</b>	<b>2.712,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,82</b>	<b>9,91</b>	<b>10,68</b>	<b>11,28</b>	<b>11,91</b>	<b>13,71</b>	<b>14,87</b>	<b>15,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,06</b>	<b>23,47</b>	<b>25,17</b>	<b>26,51</b>	<b>27,89</b>	<b>31,85</b>	<b>34,42</b>	<b>36,20</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>	<b>1,24</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,88</b>	<b>24,38</b>	<b>26,15</b>	<b>27,54</b>	<b>28,97</b>	<b>33,09</b>	<b>35,76</b>	<b>37,61</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,20</b>	<b>23,62</b>	<b>25,34</b>	<b>26,69</b>	<b>28,08</b>	<b>32,07</b>	<b>34,66</b>	<b>36,45</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERBANIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	8,51	9,96	11,07	11,92	12,77	15,32	17,02	17,02
Premio di Produzione	204,18	237,40	262,69	284,36	310,72	371,47	406,34	406,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,25</b>	<b>1.744,53</b>	<b>1.881,19</b>	<b>1.988,61</b>	<b>2.101,11</b>	<b>2.420,08</b>	<b>2.626,10</b>	<b>2.766,10</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,28	11,56	12,47	13,18	13,92	16,03	17,39	18,33
4 Novembre	5,14	5,78	6,23	6,59	6,96	8,02	8,70	9,16
Tredicesima mensilità	129,42	145,51	156,88	165,82	175,19	201,73	218,87	230,62
Premio annuo	128,56	144,65	156,02	164,96	174,33	200,87	218,01	229,76
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,71	28,93	31,20	32,99	34,87	40,17	43,60	45,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,11</b>	<b>336,43</b>	<b>362,80</b>	<b>383,54</b>	<b>405,27</b>	<b>466,82</b>	<b>506,57</b>	<b>533,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,22	625,54	674,54	713,07	753,42	867,80	941,68	991,96
Inail (0,404%)	7,48	8,41	9,07	9,58	10,13	11,66	12,66	13,33
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,70</b>	<b>633,95</b>	<b>683,61</b>	<b>722,65</b>	<b>763,55</b>	<b>879,46</b>	<b>954,34</b>	<b>1.005,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00
Trattamento fine rapporto	141,99	158,96	170,96	180,39	190,27	218,27	236,34	248,73
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,92	12,22	13,15	13,87	14,63	16,79	18,17	19,13
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,03	20,28	21,86	23,11	24,42	28,12	30,51	32,15
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.660,00</b>	<b>2.981,37</b>	<b>3.208,57</b>	<b>3.387,17</b>	<b>3.574,25</b>	<b>4.104,54</b>	<b>4.447,03</b>	<b>4.680,22</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.551,25</b>	<b>1.744,53</b>	<b>1.881,19</b>	<b>1.988,61</b>	<b>2.101,11</b>	<b>2.420,08</b>	<b>2.626,10</b>	<b>2.766,10</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,97</b>	<b>10,08</b>	<b>10,87</b>	<b>11,49</b>	<b>12,15</b>	<b>13,99</b>	<b>15,18</b>	<b>15,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,37</b>	<b>22,83</b>	<b>24,57</b>	<b>25,94</b>	<b>27,37</b>	<b>31,43</b>	<b>34,06</b>	<b>35,84</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,89</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,06</b>	<b>1,22</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,16</b>	<b>23,72</b>	<b>25,53</b>	<b>26,95</b>	<b>28,43</b>	<b>32,65</b>	<b>35,38</b>	<b>37,23</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,50</b>	<b>22,98</b>	<b>24,73</b>	<b>26,11</b>	<b>27,55</b>	<b>31,64</b>	<b>34,29</b>	<b>36,09</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERCELLI**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	159,14	184,92	206,32	224,50	247,44	295,35	322,11	322,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.497,70</b>	<b>1.682,09</b>	<b>1.813,75</b>	<b>1.916,83</b>	<b>2.025,06</b>	<b>2.328,64</b>	<b>2.524,85</b>	<b>2.664,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	9,98	11,21	12,09	12,78	13,50	15,52	16,83	17,77
4 Novembre	4,99	5,61	6,05	6,39	6,75	7,76	8,42	8,88
Tredicesima mensilità	125,64	141,11	152,15	160,80	169,88	195,35	211,81	223,55
Premio annuo	124,78	140,25	151,29	159,94	169,02	194,49	210,95	222,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	24,96	28,05	30,26	31,99	33,80	38,90	42,19	44,54
<b>TOTALE "B"</b>	<b>290,35</b>	<b>326,23</b>	<b>351,84</b>	<b>371,90</b>	<b>392,95</b>	<b>452,02</b>	<b>490,20</b>	<b>517,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	537,49	603,70	650,98	687,99	726,85	835,87	906,32	956,59
Inail (0,404%)	7,22	8,11	8,75	9,25	9,77	11,23	12,18	12,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>544,71</b>	<b>611,81</b>	<b>659,73</b>	<b>697,24</b>	<b>736,62</b>	<b>847,10</b>	<b>918,50</b>	<b>969,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12
Trattamento fine rapporto	138,09	154,40	166,05	175,17	184,75	211,61	228,98	241,36
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,62	11,87	12,77	13,47	14,21	16,27	17,61	18,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,51	19,66	21,20	22,41	23,68	27,23	29,52	31,16
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.575,10</b>	<b>2.882,18</b>	<b>3.101,46</b>	<b>3.273,14</b>	<b>3.453,39</b>	<b>3.958,99</b>	<b>4.285,78</b>	<b>4.518,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.497,70</b>	<b>1.682,09</b>	<b>1.813,75</b>	<b>1.916,83</b>	<b>2.025,06</b>	<b>2.328,64</b>	<b>2.524,85</b>	<b>2.664,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,66</b>	<b>9,72</b>	<b>10,48</b>	<b>11,08</b>	<b>11,71</b>	<b>13,46</b>	<b>14,59</b>	<b>15,40</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,72</b>	<b>22,07</b>	<b>23,75</b>	<b>25,07</b>	<b>26,45</b>	<b>30,32</b>	<b>32,82</b>	<b>34,61</b>
<b>IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)</b>	<b>0,77</b>	<b>0,86</b>	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,03</b>	<b>1,18</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>20,49</b>	<b>22,93</b>	<b>24,67</b>	<b>26,04</b>	<b>27,48</b>	<b>31,50</b>	<b>34,10</b>	<b>35,96</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>19,84</b>	<b>22,21</b>	<b>23,90</b>	<b>25,23</b>	<b>26,62</b>	<b>30,52</b>	<b>33,04</b>	<b>34,85</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VENEZIA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)	51,00	60,00	68,00	72,00	77,00	94,00	102,00	102,00
Premio di Produzione	190,81	221,26	244,43	271,63	289,00	344,02	376,09	376,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.580,37</b>	<b>1.778,43</b>	<b>1.919,86</b>	<b>2.035,96</b>	<b>2.143,62</b>	<b>2.471,31</b>	<b>2.680,83</b>	<b>2.820,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,20	11,46	12,35	13,09	13,78	15,85	17,19	18,13
4 Novembre	5,10	5,73	6,17	6,55	6,89	7,92	8,60	9,06
Tredicesima mensilità	128,30	144,16	155,35	164,75	173,37	199,43	216,34	228,08
Premio annuo	127,44	143,30	154,49	163,89	172,51	198,57	215,47	227,22
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,49	28,66	30,90	32,78	34,50	39,71	43,09	45,44
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,53</b>	<b>333,31</b>	<b>359,26</b>	<b>381,06</b>	<b>401,05</b>	<b>461,48</b>	<b>500,69</b>	<b>527,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	564,20	634,79	685,10	726,56	764,93	881,60	956,36	1.006,64
Inail (0,404%)	7,58	8,53	9,21	9,76	10,28	11,85	12,85	13,53
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,78</b>	<b>643,32</b>	<b>694,31</b>	<b>736,32</b>	<b>775,21</b>	<b>893,45</b>	<b>969,21</b>	<b>1.020,17</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	143,87	160,60	172,41	182,33	191,41	218,90	236,73	249,12
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,06	12,35	13,26	14,02	14,72	16,83	18,20	19,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,88	20,09	21,65	22,96	24,16	27,80	30,15	31,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.737,87</b>	<b>3.064,48</b>	<b>3.297,13</b>	<b>3.489,03</b>	<b>3.666,55</b>	<b>4.206,15</b>	<b>4.552,19</b>	<b>4.785,38</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.580,37</b>	<b>1.778,43</b>	<b>1.919,86</b>	<b>2.035,96</b>	<b>2.143,62</b>	<b>2.471,31</b>	<b>2.680,83</b>	<b>2.820,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,14</b>	<b>10,28</b>	<b>11,10</b>	<b>11,77</b>	<b>12,39</b>	<b>14,29</b>	<b>15,50</b>	<b>16,31</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,97</b>	<b>23,47</b>	<b>25,25</b>	<b>26,72</b>	<b>28,08</b>	<b>32,21</b>	<b>34,86</b>	<b>36,65</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,82</b>	<b>0,91</b>	<b>0,98</b>	<b>1,04</b>	<b>1,09</b>	<b>1,25</b>	<b>1,36</b>	<b>1,43</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,79</b>	<b>24,38</b>	<b>26,23</b>	<b>27,76</b>	<b>29,17</b>	<b>33,46</b>	<b>36,22</b>	<b>38,08</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>21,10</b>	<b>23,62</b>	<b>25,42</b>	<b>26,90</b>	<b>28,27</b>	<b>32,43</b>	<b>35,10</b>	<b>36,90</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VICENZA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	180,85	210,58	234,00	254,41	279,76	336,30	368,37	368,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.519,41</b>	<b>1.707,75</b>	<b>1.841,43</b>	<b>1.946,74</b>	<b>2.057,38</b>	<b>2.369,59</b>	<b>2.571,11</b>	<b>2.711,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,13	11,39	12,28	12,98	13,72	15,80	17,14	18,07
4 Novembre	5,06	5,69	6,14	6,49	6,86	7,90	8,57	9,04
Tredicesima mensilità	127,46	143,26	154,48	163,31	172,59	198,78	215,69	227,43
Premio annuo	126,60	142,40	153,62	162,45	171,73	197,92	214,83	226,57
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,32	28,48	30,72	32,49	34,35	39,58	42,97	45,31
<b>TOTALE "B"</b>	<b>294,57</b>	<b>331,22</b>	<b>357,24</b>	<b>377,72</b>	<b>399,25</b>	<b>459,98</b>	<b>499,20</b>	<b>526,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	545,28	612,91	660,92	698,73	738,46	850,57	922,94	973,20
Inail (0,404%)	7,33	8,24	8,88	9,39	9,92	11,43	12,40	13,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,61</b>	<b>621,15</b>	<b>669,80</b>	<b>708,12</b>	<b>748,38</b>	<b>862,00</b>	<b>935,34</b>	<b>986,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	142,83	159,49	171,32	180,64	190,43	218,06	235,89	248,27
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	10,98	12,27	13,17	13,89	14,64	16,77	18,14	19,09
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,76	19,96	21,53	22,76	24,05	27,71	30,06	31,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.652,34</b>	<b>2.966,02</b>	<b>3.188,67</b>	<b>3.364,05</b>	<b>3.548,31</b>	<b>4.068,29</b>	<b>4.403,92</b>	<b>4.637,05</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.519,41</b>	<b>1.707,75</b>	<b>1.841,43</b>	<b>1.946,74</b>	<b>2.057,38</b>	<b>2.369,59</b>	<b>2.571,11</b>	<b>2.711,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,78</b>	<b>9,87</b>	<b>10,64</b>	<b>11,25</b>	<b>11,89</b>	<b>13,70</b>	<b>14,86</b>	<b>15,67</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,31</b>	<b>22,71</b>	<b>24,42</b>	<b>25,76</b>	<b>27,17</b>	<b>31,15</b>	<b>33,72</b>	<b>35,51</b>
<b>IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)</b>	<b>0,79</b>	<b>0,88</b>	<b>0,95</b>	<b>1,00</b>	<b>1,06</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,10</b>	<b>23,59</b>	<b>25,37</b>	<b>26,76</b>	<b>28,23</b>	<b>32,36</b>	<b>35,03</b>	<b>36,89</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,44</b>	<b>22,86</b>	<b>24,58</b>	<b>25,93</b>	<b>27,35</b>	<b>31,36</b>	<b>33,95</b>	<b>35,75</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERONA**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,32</b>	<b>1.744,77</b>	<b>1.887,23</b>	<b>1.995,42</b>	<b>2.107,31</b>	<b>2.426,28</b>	<b>2.633,86</b>	<b>2.773,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,63	12,58	13,30	14,05	16,18	17,56	18,49
4 Novembre	5,17	5,82	6,29	6,65	7,02	8,09	8,78	9,25
Tredicesima mensilità	130,14	146,37	158,32	167,39	176,78	203,54	220,95	232,70
Premio annuo	129,28	145,51	157,46	166,53	175,92	202,68	220,09	231,84
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,86	29,10	31,49	33,31	35,18	40,54	44,02	46,37
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,79</b>	<b>338,43</b>	<b>366,14</b>	<b>387,18</b>	<b>408,95</b>	<b>471,03</b>	<b>511,40</b>	<b>538,65</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	556,74	626,21	677,36	716,21	756,39	870,93	945,47	995,74
Inail (0,404%)	7,48	8,42	9,10	9,63	10,17	11,71	12,71	13,38
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,22</b>	<b>634,63</b>	<b>686,46</b>	<b>725,84</b>	<b>766,56</b>	<b>882,64</b>	<b>958,18</b>	<b>1.009,12</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	145,67	162,79	175,39	184,96	194,86	223,09	241,46	253,85
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,20	12,52	13,49	14,22	14,99	17,16	18,57	19,52
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,14	20,40	22,06	23,33	24,64	28,37	30,80	32,43
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.705,74</b>	<b>3.027,94</b>	<b>3.265,17</b>	<b>3.445,35</b>	<b>3.631,71</b>	<b>4.162,97</b>	<b>4.508,67</b>	<b>4.741,83</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.551,32</b>	<b>1.744,77</b>	<b>1.887,23</b>	<b>1.995,42</b>	<b>2.107,31</b>	<b>2.426,28</b>	<b>2.633,86</b>	<b>2.773,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,97</b>	<b>10,09</b>	<b>10,91</b>	<b>11,53</b>	<b>12,18</b>	<b>14,02</b>	<b>15,22</b>	<b>16,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,72</b>	<b>23,19</b>	<b>25,00</b>	<b>26,38</b>	<b>27,81</b>	<b>31,88</b>	<b>34,53</b>	<b>36,31</b>
<b>IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)</b>	<b>0,81</b>	<b>0,90</b>	<b>0,97</b>	<b>1,03</b>	<b>1,08</b>	<b>1,24</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,53</b>	<b>24,09</b>	<b>25,97</b>	<b>27,41</b>	<b>28,89</b>	<b>33,12</b>	<b>35,87</b>	<b>37,72</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,85</b>	<b>23,34</b>	<b>25,16</b>	<b>26,55</b>	<b>28,00</b>	<b>32,10</b>	<b>34,77</b>	<b>36,56</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VITERBO**

**IMPIEGATI**

**SETTEMBRE 2014**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	815,36	953,97	1.059,96	1.141,51	1.223,02	1.467,63	1.630,71	1.630,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(3)								
Premio di Produzione	185,33	215,58	238,93	259,32	285,66	343,71	375,77	375,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.523,89</b>	<b>1.712,75</b>	<b>1.846,36</b>	<b>1.951,65</b>	<b>2.063,28</b>	<b>2.377,00</b>	<b>2.578,51</b>	<b>2.718,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,42	12,31	13,01	13,76	15,85	17,19	18,12
4 Novembre	5,08	5,71	6,15	6,51	6,88	7,92	8,60	9,06
Tredicesima mensilità	127,84	143,68	154,89	163,72	173,09	199,40	216,31	228,05
Premio annuo	126,98	142,82	154,03	162,86	172,23	198,54	215,45	227,19
Indennità di trasporto	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55
Premio Fedeltà	25,40	28,56	30,81	32,57	34,45	39,71	43,09	45,44
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,01</b>	<b>375,74</b>	<b>401,74</b>	<b>422,22</b>	<b>443,96</b>	<b>504,97</b>	<b>544,19</b>	<b>571,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (30,06%)	559,99	627,80	675,78	713,59	753,68	866,32	938,68	988,95
Inail (0,404%)	7,53	8,44	9,08	9,59	10,13	11,64	12,62	13,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,52</b>	<b>636,24</b>	<b>684,86</b>	<b>723,18</b>	<b>763,81</b>	<b>877,96</b>	<b>951,30</b>	<b>1.002,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12
Trattamento fine rapporto	146,00	162,71	174,53	183,85	193,73	221,49	239,32	251,71
Rivalutazione T.F.R. (1,922535%)	11,23	12,51	13,42	14,14	14,90	17,03	18,40	19,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,81	20,02	21,59	22,82	24,12	27,79	30,15	31,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>2.713,58</b>	<b>3.028,09</b>	<b>3.250,62</b>	<b>3.425,98</b>	<b>3.611,92</b>	<b>4.134,36</b>	<b>4.469,99</b>	<b>4.703,14</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.523,89</b>	<b>1.712,75</b>	<b>1.846,36</b>	<b>1.951,65</b>	<b>2.063,28</b>	<b>2.377,00</b>	<b>2.578,51</b>	<b>2.718,51</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,81</b>	<b>9,90</b>	<b>10,67</b>	<b>11,28</b>	<b>11,93</b>	<b>13,74</b>	<b>14,90</b>	<b>15,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,78</b>	<b>23,19</b>	<b>24,89</b>	<b>26,24</b>	<b>27,66</b>	<b>31,66</b>	<b>34,23</b>	<b>36,02</b>
<b>IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)</b>	<b>1,00</b>	<b>1,11</b>	<b>1,20</b>	<b>1,26</b>	<b>1,33</b>	<b>1,52</b>	<b>1,65</b>	<b>1,73</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (4)</b>	<b>21,78</b>	<b>24,30</b>	<b>26,09</b>	<b>27,50</b>	<b>28,99</b>	<b>33,18</b>	<b>35,88</b>	<b>37,75</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>20,94</b>	<b>23,38</b>	<b>25,09</b>	<b>26,45</b>	<b>27,89</b>	<b>31,93</b>	<b>34,52</b>	<b>36,33</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (10 giorni)	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno)	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>